



RAPPORT
ANNUEL
2024

unisanté

Centre universitaire de médecine générale
et santé publique • Lausanne



Sommaire

1. Gouvernance 4

Les mots du Président	5
Plan stratégique	6
Le Conseil d'Unisanté	7
Bilan final du plan stratégique	
5 ans d'Unisanté	8
Conseil de direction d'Unisanté	9
Éditorial du Prof. Jacques Cornuz	10
Symposium sur la démocratie sanitaire	11
Arrivée de la CTMG	12
PulseMedica	
Les médecins généralistes n'ont pas le blues	13

2. Missions 14

Première ligne de soins	16-17
Populations en situation de vulnérabilité	18-19
Promotion de la santé et préventions	20-21
Systèmes et services de santé	22-24
Médecine et santé au travail	25-27
Recherche et enseignement	28-36
Participations à des commissions	
Conventions	37

3. Ressources humaines 38

Prix de l'Excellence et de l'Innovation	39
Organigramme	40-41
Unisanté en quelques chiffres	42
Plateforme ateya	43
Promotions institutionnelles	
Nominations	
Professeurs invités	44
Prix et distinctions	45

4. Activités 46

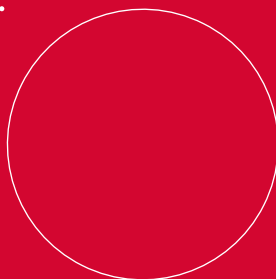
Symposium, séminaires et colloques	47
Statistiques des activités	48-49
Conférences - Evénements	50
Médias	51

5. Comptes 52

Actifs - Passifs	53
Charges	54
Produits / charges et produits hors exploitation	55
Rapport de l'organe de révision	56-57



Gouvernance



2024: Le temps d'un premier bilan pour Unisanté

2024 marque la sixième année d'existence d'Unisanté. Six ans, c'est court si l'on pense à tous les efforts déployés pour mettre ensemble des équipes provenant d'horizons différents et créer une institution novatrice qui a su trouver son positionnement et son identité, mais six ans, c'est aussi une période assez longue qui a permis à Unisanté d'accumuler une grande expérience, de développer de multiples compétences au service de la population et de rayonner en Suisse et à l'étranger par ses activités de formation et de recherche.

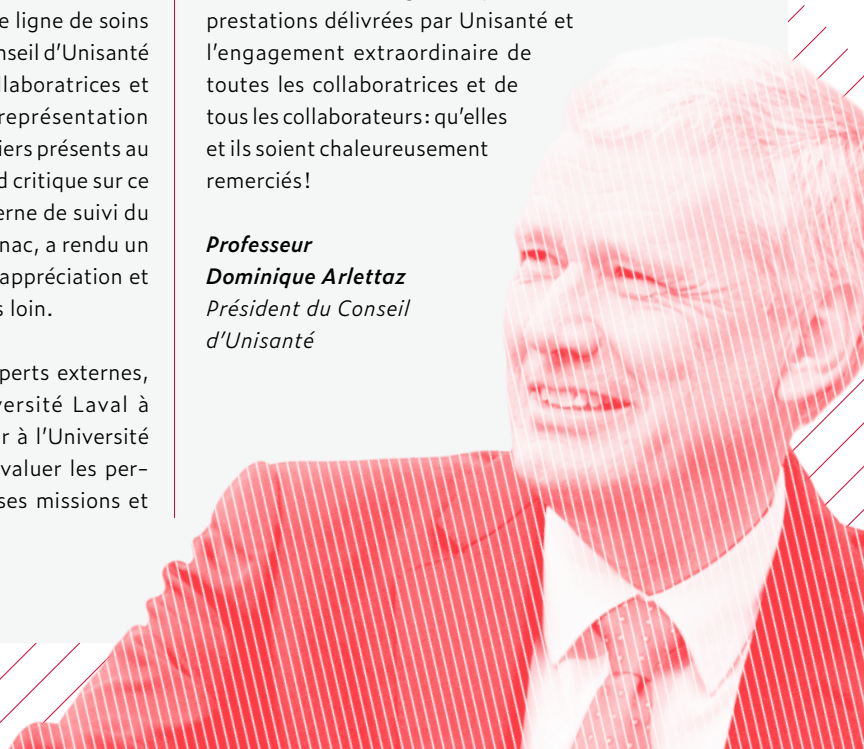
Par conséquent, six ans, c'est un temps suffisant pour dresser un premier bilan du chemin parcouru par Unisanté, sur la base du regard de divers acteurs internes et externes sur la mise en œuvre du plan stratégique 2020–2024. Tout d'abord, la Direction et le Conseil de direction ont soigneusement analysé l'état d'avancement de ce plan stratégique et ont constaté que la majorité de ses objectifs ont été atteints ou sont en cours de réalisation, ce qui atteste du rôle central d'Unisanté dans le paysage de première ligne de soins et de santé publique. D'autre part, le Conseil d'Unisanté a souhaité mobiliser un groupe de collaboratrices et de collaborateurs, garantissant une représentation équilibrée des départements et des métiers présents au sein d'Unisanté, afin de porter un regard critique sur ce qui a été réalisé. Cette commission interne de suivi du plan stratégique, présidée par Nelly Senac, a rendu un rapport précieux par la lucidité de son appréciation et par les pistes identifiées pour aller plus loin.

Enfin, Unisanté a fait appel à deux experts externes, France Légaré (Professeure à l'Université Laval à Québec) et Franck Chauvin (Professeur à l'Université Jean Monnet à Saint-Étienne), pour évaluer les performances d'Unisanté relativement à ses missions et

à son environnement: leurs conclusions confirment le bilan très positif que l'institution peut dresser en 2024 comme en témoigne cet extrait de leur rapport: «Les experts félicitent Unisanté et toutes ses forces vives pour la mise en œuvre rapide et remarquable de leur plan stratégique et ce, pendant une pandémie. Au-delà de ce succès, il s'agit aussi de la validation d'une approche originale visant à regrouper dans une même entité des activités de médecine générale et des activités de santé publique.»

Le Conseil d'Unisanté a pris la mesure de ces trois avis pour imaginer l'avenir de l'institution. Sur la base de cette évaluation, mais aussi des attentes de la Direction générale de la santé et de celles de la Direction de l'Université de Lausanne, il a initié la réflexion en vue de l'élaboration du prochain plan stratégique. Ce travail se poursuit en 2025, mais il est déjà évident qu'Unisanté dispose d'un magnifique potentiel de développement, comme la lecture du présent rapport annuel l'illustre en mettant en exergue la qualité et la diversité des prestations délivrées par Unisanté et l'engagement extraordinaire de toutes les collaboratrices et de tous les collaborateurs: qu'elles et ils soient chaleureusement remerciés!

Professeur
Dominique Arlettaz
*Président du Conseil
d'Unisanté*





Le plan stratégique d'Unisanté

Le plan stratégique 2020-2024 a été adopté par le Conseil d'État en juin 2020. Il guide le développement de l'institution sur cette période. Il détaille douze objectifs stratégiques, eux-mêmes déclinés en objectifs spécifiques. Il a fait l'objet en 2022 d'un bilan intermédiaire, et en 2024 de son bilan final. (Page 8)

Les thématiques développées dans le présent rapport annuel font référence aux objectifs du plan stratégique. Cette référence est soulignée par une icône en forme de livre.

L'institution souhaite développer, organiser, réaliser et évaluer les prestations et services

- 1** de la première ligne de soins
- 2** au sein et pour les populations en situation de vulnérabilité
- 3** dans le domaine de la promotion de la santé, de la prévention et des dépistages
- 4** dans le domaine de la santé publique
- 5** dans le domaine de la médecine et santé au travail
- 6** dans le domaine de l'impact de l'environnement sur la santé
- 7** dans le domaine de la santé mentale
- 8** en médecine de précision et santé personnalisée pour la première ligne de soins et dans une perspective de santé publique

Elle prévoit aussi de maintenir et développer

- 9** un enseignement universitaire
- 10** des activités de recherche dans les objectifs qui précèdent

Unisanté se propose enfin de

- 11** positionner l'institution comme un centre de médecine générale et santé publique au niveau cantonal, national et international
- 12** consolider Unisanté en tant qu'institution universitaire au service de la santé de chacune et chacun.

► *Vers le plan stratégique 2020-2024*

Le Conseil d'Unisanté

Selon le Décret sur la Polyclinique médicale universitaire et dispensaire central de Lausanne et son Règlement d'application, le Conseil d'Unisanté est composé de sept membres, représentatifs de la diversité des missions d'Unisanté, désignés par le Conseil d'État du Canton de Vaud sur la base de leurs compétences et expérience.

Le directeur général d'Unisanté, un représentant de la Direction générale de la santé du Département de la santé et de l'action sociale de l'État de Vaud (DSAS), un représentant de l'Université de Lausanne (UNIL) et un représentant du Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) assistent aux séances avec voix consultative.

Le Conseil assume la responsabilité de la bonne marche d'Unisanté. Entre autres attributions, il adopte son plan stratégique, son budget et ses comptes, son contrat de prestations conclu avec le DSAS, sa convention de collaboration avec l'UNIL, ainsi que ses rapports d'activités annuels. Le Conseil délègue l'ensemble de la gestion des affaires courantes à la Direction.

La composition du Conseil d'Unisanté au 31.12.2024 était la suivante:

Président

Prof. Dominique Arlettaz
Professeur honoraire et ancien recteur de l'Université de Lausanne

Membres

Prof. Antoine Flahault
Directeur de l'Institut de santé globale, UNIGE

Dr Bertrand Kiefer
Rédacteur en chef de la Revue Médicale Suisse

Mme Anne Marion Freiss
Préfète du district de la Broye-Vully

Mme Sonia Pellegrini
Vice-directrice de l'Observatoire suisse de la santé

Mme Valérie Reymond Benetazzo
Associée Reymond Jeanneret SA

Mme Claudine Wyssa
Ancienne députée au Grand Conseil vaudois, ancienne présidente de l'Union des communes vaudoises, ancienne syndique de Bussigny (VD).

Bilan du plan stratégique 2020-2024 : réalisations et perspectives

L'année 2024 a marqué le bilan du premier plan stratégique d'Unisanté. Le Conseil de direction, des experts externes et une Commission interne ont évalué les réalisations et formulé des recommandations pour l'avenir.

L'année 2024 a marqué la clôture du premier plan stratégique d'Unisanté. Le Conseil de direction, des experts externes et une Commission interne ont évalué les réalisations et formulé des recommandations pour l'avenir.

À l'instar du bilan intermédiaire de 2022, le Conseil de direction, une experte et un expert externes et une Commission interne de suivi ont évalué les réalisations

et envisagé des perspectives. Sur les 111 objectifs fixés, 61% ont été atteints, 26% sont encore en cours, et 13% ont été abandonnés ou repoussés.

L'expertise demandée à la Prof. France Légaré de l'Université Laval à Québec (Canada) et au Prof. Franck Chauvin, ancien président du Haut-Conseil de Santé Publique de France s'est révélée très positive. Ils ont comparé ce bilan final avec celui de 2022, saluant les avancées et formulant des recommandations pour l'avenir: « De leur point de vue, les deux évaluations successives permettent de dire que ce plan stratégique est un succès dû à la très forte mobilisation de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs » (*extrait du rapport des experts externes*).

Unisanté : cinq ans d'engagement au service de la population vaudoise

Depuis sa fondation en 2019, Unisanté a progressivement réuni plusieurs institutions clés de la santé publique vaudoise. Initialement composé de la Policlinique médicale universitaire (PMU), de l'Institut universitaire de médecine sociale et préventive (IUMSP), de l'Institut universitaire romand de santé au travail (IST) et de Promotion Santé Vaud (ProSV), Unisanté s'est élargi avec l'arrivée de la Fondation vaudoise pour le dépistage du cancer (FVDC) en 2020, puis de l'Équipe mobile d'urgences sociales (EMUS) en 2021. En 2024, la Centrale téléphonique des médecins de garde (CTMG) a

rejoint l'institution, renforçant encore l'offre de services à la population. Unisanté est ainsi passé de 887 collaboratrices et collaborateurs en 2019 à 974 fin 2024.

Pour l'occasion, une série de conférences a été organisée dans le canton de Vaud.

En 2024, Unisanté a fêté ses cinq ans, marquant une étape clé. L'institution a intégré plusieurs actrices et acteurs de la santé publique vaudoise et célébré cet anniversaire avec la population ainsi que ses collaboratrices et collaborateurs.

Les collaboratrices et collaborateurs d'Unisanté ont également célébré cet anniversaire lors d'un buffet estival sur le thème de la fête foraine, un moment convivial pour souligner cette première étape importante. Cette année a aussi marqué

la fin du premier plan stratégique d'Unisanté. Après cinq années d'existence, l'institution poursuit son évolution pour relever les défis de la santé publique et répondre aux attentes de la population!

*Définition
des acronymes,
voir l'organigramme
des pages 40-41*

Conseil de direction d'Unisanté

De gauche à droite:

Dre es Sc. Stéphanie Pin, cheffe du DPSP

Prof. Patrick Bodenmann, chef du DVMS

Prof. Stéfanie Monod, co-cheffe du DESS

Christian Cordoba, responsable de la communication

Prof. Jacques Cornuz, directeur général

Alain Rosat, directeur financier

Prof. David Vernez, chef du DSTE

Marianne Baudat, adjointe au directeur général

Marc Hermant, directeur des ressources humaines

Dr Philippe Staeger, chef du DUSC

Prof. Murielle Bochud, co-cheffe du DESS

Laurence Bouche, directrice des soins

Prof. Carole Clair, cheffe du DDP

Manque sur la photo:

Prof. Nicolas Senn, chef du DMF



Construire des ponts, quelle belle responsabilité!

Les activités de 2024 ont confirmé notre marque de fabrique: construire des ponts, que ce soit entre les disciplines, telles que la santé publique et les soins de première ligne, ou entre des activités complémentaires, comme le préventif et le curatif.

Quand nous avons créé Unisanté voici plus de cinq ans, notre objectif était de faire converger des disciplines, des secteurs d'activités, de construire des ponts dans le but de maintenir ou améliorer la santé de la population. L'année 2024 aura confirmé cette importante mission.

En voici quelques exemples:

1. l'intégration de la Centrale téléphonique des médecins de garde, permettant de créer un lien entre la personne et sa plainte de santé d'une part et le dispositif des urgences communautaires d'autre part (page 12);
2. la nomination d'une nouvelle professeure ordinaire en médecine interne générale ambulatoire, en charge du Département des policliniques, et favorisant le lien entre le monde universitaire d'une part et la médecine de ville d'autre part (page 28);
3. une étude auprès des conductrices et conducteurs de bus, afin de préserver leur santé et le développement d'une mobilité durable dans notre société (page 25);
4. la consolidation du dispositif « Réinsertion vie active » permettant de faire converger la santé et le social (page 19);
5. la collaboration avec le CHUV et l'Office du médecin cantonal pour tester un programme de dépistage du cancer du poumon, un nouveau pont entre la santé publique et la pratique médicale individuelle (page 22). D'autres exemples? Lisez ce rapport et vous en trouverez!

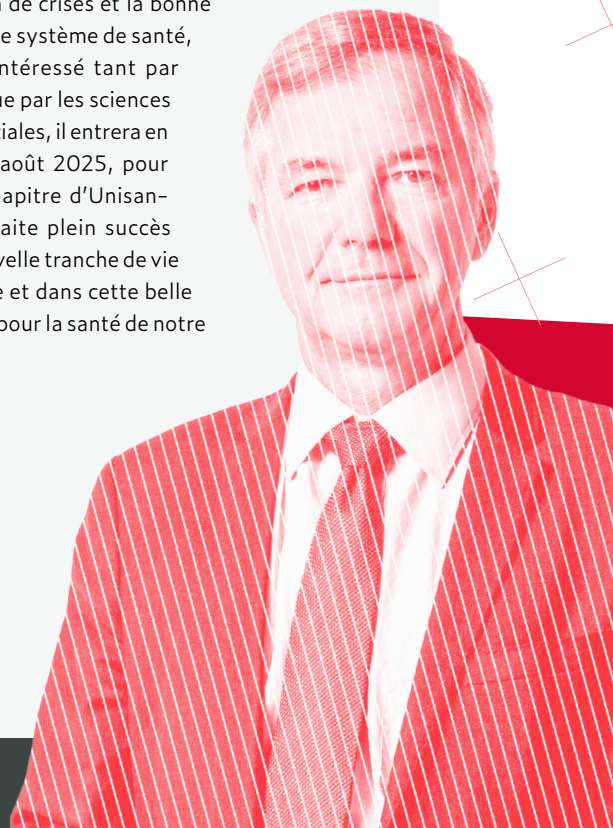
Quel programme passionnant: chercher chez les autres l'interface de collaboration, ne pas être clivant, mais trouver le lien où tout le monde est gagnant. Le rapport des experts sur notre plan stratégique 2020-2024 l'a

d'ailleurs bien mis en exergue, relevant les liens très forts qu'Unisanté a tissés entre la santé publique et la médecine générale ces cinq dernières années.

Que l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs en soient ici chaleureusement remerciés. Grâce à vous, Unisanté a montré sa plus-value tant pour la santé de la population que dans le monde universitaire vaudois.

Professeur Jacques Cornuz
Directeur général

PS: à l'heure où ses lignes sont écrites, la personne qui va me succéder comme directeur général a été désignée, en l'occurrence le Dr Karim Boubaker. Homme de santé publique ayant travaillé en milieu clinique, médecin cantonal impliqué dans la gestion de crises et la bonne marche de notre système de santé, universitaire intéressé tant par l'art médical que par les sciences cliniques ou sociales, il entrera en fonction le 1^{er} août 2025, pour un nouveau chapitre d'Unisanté. Je lui souhaite plein succès dans cette nouvelle tranche de vie professionnelle et dans cette belle responsabilité pour la santé de notre population.



Symposium sur la démocratie sanitaire

Le symposium, tenu à Lausanne le 27 août 2024, a abordé les défis liés à la démocratie en santé et plus particulièrement à la participation citoyenne dans les questions de santé et de systèmes de santé. L'événement a aussi souligné l'importance d'une meilleure compréhension mutuelle entre les milieux politiques et le monde de la santé. Les intervenantes et intervenants ont ainsi mis en lumière divers outils pour améliorer la communication entre ces deux

Unisanté a organisé un symposium sur la démocratie en santé. Les intervenantes et intervenants se sont penchés sur les enjeux d'une meilleure participation des citoyennes et citoyens sur les questions de santé en Suisse.

sphères, tout en reconnaissant les progrès restant à accomplir pour une participation et une représentativité accrues de la population.

Des instruments démocratiques, tels que les initiatives populaires et les référendums facultatifs, jouent un rôle crucial. Les différentes expertes et experts ont toutefois mis en lumière les difficultés de réformer le système de santé suisse ainsi que la complexité propre au système fédéral suisse, avec 27 systèmes de santé différents.

L'examen de plusieurs initiatives populaires, référendums et assemblées participatives a montré que ces dernières, en tant que formes d'engagement citoyen, cherchent à se renouveler pour mieux répondre aux préoccupations actuelles en matière de santé, notamment les coûts et l'accès aux soins.

L'approche interdisciplinaire de l'événement a permis d'explorer les multiples dimensions de cette problématique.

Durant les ateliers et la table ronde, des exemples concrets, tels que l'initiative contre la publicité pour le tabac ou le rôle des expertes et experts pendant la pandémie de COVID-19, ont été discutés. Le symposium a souligné la nécessité d'augmenter la participation citoyenne et de renforcer les mécanismes de démocratie directe et représentative pour améliorer le système de santé suisse.

La Centrale téléphonique des médecins de garde a intégré Unisanté en juillet 2024

Depuis juillet 2024, la Centrale téléphonique des médecins de garde (CTMG) fait partie d'Unisanté, permettant les développements nécessaires pour répondre aux enjeux de demain.

Avec près de 300'000 appels par an au 0848 133 133, la Centrale téléphonique des médecins de garde répond aux urgences non vitales dans les cantons de Vaud et Neuchâtel. Ses 70 professionnelles et professionnels orientent, conseillent et jouent un rôle clé en prévention lors d'épisodes de canicule ou épidémie.

Sa mission principale est d'accompagner les populations de Vaud et de Neuchâtel pour toute demande de santé non vitale, mais perçue comme urgente. La Centrale évalue, trie, puis oriente vers la ou le prestataire de soins le plus adapté.

L'activité varie fortement: le nombre d'appels peut tripler selon le jour, la période de l'année et la disponibilité des ressources habituelles de la patiente ou du patient. Près de 300'000 appels par année sont traités avec des pics journaliers à 1'600 appels.

Outre la garde médicale, la CTMG oriente vers les dentistes et les pharmaciens de garde. Si une consultation n'est pas jugée nécessaire, les patientes et patients sont rassurés et conseillés afin de les rendre compétents dans leur propre prise en charge. Des consignes de surveillance leur sont alors données.

La CTMG répond aussi aux appels du SECUTEL, le système d'alarme personnelle à domicile de l'Association vaudoise d'aide et de soins à domicile. Lors de situations particulières, dont les épisodes d'épidémie ou de canicule, la CTMG dispense des conseils de prévention et peut effectuer des relevés utiles au monitoring.

Septante agentes et agents administratifs, régulatrices et régulateurs sanitaires, médecins référents ainsi qu'une équipe d'encadrement assurent un service 24h/24 et 7j/7. Ce personnel est hautement qualifié, la formation étant au centre du dispositif.

300'000

appels par année sont traités avec des pics journaliers à 1'600 appels.



Les médecins généralistes n'ont pas le blues

Unisanté a réalisé une enquête auprès des 396 médecins formé-es depuis 2011 dans son Département des polycliniques, accrédité pour la formation en médecine générale.

Le contexte est connu: pénurie (réelle ou perçue) de généralistes, désenchantement chez certaines étudiantes et certains étudiants en médecine, rôle des soins de base pas assez reconnu. Pour évaluer cette évolution, Unisanté a réalisé une enquête auprès des médecins formé-es depuis 2011 dans son Département des polycliniques avec un excellent taux de réponse (65%).

Les résultats corrigent une perception parfois négative de la situation. Parmi celles et ceux qui sont installés, la durée moyenne de leur formation aura été de 12 ans (du début des études jusqu'à l'installation). Ce chiffre confirme que la durée de celle-ci reste une des plus élevées en Europe. Cela s'explique par le fait que bon nombre de médecins travaillaient à temps partiel et que la moitié ont fait une pause durant la formation (contexte de maternité).

Le modèle du cabinet « en solo » devient une rareté, puisque 93% travaillent en groupe et

plus d'un tiers (38%) avec au moins quatre collègues! Si la majorité (63%) se déclarent « indépendant-es », 16% s'annoncent « salarié-es », confirmant l'attractivité d'autres modes de rémunération. Le taux d'activité moyen se situe à 70% et seuls 13% des médecins annoncent travailler à 100%! Ces chiffres reflètent la féminisation de la profession et l'aspiration des nouvelles générations à un bon équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Autre fait intéressant: 70% rapportent avoir une activité en dehors des soins cliniques directs, que ce soit dans l'enseignement (en recevant des stagiaires p. ex.) ou hors cabinet, en pratiquant en EMS ou comme médecin de certains groupes ou communautés (médecin des pompiers!). Nos généralistes se « ressource » ainsi souvent par une activité médicale hors des soins directs. Last but not least, la satisfaction générale au travail est de 8/10 et trois quarts se disent intéressés à s'engager dans la formation professionnelle.

► **Publication: Raisons de santé 361**

PulseMedica, un nouveau logiciel de gestion médicale

PulseMedica est un logiciel flexible, éprouvé en Suisse, qui permet d'optimiser la gestion des dossiers des patientes et des patients tout en offrant une prise en main intuitive pour les professionnelles et les professionnels. Le déploiement s'est fait progressivement dès novembre 2023. La transition majeure a eu lieu le 1^{er} novembre 2024.

Avec PulseMedica, Unisanté centralise désormais plusieurs services, comme l'intégration d'un système d'archivage des images (pour l'imagerie

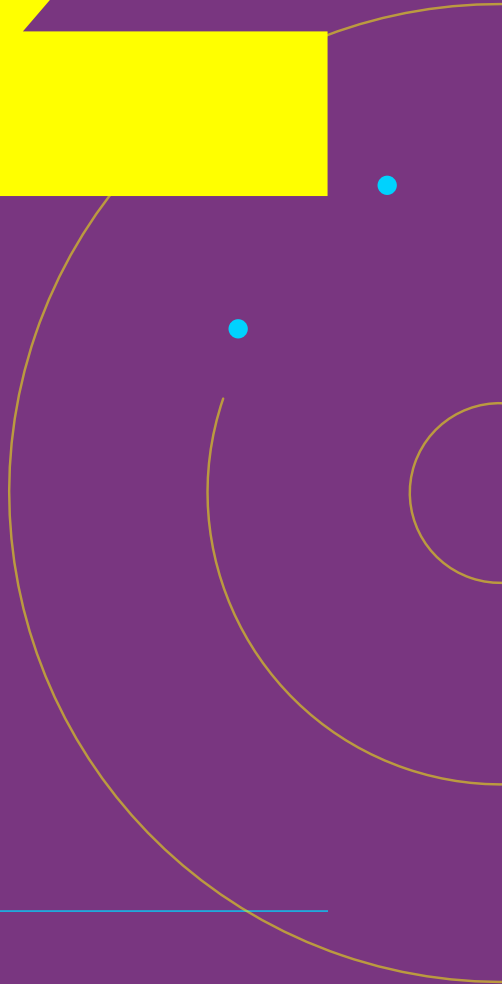
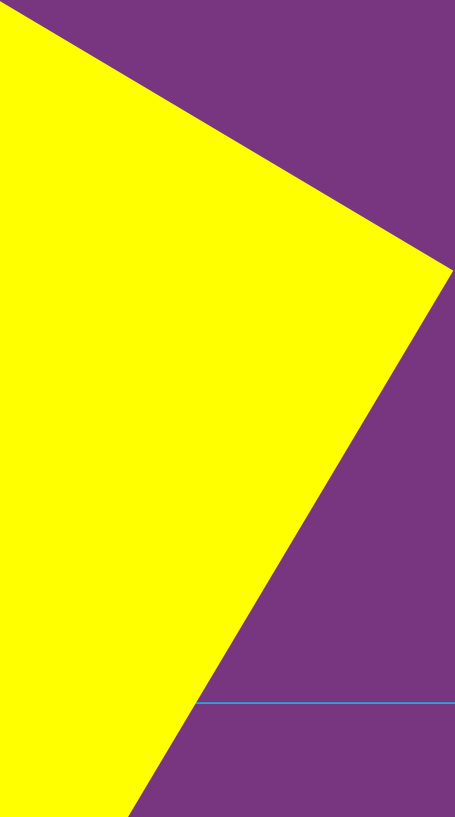
médicale), du dossier électronique du patient et de l'interface avec les laboratoires. Cette interconnexion simplifie la gestion des résultats, réduit le travail administratif et améliore la coordination. La transition vers un environnement entièrement digitalisé représente un défi, mais aussi une opportunité majeure pour renforcer l'efficacité et la qualité des soins.

Une équipe dédiée accompagne les utilisatrices et les utilisateurs pour assurer une adaptation progressive et optimale. À l'avenir, cette solution intégrera de nouvelles innovations, garantissant une prise en charge toujours plus efficace et adaptée aux besoins des patientes et des patients.

En 2024, Unisanté a déployé PulseMedica, un logiciel adapté à la médecine générale et ambulatoire qui simplifie la gestion des dossiers des patientes et des patients et fluidifie les processus. Cette transition numérique marque un tournant pour l'institution.

Missions

2



1

Première
ligne de soins

2

Populations
en situation
de vulnérabilité

3

Promotion
de la santé
et préventions

4

Systèmes
et services
de santé

5

Médecine
et santé
au travail

6

Recherche
et enseignement

1 Première ligne de soins



Plan stratégique:
Objectif 1 ▶ ▼

Le Centre de santé Blécherette d'Unisanté poursuit son développement en faveur des patientes et patients du quartier et des personnes résidant dans les EMS voisins.

Le Centre de santé Blécherette poursuit son développement

Situé dans les hauts de Lausanne, le Centre de santé Blécherette (CSB) a augmenté son activité en 2024. Le nombre de patientes et patients reçus sans rendez-vous ou suivis en médecine interne générale a atteint, en fin d'année, 3'269 personnes, générant 8'600 consultations réalisées par des médecins assistants ou agréés, et pour la première fois dans le canton, par des infirmières praticiennes spécialisées (IPS) de première ligne. Ce développement s'inscrit dans l'engagement d'Unisanté à explorer de nouveaux métiers de soins au CSB.

Les médecins et les IPS ont également élargi leur champ d'action en proposant des visites à domicile. 20 personnes ont déjà bénéficié

de cette démarche, marquant ainsi le début de cette initiative réalisée en étroite collaboration avec les infirmières des centres médico-sociaux du quartier. Cent résidentes et résidents de l'EMS de la Fondation de l'Orme ont également été pris en charge dans le cadre d'une nouvelle activité clinique qui contribue à la formation des médecins assistantes à la pratique exigeante des soins en long séjour.

Le projet d'antenne sociale à disposition de la population du quartier a été interrompu fin 2024, faute de sollicitation suffisante, mais la présence d'une assistante sociale au CSB sera maintenue en 2025.

Enfin, la consultation de psychiatrie ouverte en cours d'année répond aux besoins du quartier, avec une augmentation progressive du nombre de consultations.

La pharmacie développe ses activités en EMS

La dissémination d'interventions interprofessionnelles de déprescription de médicaments inappropriés chez les résidentes et les résidents d'EMS a été initiée dans plusieurs cantons, en se basant sur l'expérience de ces dernières années. Ce projet, cofinancé par la Commission fédérale pour la qualité, est mené par l'Unité recherche de la Pharmacie d'Unisanté qui travaille avec les autorités sanitaires vaudoises, fribourgeoises et bernoises ainsi que les faïtières des EMS et les sociétés de médecine et de pharmacie cantonales. En 2026, l'objectif est de déprescrire des médicaments inappropriés dans 200 EMS vaudois, fribourgeois et bernois.

Notre institution s'est vue également confier la formation post-graduée certifiante FPH « Assistance pharmaceutique d'institutions du système de santé », essentielle pour mener des activités en EMS dans le cadre de projets cantonaux. Seize pharmaciennes et pharmaciens ont participé à l'édition 2024 organisée par Unisanté.

Ces activités en recherche et enseignement s'appuient sur l'expertise de la Pharmacie dans le suivi de 120 résidentes et résidents d'EMS. Ceci inclut plus de 2'000 validations de traitements, quinze analyses de médication et la rédaction d'un rapport annuel sur

Les activités en établissements médico-sociaux (EMS) de la Pharmacie d'Unisanté incluent plusieurs facettes : des activités cliniques, de la recherche, et de la formation. En 2024, un projet de déprescription de médicaments a démarré dans plusieurs cantons.

les profils de prescription au sein d'un EMS.

Finalement, l'organisation du 16^e « Symposium annuel interprofessionnel des EMS » a réuni 120 professionnelles et professionnels de la santé à Lausanne le 21 mars 2024.

Bilan après cinq années du projet de Réponse à l'Urgence

En 2019, le Département de la santé et de l'action sociale de l'État de Vaud a chargé Unisanté d'optimiser la réponse à l'urgence pour la région Centre. En cinq ans, Unisanté a développé trois projets, dont un a été pérennisé fin 2024.



Plan stratégique:
Objectif 1

Le Département de la santé et de l'action sociale de l'État de Vaud (DSAS) a initié des travaux visant la réponse aux urgences communautaires (RAU) pouvant être prises en charge dans le lieu de vie des personnes concernées. Dès 2020, Unisanté a testé plusieurs projets:

1. Une équipe infirmière dédiée à la RAU s'est formée en 2020. Mobile, elle intervient 24h/24 et 7j/7, principalement sur demande de la Centrale téléphonique des médecins de garde (CTMG). Depuis 2024, elle assure les interventions de première ligne, la nuit, pour la garde médicale dans le secteur de Lausanne. L'équipe a géré 920 situations en 2024.

Le DSAS a évalué la RAU et décidé de pérenniser cette équipe à fin 2024.

2. La mise en place de lits d'accueil temporaires médicalisés a été abandonnée en avril 2022, faute de sollicitations suffisantes et en raison de leur proximité avec les urgences du CHUV, ce qui n'a pas permis de tester les hypothèses initiales.
3. Le déploiement du dispositif de mobilisation et de coordination des urgences communautaires avec la CTMG a été suspendu en raison de la crise de gouvernance au sein de la Fondation Urgence Santé, qui la chapeautait.

Unisanté est aussi responsable de la garde médicale pour la région Centre. Une commission régionale de la garde a été créée pour organiser et assurer le bon fonctionnement des gardes de premier recours.

Consultation anonyme VIH-IST

Quand responsabiliser les individus en leur permettant de se faire dépister, contribue à améliorer la qualité de la santé sexuelle de la population du canton de Vaud.



Plan stratégique:
Objectif 1

Depuis les années 1990, la Consultation VIH-IST anonyme, abrégée VISTA, propose à la population du canton de Vaud, dès 16 ans, un lieu de conseils, de dépistage et de traitement de certaines infections sexuellement transmissibles (IST). Son équipe soignante met ainsi à disposition ses connaissances et ses compétences spécifiques en la matière pour permettre aux individus qui le souhaitent de se faire tester pour les IST les plus courantes, à savoir l'infection par le VIH, la syphilis, la chlamydie, la gonorrhée et les hépatites virales B et C. Au cours de l'année 2024, la Consultation VISTA a pris en charge 2'088 personnes,

réalisant plus de 8'000 tests de dépistage des IST, avec à la clé la mise en route de traitements adaptés. Parmi elles, plus d'un tiers (36%) étaient âgées de moins de 25 ans, environ 6% travaillaient dans le domaine du sexe tarifé et moins de 1% se trouvaient dans une situation de précarité sociale ou financière. Ces trois groupes populationnels ont bénéficié, pour leur prise en charge, de subventions cantonales s'inscrivant dans le cadre de la Loi sur la santé publique, leur permettant un accès facilité aux soins sur le plan financier. Des actions auprès de 127 travailleuses et travailleurs du sexe ont été menées conjointement avec l'Association Fleur de Pavé qui œuvre depuis plus de 25 ans auprès de cette population marginalisée.

2 Populations en situation de vulnérabilité



Plan stratégique:
Objectif 2

Le 22 novembre 2024 s'est tenu, à Lausanne et pour la première fois sur le sol romand, le 3^e forum national sur l'équité en santé. L'événement était organisé par l'Office fédéral de la santé publique, le Swiss Health Network for Equity et Unisanté.

HEALTH EQUITY FORUM - Regards sur l'équité en santé: stratégies politiques et pratiques innovantes

L'événement a mis en lumière les enjeux de l'équité avec comme angle d'approche le cadre pour l'action politique en santé, la création de passerelles transdisciplinaires, la transformation des données probantes en pratique et la promotion de l'innovation pour des soins équitables.

Cette édition s'est inscrite dans la volonté de favoriser le partage d'expériences, le transfert de connaissances et de bonnes pratiques pour faire progresser l'accès équi-

table aux soins de santé en Suisse avec des implémentations très pratiques. Plus de 14 oratrices et orateurs de Suisse – dont deux personnes représentant l'Office fédéral de la santé publique et les médecins cantonaux du Valais et de Vaud – ont apporté, au travers de leur

expertise, une opportunité de réflexion, de sensibilisation et de formation.

La conférence hybride a rassemblé environ 300 participantes et participants comprenant expertes et experts, partenaires, praticiennes et praticiens, chercheuses et chercheurs, actrices et acteurs du système de santé et de santé publique,

mais aussi politiques, services cantonaux et fédéraux de la santé et du social, et associations de patientes et patients.

Des présentations et échanges ont abordé l'intégration de mesures pour l'équité au sein des politiques publiques de santé, avec des exemples internationaux et des témoignages d'actrices et acteurs du système de santé suisse. Puis, des pistes d'innovation en matière d'équité en santé ont été explorées, notamment avec des « best practices » des différentes régions linguistiques de Suisse.

Les retours positifs ouvrent la voie à de nouvelles collaborations pour poursuivre ce travail de fond pour des soins de santé plus équitables avec les partenaires actuels présents à Lausanne et les partenaires à venir.



*3^e forum national sur
l'équité en santé*



Plan stratégique:
Objectif 2

Événements-anniversaires 2024

Un symposium célébrant les dix ans du dispositif Réinsertion vie active (REVIAC) a eu lieu le 7 mai 2024. La demi-journée a regroupé environ 50 personnes, dont des médecins, des assistantes sociales et des assistants sociaux, réunis pour commémorer une décennie de collaboration socio-médicale et le dispositif de médecin-conseil qui améliore les possibilités de démarches de réinsertion chez les bénéficiaires du revenu d'insertion et une décennie de collaboration socio-médicale. L'événement a été marqué par les interventions du directeur général d'Unisanté, Prof. Jacques Cornuz, et de la Dre Frédérique Zihlmann, pionnière de ce dispositif en 2014.

Le 15 novembre 2024, une conférence a été organisée pour fêter les quinze ans du dispositif Médecin-dentiste conseil. Près de 70

personnes se sont réunies pour cet anniversaire. Après une allocution de la conseillère d'État Rebecca Ruiz, se sont succédé les interventions des Dr Yves Revaz et Nicolas Rizzalla. Une table ronde sur l'impact de la médecine dentaire dans une médecine inclusive et sociale s'est ensuite tenue, incluant notamment l'ancien conseiller d'État

Pierre-Yves Maillard, avant de laisser place à la projection d'un film en l'honneur de l'équipe.

Les commémorations de l'année se sont terminées avec les dix ans du Réseau de Santé et Migration (RESAMI) le 26 novembre 2024. Réunissant une cinquantaine de personnes, l'événement a débuté par l'intervention du Dr Karim Boubaker, médecin cantonal, suivi par une conférence sur la thématique des réfugiées et réfugiés climatiques du Prof. Étienne Pigué, professeur de géographie des mobilités à l'Université de Neuchâtel.

Ces événements ont permis de valoriser les années de collaboration du département avec ses partenaires dans sa mission auprès des personnes en situation de vulnérabilité.

Plusieurs célébrations d'importance ont eu lieu en 2024 : en mai, le symposium des dix ans du dispositif Réinsertion vie active, puis en novembre, les quinze ans du dispositif Médecin-dentiste conseil et les dix ans du Réseau de Santé et Migration.



3

Promotion de la santé et préventions



Plan stratégique:
Objectif 3

Avec le label Commune en santé, l'ancrage local de la promotion de la santé fait son chemin

Dans le cadre du programme d'action cantonal vaudois – une collaboration contractuelle en matière de promotion de la santé et de prévention entre Promotion Santé Suisse et le Canton –, le rapport sur la politique de santé publique du Canton de Vaud invite à construire avec les communes, le cadre leur permettant de déployer les actions de promotion de la santé et prévention. Il invite également, de manière participative, à créer des cadres de vie promoteurs de santé, notamment à travers le label intercantonal Commune en santé.

Dans le canton de Vaud, le label Commune en santé est porté par Unisanté. L'institution a participé activement aux travaux annuels

de la coordination intercantonale du label. Le label Commune en santé encourage les communes, de toutes tailles, à mettre en valeur les actions qu'elles réalisent déjà, et qui ont un impact positif sur la santé. Il les invite à renforcer leurs connaissances et outils en matière de promotion de la santé, ainsi qu'à mettre en place de nouvelles mesures favorisant le bien-être, et les ancrer sur le long terme ceci au regard de six domaines: politiques communales, espaces publics, famille et solidarité, école, loisirs et santé au travail.

En 2024, les communes de Prilly et Aigle ont rejoint les 17 autres localités vaudoises déjà labellisées, tandis que Bercher et Ecublens ont obtenu le renouvellement de leur label.

Le 31 octobre 2024, Unisanté a également organisé un atelier d'échanges de bonnes pratiques rassemblant une vingtaine d'élus, élus, professionnelles et professionnels des administrations des communes labellisées. La thématique portait sur les groupes Santé et qualité de vie, que chaque commune peut mettre en place afin de faire vivre et développer l'ensemble des mesures du label.

Grâce aux quatre communes récompensées en 2024, plus de 40% de la population vaudoise vit désormais dans une Commune en santé.

40%

de la population vaudoise vit désormais dans une Commune en santé.



Soutien d'expertise pour la révision des lois vaudoises sur le tabac

Unisanté a accompagné l'administration cantonale tout au long du processus de révision des trois principales lois vaudoises relatives au tabac, complétant ainsi le travail de plaidoyer de l'institution mené de longue date.



Plan stratégique:

Objectif 3

Ces dernières années, Unisanté a mené un travail important de plaidoyer pour des lois vaudoises plus protectrices en matière de tabagisme, que ce soit concernant la vente de tabac aux mineures et mineurs, la fumée passive ou encore la publicité.

L'année 2024 a marqué l'aboutissement de ce travail, avec l'entrée en vigueur des nouvelles lois vaudoises modifiées. Ces révisions ont permis d'instaurer une réglementation intégrant l'ensemble des produits du tabac et des produits nicotinés, renforçant notamment la protection des mineures et mineurs.

Désormais, la vente de cigarettes électro-

niques est interdite aux moins de 18 ans, et la publicité pour les produits du tabac et les produits nicotinés à l'intérieur des commerces est réglementée, allant ainsi au-delà du cadre légal fédéral qui seulement prévoit l'interdiction de la publicité à l'intérieur des lieux publics où les mineures et mineurs ont accès. Le Canton de Vaud se positionne ainsi comme un des précurseurs en matière de réglementation de la publicité sur le tabac en Suisse, dans une optique de protection de la jeunesse.

L'expertise et l'expérience reconnues d'Unisanté ont contribué à l'adoption des lois plus protectrices. Unisanté poursuit ce cycle de plaidoyer en 2025, avec un soutien d'expertise auprès de la Direction générale de la santé de l'État de Vaud pour la rédaction de la directive illustrée concernant l'encadrement de la publicité dans les commerces, ainsi que pour sa mise en œuvre.

Promotion de la santé et handicap: deux projets porteurs

Depuis quatre ans, Unisanté collabore avec le réseau « participation sociale des personnes avec troubles neurodéveloppementaux » (Neurodev) de la Haute école de travail social et de la santé de Lausanne à la promotion de la santé auprès des personnes en situation de handicap. D'abord axée sur des événements scientifiques et publications, cette collaboration s'est concrétisée en projets de recherche-action. Lancé en janvier 2024, le projet « Mieux vivre en institution » a formé 55 professionnelles et professionnels en institution grâce à un dispositif coconstruit et coanimé par des personnes en situation de handicap, en partenariat avec l'Institution de Lavigny, la Fondation Eben-Hézer et insiemi Vaud. Il a été financé par la Commission de promotion de la santé et de lutte contre

les addictions de l'État de Vaud.

En août 2024 un deuxième projet, SocialEnJeu, a été lancé pour promouvoir la santé psychique des jeunes en situation de handicap mental. Soutenu par Promotion Santé Suisse, il développe des outils ludiques et accessibles renforçant les compétences psychosociales. Développés avec l'aide de jeunes, de parents, de proches et de professionnelles et professionnels, ces jeux seront testés dès 2026 auprès d'environ 50 jeunes avec et sans handicap, via des ateliers en centres de loisirs, ludothèques, bars à jeux et autres lieux favorisant la mixité et l'inclusion.

Deux nouveaux projets autour de la promotion de la santé et prévention en faveur des personnes en situation de handicap ont vu le jour en 2024, en collaboration avec la Haute école de travail social et de la santé de Lausanne.



Plan stratégique:

Objectif 3

4

Systèmes et services de santé

En allant à la rencontre des publics vaudois en situation de vulnérabilité, les actions de sensibilisation ont rendu le programme de dépistage du cancer du côlon plus compréhensible. Des espaces d'écoute bienveillante ont été offerts pour aborder librement ce sujet sensible.

Accès au dépistage du cancer du côlon: retour sur deux ans d'actions locales

Sur mandat de l'État de Vaud, Unisanté organise, depuis 2015, le programme cantonal de dépistage du cancer du côlon. Toutefois, chez les populations en situation de vulnérabilité ou à faible littératie en santé, de nombreux obstacles – informationnels, culturels, géographiques ou financiers – freinent l'accès au programme, entraînant une sous-participation et un taux préoccupant de cancers colorectaux.

En 2023, le Programme vaudois de dépistage du cancer a lancé des actions de proximité pour réduire ces inégalités. En deux ans, environ 3'000 personnes ont été sensibilisées grâce

à des interventions coorganisées avec des partenaires locaux: réseaux de santé (Pôle Santé Vallée de Joux, Réseau Santé Balcon du Jura, etc.), associations (Français en Jeu, Lire et Écrire, etc.) et communes (Orbe, Payerne, etc.). Des interventions ont eu lieu lors de cours de français, de cafés d'accueil, de conférences, de permanences, et via des médias locaux, ainsi que dans le cadre d'événements comme le festival « Planète Santé ». Enfin, des outils de communication grand public ont été lancés afin de combattre des idées reçues et d'amplifier le niveau de connaissances sur le sujet.

Ces actions d'« aller vers » ont permis de mieux informer, de lever les barrières et d'encourager la participation au dépistage organisé du cancer du côlon.

Projet pilote vaudois de dépistage du cancer du poumon: tester l'implantation d'un dépistage organisé

Le cancer du poumon est la principale cause de mortalité par cancer en Suisse chez la femme et l'homme. Il tue actuellement plus de femmes que le cancer du sein. Le dépistage par scanner thoracique à faible dose réduit la mortalité, mais son intégration dans un programme de santé publique reste un défi. Depuis juillet 2023, Unisanté et le CHUV, soutenus par le Canton de Vaud, testent la faisabilité d'un dépistage cantonal.

Deux stratégies de recrutement ont été mises en place: l'envoi de 8'000 invitations aléatoires à des résidentes et résidents lausannois âgés de 50 à 79 ans et l'engagement des médecins de première ligne pour recommander le dépistage à leur patientèle éligible, soit des personnes fumeur ou ayant fumé quotidiennement pendant plusieurs années, et sans scanner des poumons dans les douze derniers mois.

En moins d'un an, 1'000 personnes ont été incluses, atteignant l'objectif du projet. Le taux de participation parmi la population éligible était d'environ 35%. Par ailleurs, 54% des fumeuses et fumeurs actifs ont bénéficié d'une consultation de sevrage tabagique, et 61% d'entre eux ont exprimé une intention d'arrêt du tabac.

Avec 97% de satisfaction, le projet met en avant les défis d'un programme national. L'identification des personnes éligibles, la mobilisation des professionnelles et professionnels de la santé et la sensibilisation du public restent des enjeux clés pour une implantation réussie en Suisse.

Depuis juillet 2023, Unisanté et le CHUV testent un programme de dépistage du cancer du poumon. Ce projet explore diverses stratégies de recrutement, incluant des invitations postales et l'implication des médecins de première ligne.



Plan stratégique:
Objectif 3 ◀ ▲

Comment ont évolué les violences auxquelles les jeunes sont confrontés?



Plan stratégique:
Objectif 4

Les violences touchant les jeunes sont médiatisées et inquiètent. Les études de victimisation et délinquance aident à mieux comprendre ces phénomènes ainsi que d'autres comportements à risque. Plusieurs études ont été menées dans le canton de Vaud depuis 2003 chez les jeunes de 15 et 18 ans.

Les données collectées par Unisanté fin 2022 montrent une hausse des jeunes victimes de délits violents au cours des 30 mois

précédant la collecte de données, en particulier d'agressions sexuelles (5% en 2017 vs 11% en 2022 chez les jeunes de 18 ans). On observe aussi une augmentation significative des jeunes à l'origine de délits violents (6% en 2017 vs 10% en 2022 chez les 18 ans) et contre le patrimoine (14% en 2017 vs 20% en 2022 chez les 18 ans) au cours des 12 mois précédant la collecte de données. Les indicateurs de l'état de santé des jeunes se dégradent aussi, surtout chez les filles.

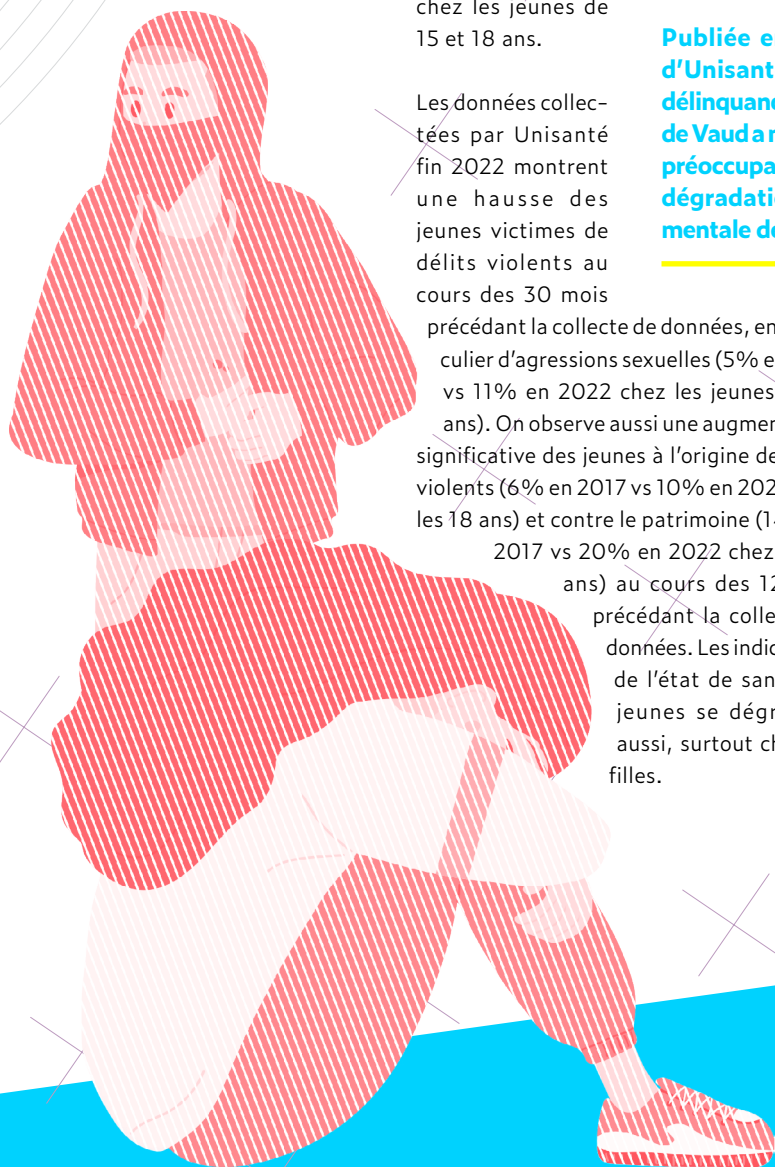
Des analyses complémentaires ont montré que les jeunes de la diversité d'orientation affective et sexuelle, d'identité et d'expression de genre et de caractéristiques sexuelles (OASIEGCS) sont particulièrement vulnérables aux violences, et sont en moins bonne santé que leurs pairs et paires. D'autres analyses

Publiée en 2024, la dernière étude d'Unisanté sur la victimisation et la délinquance chez les jeunes du canton de Vaud a mis en évidence une évolution préoccupante de ces situations et une dégradation de la santé physique et mentale des jeunes.

visant à préciser le contexte de différentes formes de harcèlement sont en cours. Enfin, une étude similaire, menée dans le canton de Neuchâtel, livrera ses résultats fin 2025.

Face à ces constats, il est essentiel de renforcer la prévention des violences et la promotion de la santé.

► **Publications:**
Raisons de santé 358,
Raisons de santé 362,
Raisons de santé - les essentiels 56





Plan stratégique:
Objectif 4

Trois nouveaux projets nationaux financés par la Commission fédérale pour la qualité

En 2024, la Commission fédérale pour la qualité a confié à Unisanté la responsabilité de trois nouveaux projets nationaux.

Le premier projet porte sur les maladies inflammatoires chroniques de l'intestin. Ces maladies, complexes et lourdes, généralement diagnostiquées au début de l'âge adulte, nécessitent un monitoring et des adaptations thérapeutiques régulières. Une standardisation des mesures de la qualité des soins permettrait d'évaluer les pratiques et de réduire leur variabilité. L'objectif est de sélectionner des indicateurs prioritaires de qualité des soins à implémenter dans un projet pilote en gastroentérologie, en milieu ambulatoire et hospitalier.

Le deuxième projet va identifier et prioriser les indicateurs clés de qualité des soins ambulatoires à intégrer dans un système

de monitoring national de la qualité des prestations de santé pour assurer un suivi rigoureux et une amélioration continue du système de santé. Ce travail complètera les recommandations des cinq autres groupes du consortium national, couvrant ainsi tous les domaines de soins: hospitaliers, ambulatoires, psychiatriques, communautaires, de longue durée et de réadaptation.

Enfin, le projet *SafeCare Switzerland* répond à l'absence d'évaluation systématique des

événements indésirables (EI) associés aux soins. Il constitue la première initiative nationale visant à mesurer la fréquence, la sévérité et l'évitabilité des EI dans les soins

stationnaires aigus. Il proposera aussi un cadre méthodologique pour les autres secteurs de soins. Ce projet jettera les bases d'un suivi national des EI pour améliorer la sécurité des patientes et des patients grâce à des stratégies fondées sur des données probantes.

Unisanté a reçu une aide financière et deux mandats pour des projets nationaux visant à améliorer la qualité des soins et la sécurité des patientes et des patients dans les soins stationnaires et ambulatoires.

5

Médecine et santé au travail

La santé et les conditions de travail des conductrices et conducteurs de bus sous la loupe



Plan stratégique:
Objectif 5

Pour la première fois en Suisse, des conductrices et conducteurs de bus disposeront de leur propre cohorte. Le projet TRAPHEAC, pour *TRANsport Personnel HEAlth Cohort study*, permettra de suivre sur le long terme plusieurs centaines d'employées et employés de 47 entreprises suisses de transport public.

L'objectif est d'examiner leurs conditions de travail, les marges d'adaptation, les défis sanitaires et les enjeux socio-économiques et écologiques auxquels ces personnes font face.

En comprenant mieux leurs difficultés, les décideuses et décideurs pourront mettre en place des actions pour promouvoir cette profession clé qui souffre d'une pénurie croissante de personnel. Le métier a du mal à attirer les jeunes et les femmes en raison de conditions de travail et d'équilibre de vie réputées difficiles.

L'étude est portée par une équipe interdisciplinaire d'Unisanté, en collaboration avec quatre offices fédéraux, les syndicats de la branche et l'Union des transports publics.

Les renseignements fournis par les volontaires seront liés à d'autres données. Les expositions aux nuisances physiques, selon les bus conduits durant leur carrière, seront estimées à l'aide d'un outil pionnier: la matrice bus-expositions. Cet outil, qui regroupe les données pour 710 modèles

de bus ayant été utilisés en Suisse depuis 1980, est le premier de ce type dans le monde. Il permet d'évaluer les expositions des conductrices et conducteurs à dix nuisances profes-

sionnelles, telles que le bruit, les vibrations ou les particules fines ainsi que les contraintes posturales et ergonomiques spécifiques à certaines parties du corps.

Lancé en juin 2024, le projet de recherche, intitulé TRAPHEAC, mettra en lumière le rôle essentiel et les défis de ces personnes dans la transition vers un système de transport plus durable et étudiera les influences de cette évolution sur leur santé.

► [Site TRAPHEAC](#)

Évaluation des expositions aux substances dangereuses dans le recyclage plastique en Suisse

Le recyclage des plastiques, essentiel pour la durabilité, expose les travailleuses et travailleurs à des produits chimiques dangereux. Aussi, Unisanté évalue les expositions professionnelles par biomonitoring chez quelque 40 personnes.



Plan stratégique:
Objectif 5 ▶ ▼

Unisanté participe activement au projet PARC (*Partnership for the Assessment of Risk from Chemicals*), un partenariat européen pour l'évaluation des risques liés aux substances chimiques. L'institution utilise le biomonitoring pour évaluer les expositions professionnelles dans la gestion des déchets plastiques. Plus de 40 personnes venant de quatre entreprises suisses ont exprimé leur intérêt au projet d'Unisanté. Cette contribution viendra s'ajouter à celles d'autres pays européens pour atteindre un total de 600 travailleuses et travailleurs examinés. L'exposition aux substances dangereuses sera

évaluée par des prélèvements dans l'air et l'analyse de biomarqueurs dans des échantillons de sang, d'urine et de frottis dermiques. Les substances à analyser incluent les métaux lourds (cadmium, plomb, mercure), les phtalates, plastifiants, retardateurs de flamme, PFAS, marqueurs de génotoxicité et inflammatoires. Les prélèvements se termineront en 2025. Les objectifs sont de clarifier la relation entre expositions professionnelles et exposition chimique interne, soutenir les stratégies de réduction des expositions et améliorer les évaluations des risques pour la santé. En intégrant les données suisses aux résultats d'autres pays européens, l'étude d'Unisanté fournira des informations importantes pour les responsables politiques.

Le Forum Gestion de la Santé en Entreprise Romandie: un engagement en faveur de la santé au travail

Organisé en tant qu'association, le Forum Gestion de la Santé en Entreprise (GSE) Romandie s'adresse en priorité aux PME, actrices et acteurs économiques majeurs de la région, afin de les accompagner dans la mise en place de bonnes pratiques en matière de santé et de sécurité au travail.

Son rôle est d'impulser des initiatives concrètes permettant d'améliorer la qualité de vie au travail et de renforcer la sécurité des employées et des employés.

L'action du Forum GSE Romandie repose sur trois axes majeurs:

- **Créer un réseau:** favoriser les échanges et les synergies des entreprises concernant la gestion de la santé en entreprise.
- **Fournir des outils concrets:** proposer des solutions pratiques et adaptées aux besoins des entreprises.
- **Diffuser la connaissance:** partager les avancées scientifiques et les meilleures pratiques pour une prévention efficace.

Fondé en novembre 2023, le Forum Gestion de la Santé en Entreprise Romandie réunit les entreprises autour des enjeux de santé au travail. Unisanté, membre fondateur, siège au comité directeur et coordonne ses activités.

Afin d'accompagner les entreprises dans l'amélioration de leurs conditions de travail, le Forum

organise divers événements et formations. Ces initiatives permettent de sensibiliser les employeurs et leur personnel aux enjeux de la santé au travail et de leur fournir des solutions adaptées.

En plaçant la santé et le bien-être des travailleuses et des travailleurs au cœur de ses actions, le Forum GSE Romandie contribue activement à la transformation des envi-

ronnements de travail pour une performance durable et responsable.

Développement et diversité des prestations de santé au travail



Plan stratégique:
Objectif 5

Unisanté a renforcé ses activités en santé au travail avec de nouvelles prestations adaptées aux besoins des entreprises. Par une communication renforcée et une offre diversifiée, l'institution a consolidé son réseau de partenaires et élargi son impact.

Afin de mieux accompagner les entreprises face aux enjeux de santé au travail, Unisanté a structuré et enrichi son offre de prestations de santé au travail. L'année 2024 a notamment marqué l'introduction des *escape games* Uni'Scape, une approche ludique et immersive pour former les collaboratrices et les collaborateurs à la gestion des risques professionnels tout en favorisant l'esprit d'équipe.

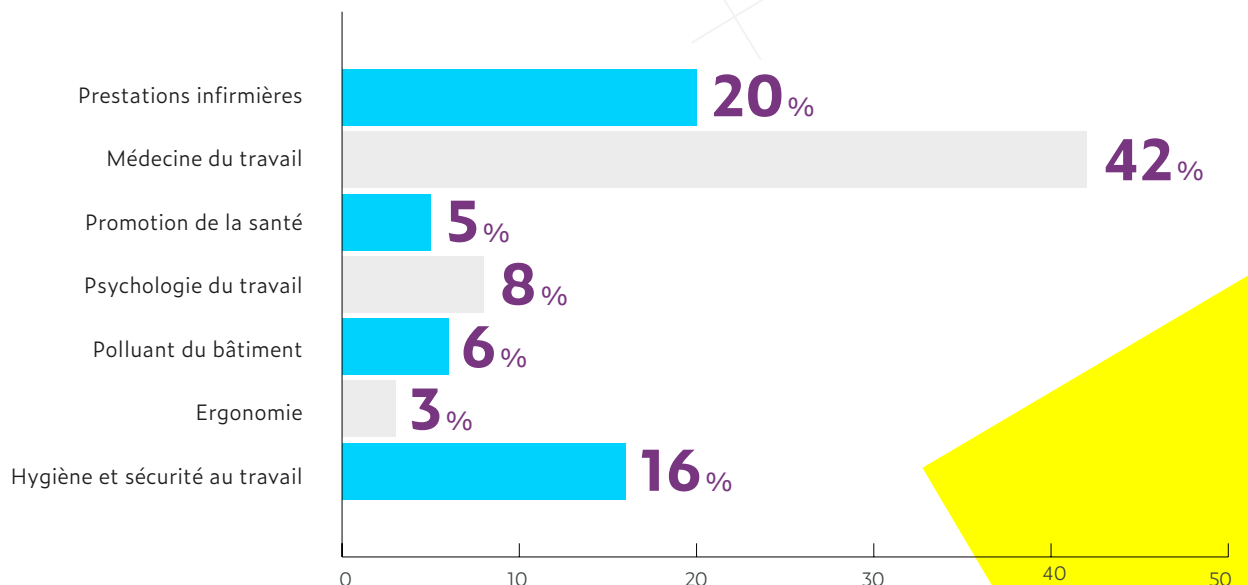
Pour renforcer la visibilité et améliorer l'accès à l'information sur ses services, Unisanté a développé de nouveaux supports de communication : une brochure globale et des fiches thématiques détaillées. Ces outils facilitent une diffusion

ciblée de l'offre en fonction des besoins et des spécificités sectorielles des partenaires de l'institution.

Grâce à une approche personnalisée et un accompagnement sur mesure, Unisanté répond aux besoins d'un large éventail de secteurs, incluant l'industrie, les start-ups, les administrations publiques et les établissements de santé. Cette flexibilité permet d'adapter ses solutions à des réalités professionnelles variées, tout en garantissant une qualité de service optimale.

En 2024, Unisanté a consolidé ses relations et établi 182 nouvelles collaborations. Cette croissance témoigne non seulement de la confiance accordée à l'expertise de l'institution et de l'impact positif de ses actions en faveur de la santé en entreprise, mais aussi de la pertinence et de l'attractivité de ses prestations. Elle illustre ainsi sa capacité à répondre aux enjeux actuels en matière de santé au travail.

Répartition du chiffre d'affaires des prestations de santé au travail en 2024



6

Recherche et enseignement



Plan stratégique:
Objectif 9

La nomination de la Professeure Carole Clair illustre une avancée pour la représentation des femmes dans le milieu académique médical suisse, tout en soulignant l'engagement d'Unisanté en faveur de l'égalité et de l'excellence scientifique.

Première nomination en Suisse à un poste de professeure ordinaire en médecine interne générale ambulatoire

La Prof. Carole Clair succède au Prof. Jacques Cornuz en tant que professeure ordinaire en médecine interne générale ambulatoire de l'Université de Lausanne.

Les recherches de la Prof. Carole Clair portent principalement sur l'influence du genre en médecine.

Prof. Carole Clair devient ainsi la première femme en Suisse à accéder à ce titre académique dans cette spécialité.

Sa nomination représente une avancée pour l'égalité femmes-hommes dans la profession médicale, et renforce la représentation féminine aux plus hauts niveaux académiques.

Depuis la création de la Policlinique médicale universitaire en 1887, sept hommes professeurs se sont succédé à ce poste.

Unisanté est fière de compter parmi ses membres une experte engagée, dont le parcours témoigne de l'excellence scientifique et de l'impact sociétal.



Se former pour mieux soigner: un programme au service des équipes

Évaluation clinique, directives anticipées, psychopharmacologie ou encore fatigue compassionnelle font partie des thèmes de formation continue proposés au personnel d'Unisanté pour renforcer les compétences des équipes et favoriser les échanges.

Depuis 2023, Unisanté propose à son personnel un programme de formation continue destiné spécifiquement aux soignante et aux soignants d'une part, et aux équipes accueil et admissions d'autre part. Ces formations contribuent à développer les compétences

des professionnelles et professionnels ainsi qu'à promouvoir la pleine étendue de leur pratique. Ce programme leur offre également une opportunité supplémentaire de prendre du recul sur leur pratique, de compléter leurs connaissances et d'acquérir de nouvelles compétences. Ouvertes également pour certaines thématiques à tous les membres du personnel d'Unisanté, ces formations continues constituent aussi un espace propice aux échanges entre les différents métiers.

En 2024, 17 sessions ont rassemblé plus de 230 participantes et participants. Avec un taux de réponse de 68%, les questionnaires de satisfaction ont mis en évidence que 95% des personnes participantes estiment que la formation a répondu à leurs attentes et que 96% la recommanderaient à leurs collègues.



Plan stratégique:
Objectif 9 et 12

Intégrer le genre dans l'enseignement en médecine: un enjeu clé et des solutions concrètes



Plan stratégique:
Objectif 9

Les facultés de médecine suisses ont uni leurs forces pour une vision commune de l'intégration du genre dans leurs formations. Le résultat : un référentiel et une plateforme pour soutenir les enseignantes et les enseignants.

Les données scientifiques sur l'influence du sexe (biologique) et du genre (social) sur la santé sont établies, mais ces connaissances restent insuffisamment intégrées à l'enseignement médical. Or, sans cette étape, le savoir est incomplet, les stéréotypes

persistent et la prise en charge est sous-optimale, perpétuant les inégalités en santé.

Afin que les professionnelles et professionnels s'y intéressent et transmettent les connaissances pertinentes aux étudiantes et étudiants, Unisanté a mené

un projet soutenu par swissuniversities (2021-2024), en collaboration avec toutes

les facultés de médecine suisses et la Haute école spécialisée de la Suisse italienne.

Ce projet a abouti à la réalisation d'un document de référence commun, le *Core Curriculum*, qui définit les priorités pour intégrer les dimensions de sexe et de genre dans l'enseignement, aligné aux objectifs d'apprentissage PROFILES en vigueur en Suisse. La plateforme GEMS (*Gender Education in Medicine for Switzerland*), permet aux enseignantes et enseignants d'accéder à des supports de cours de manière sécurisée.

► **Plateforme GEMS**
Rejoindre la Swiss Society for Gender Health

La formation postgraduée des médecins assistantes et assistants donne pleine satisfaction

Unisanté prend part à la formation postgraduée des médecins assistantes et assistants à travers quatre disciplines : la médecine interne générale, la prévention et santé publique, la médecine du travail ainsi que la médecine tropicale et médecine des voyages.

Chaque année, une enquête est réalisée par l'Institut suisse pour la formation médicale postgraduée et continue afin d'évaluer la qualité de cette formation à travers huit axes principaux: appréciation générale, compétences professionnelles, culture de l'apprentissage, culture d'encadrement, culture de l'erreur, culture de la prise de décision, culture d'entreprise et evidence based medicine.

Les rapports respectifs montrent une satisfaction générale élevée. Les points forts incluent une excellente culture d'apprentissage et d'encadrement ainsi qu'une intégration

efficace des aspects sociaux et éthiques dans la pratique médicale. La majorité des étudiantes et étudiants ayant répondu à l'enquête recommande Unisanté comme centre de formation, dont la qualité est jugée optimale. Sur une échelle de 6, le taux de satisfaction est de 5,4, la moyenne nationale étant de 5.

Le maintien d'un haut niveau d'encadrement pédagogique se fera en continuant à investir dans la disponibilité et la qualification des formatrices et formateurs. Il existe cependant encore des axes d'amélioration concernant certaines compétences techniques spécifiques et la gestion des erreurs critiques.

Les résultats d'enquêtes annuelles menées par l'Institut suisse pour la formation médicale postgraduée et continue auprès de médecins en formation postgraduée à Unisanté révèlent une satisfaction générale élevée.



Plan stratégique:
Objectif 9

Projet national pour la promotion d'une prescription appropriée d'antibiotiques dans la pratique ambulatoire

Lancé début 2024, le projet national *Antimicrobial Stewardship in Ambulatory care Platform* vise à promouvoir une prescription appropriée d'antibiotiques dans la pratique ambulatoire suisse. Unisanté fait partie des acteurs impliqués dans ce projet d'envergure.

► **Vers l'étude:**
Antimicrobial Stewardship in Ambulatory care Platform

Bien que les programmes sur la prescription appropriée d'antibiotiques soient courants dans les hôpitaux, ils restent rares dans le secteur ambulatoire, alors que la majorité des antibiotiques sont prescrits par des médecins de premier recours.

Le projet *Antimicrobial Stewardship in Ambulatory care Platform* (ASAP) a été lancé dans le cadre de la stratégie suisse sur la résistance aux antibiotiques, pour favoriser la collaboration entre différents acteurs et sensibiliser les professionnelles et professionnels de la santé à l'utilisation appropriée des antibiotiques en soins ambulatoires. Hébergé au Collège de Médecine de Premier Recours, il est porté par

une équipe diversifiée de professionnelles et professionnels de la santé, d'infectiologues et de chercheuses et chercheurs, provenant notamment des instituts académiques suisses de médecine de famille (SAFMED) et du Centre suisse pour le contrôle de l'Antibio-résistance (ANRESIS).

Unisanté s'engage dans la coordination de la plateforme et mène diverses études en lien avec ce thème, visant à mieux comprendre l'utilisation des antibiotiques en Suisse (comme un projet comparant les données de prescription récoltées dans le réseau Sentinella avec les recommandations nationales) ou à proposer des interventions promouvant une prescription appropriée (projet ImpPro sur l'implémentation de la procalcitonine en test point-of-care).

Les contributions d'Unisanté au Programme national de recherche «Médecine, santé et genre»

Lancé en fin 2023 par le Fonds national suisse, le PNR 83 vise à intégrer les dimensions sexe/genre dans la recherche en santé en Suisse. Unisanté joue un rôle clé dans cette initiative à travers plusieurs contributions majeures.

Participation au comité de direction

Le comité de direction du PNR 83 est présidé par la Prof. Carole Clair, responsable de l'Unité santé et genre d'Unisanté. La Prof. Murielle Bochud, cheffe du Département épidémiologie et systèmes de santé d'Unisanté, en est également membre. Leur expertise guide les orientations scientifiques du programme.

Projets de recherche sélectionnés

En 2024, parmi les 140 es-quisées de projets soumises,

19 ont été retenues, dont quatre provenant d'Unisanté. Ce taux de sélection souligne l'excellence des propositions de l'institution dans un processus hautement compétitif.

Engagement dans la thématique du genre en médecine

Les équipes de l'Unité santé et genre d'Unisanté mènent des recherches et des actions de plaidoyer pour promouvoir l'intégration des questions de genre en médecine, dans la recherche, l'enseignement et la clinique. Leur travail contribue à une meilleure compréhension des impacts du sexe et du genre sur la santé, influençant ainsi les pratiques cliniques et les politiques de santé.

À travers ces engagements, Unisanté démontre son leadership et son expertise dans le domaine de la médecine et de la santé axées sur le genre, contribuant activement aux objectifs du PNR 83.

Unisanté contribue activement au Programme national de recherche «Médecine, santé et genre» (PNR 83) par son expertise, ses projets et son engagement en recherche.

Nombres de publications

414

publications pour l'année 2024
2022 : 485 2023 : 448



Articles à portée internationale



Articles à portée nationale ou régionale



Rapports, thèses et papiers de conférences



Livres et chapitres de livres

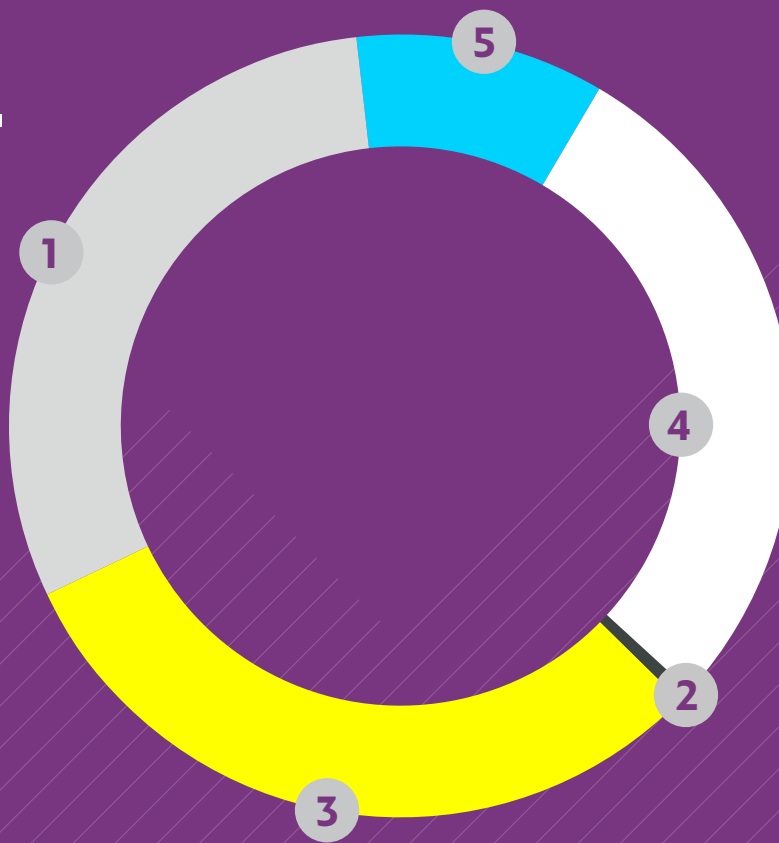
Fonds scientifiques

Total des fonds obtenus

CHF 14'319'000.-

2022 : 14'011'000 2023 : 13'175'000

- 1 Diverses fondations et soutiens à la recherche
CHF 4'073'000.-
- 2 Fonds européens
CHF 77'000.-
- 3 Organismes cantonaux
CHF 4'396'000.-
- 4 Organismes nationaux
CHF 4'337'000.-
- 5 Fonds national suisse de la recherche scientifique
CHF 1'436'000.-



Pour des raisons d'uniformisation, les chiffres ont été arrondis au millième le plus proche

98

Thèses en cours

46 MD | 50 PhD | 2 MD-PhD

1 DVMS
8

3 DESS
26

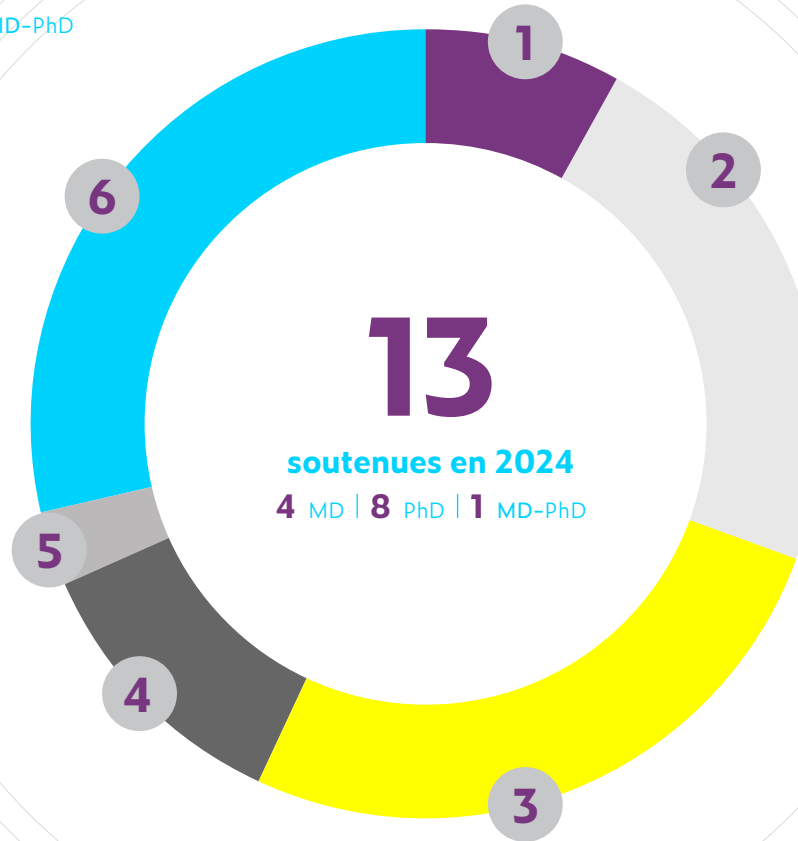
5 DPSP
3

2 DDP
22

4 DMF
11

6 DSTE
28

Définition des acronymes,
voir l'organigramme des pages 40-41



Financement des thèses

Financements

3 Swiss Learning Health System

2 Centre Suisse de Toxicologie Humaine Appliquée

2 Fonds prévention du tabagisme

21 FNS
Fonds national suisse de la recherche scientifique et autres fonds fédéraux

13 FBM
Faculté de biologie et de médecine - UNIL

3 Collège de médecine de premier recours

31 Autres

Collaborations

3 inter départementales

14 inter institutionnelles

5 inter universitaires

Création d'une Commission académique de la recherche au sein d'Unisanté

Afin de développer une stratégie de la recherche, de promouvoir ses grands domaines de recherche et de contribuer à la stratégie de recherche clinique de la Faculté de biologie et de médecine de l'UNIL, la Direction d'Unisanté a créé une nouvelle Commission académique de la recherche en novembre 2024.



Plan stratégique:
Objectif 10

Malgré une forte activité de recherche dans ses domaines d'expertise, Unisanté ne dispose actuellement pas de financement pour le développement stratégique de la recherche ni pour des investissements d'infrastructure de soutien à la recherche. La nouvelle Commission académique de la recherche (CAR) est chargée de développer une stratégie de recherche, y compris un volet dédié au financement, dans

ses domaines de compétences (recherche clinique en première ligne de soins, médecine de famille et médecine communautaire, recherche épidémiologique et biostatistique appliquée, recherche en prévention et santé publique, en santé au travail, en santé glo-

bale et environnementale, en toxicologie, en économie et politique de la santé).

La CAR participera activement au développement de la stratégie de recherche clinique de la Faculté de biologie et de médecine de l'UNIL. Composée d'une présidence, d'une vice-présidence ainsi que de représentantes et représentants académiques nommés par les cheffes et chefs de départements, la CAR a été créée en novembre 2024 et supporte l'ensemble des disciplines de l'institution.

Répertorier la recherche à Unisanté: c'est fait!

Les recommandations en matière d'éthique de la recherche et le renforcement du cadre légal autour des questions de protection des données engagent de plus en plus la responsabilité des institutions. Un suivi consolidé des activités de recherche est donc nécessaire. À Unisanté, il est réalisé grâce au répertoire des études (R-DEUS). Issue d'un développement interne, cette plateforme a pour objectif de re-

censer tous les projets de recherche menés sous la responsabilité d'Unisanté et qui impliquent des données personnelles. Les chercheuses et les chercheurs sont responsables

Déployé depuis avril 2023, le répertoire des études d'Unisanté permet à l'institution d'avoir une meilleure vue d'ensemble de ses projets de recherche et de les mettre en valeur.

d'y saisir les informations sur l'avancement de leurs projets et de les tenir à jour. Les informations collectées permettent aussi de valoriser les projets en temps réel sur le site internet de l'institution.

Moins de deux ans après le lancement de R-DEUS, l'implication de la communauté scientifique d'Unisanté dans le processus de saisie permet déjà d'offrir un tour d'horizon de ses activités de recherche. Au 31 décembre 2024, environ 150 projets étaient actifs sur R-DEUS alors qu'une cinquantaine étaient archivés. R-DEUS contribue à satisfaire les exigences

éthiques et légales dans le suivi des activités de recherche et participe au rayonnement d'Unisanté via son site internet, mais ses fonctionnalités pourraient évoluer, tant le potentiel d'innovation qu'offre cette plateforme est grand.



Plan stratégique:
Objectif 10

Accompagner les chercheuses et chercheurs d'Unisanté dans la préparation de leurs projets de recherche

Concept 3 a pour objectif d'augmenter l'impact et le taux de succès des projets soumis aux bailleurs de fonds ou autres institutions chargées de les évaluer. En 2024, 44 projets ont été soutenus par Concept 3.

De l'idée à la réalisation d'un projet de recherche, il y a un monde! Le parcours est difficile et la compétition pour obtenir fonds ou autorisations est rude. Pour aider les chercheuses et chercheurs à améliorer leurs projets, Concept 3, piloté par le Secteur soutien à la recherche (SSR), propose un accompagnement facultatif en trois phases.

En 2024, *les speed-meetings de recherche*, qui permettent aux scientifiques de se rencontrer pour discuter brièvement leurs idées de recherche, ont réuni huit personnes. La *relecture de projets de recherche*, elle, consiste en une évaluation scientifique et méthodologique par des paires et pairs, avant la soumission d'un projet à un bailleur de fonds. Ainsi, neuf

scientifiques en activités et quatre professeurs honoraires ont soutenu neuf de leurs collègues ayant soumis un projet. La dernière phase est le *soutien éthico-réglementaire* réalisé par le SSR en amont d'une soumission à une commission d'éthique, par exemple. Ce soutien, qui se concentre sur les questions éthiques et la gestion et protection des données, a concerné 27 projets supplémentaires. En plus de répondre à un besoin de la communauté de recherche, Concept 3 célèbre ses premiers succès! Grâce à la mobilisation et l'implication des chercheuses et chercheurs d'Unisanté, six des neuf projets ayant bénéficié de la *relecture* ont reçu un total de 2'627'578 francs, notamment du Fonds national suisse. Cette somme sera redistribuée entre Unisanté et ses institutions partenaires impliquées dans ces projets.

Les publications d'Unisanté dans la Revue Médicale Suisse

Entre 2020 et 2024, 300 articles ont été publiés dans la Revue Médicale Suisse par des collaboratrices et collaborateurs d'Unisanté.

Unisanté a maintenu une production soutenue, avec plus de 60 articles publiés annuellement dans la Revue Médicale Suisse (RMS) entre les années 2020 et 2024. Cette revue hebdomadaire est dédiée à la formation continue des médecins francophones et est scientifiquement indépendante. Ces publications résultent d'un travail collaboratif impliquant médecins, médecins assistants et assistants, doctorantes et doctorants, soignantes et soignants, chercheuses et chercheurs ainsi que pharmaciennes et pharmaciens. De plus, chaque année, cinq à six numé-

ros ont été placés sous la responsabilité d'Unisanté, abordant des thématiques essentielles: innovations en médecine interne générale, médecine des voyages, médecine de famille et de première ligne, médecine et genre, santé publique, prévention cardiovasculaire, vulnérabilités et santé, médecine du travail et co-bénéfices santé-environnement.

Cette production scientifique reflète l'engagement d'Unisanté dans le questionnement et l'enseignement, contribuant à l'évolution des pratiques médicales. Elle permet une mise à jour constante des connaissances et la transmission des meilleures pratiques conformément aux principes de la Smarter Medicine. L'institution affirme ainsi son rôle moteur dans l'avancée de la médecine fondée sur les preuves et la formation continue des professionnelles et professionnels de la santé.

Un potentiel vaccin pour lutter contre la dengue testé avec succès

Unisanté a mené une étude clinique aux résultats encourageants sur un nouveau type de vaccin induisant une immunité cellulaire pour lutter contre la dengue.

L'Organisation mondiale de la santé estime que près de la moitié de la population mondiale vit dans des zones à risque pour la fièvre dengue. Vu l'expansion géographique du moustique responsable de cette maladie, avoir un vaccin efficace est une priorité pour la santé mondiale.

Deux vaccins contre la dengue sont actuellement autorisés en Europe. Néanmoins, leur technologie se base sur la production d'anticorps qui, dans certains cas, peuvent augmenter la sévérité de la maladie lors de l'infection par le virus naturel.

La société de biotechnologie Emergex Vaccines a conçu un potentiel vaccin contre la dengue, grâce à une technologie innovante

visant à induire une immunité cellulaire, sans stimuler la production d'anticorps. Afin d'évaluer la sécurité de ce vaccin administré pour la première fois chez l'être humain, Emergex Vaccines a choisi Unisanté pour réaliser l'étude clinique, en raison de l'expérience accumulée par l'institution dans l'évaluation des candidats vaccinaux contre l'Ebola et la malaria notamment. L'objectif de cette phase 1 était de déterminer si le vaccin n'induisait pas d'effets secondaires indésirables sévères chez des volontaires non malades. Vingt-six volontaires de 18 à 45 ans ont été vaccinés à Lausanne en 2021, et suivis pendant six mois jusqu'en mars 2022. Les résultats, publiés en janvier 2024, se sont avérés positifs et encouragent la poursuite des investigations sur ce candidat vaccin innovant.

► *Publication dans The Lancet eBioMedicine (janvier 2024)*



Plan stratégique:
Objectif 10

Comprendre l'impact du dépistage et de la prévention cardiovasculaire mobile dans le canton de Vaud

Unisanté offre un dépistage et une prévention cardio-vasculaire via le Bus santé, qui parcourt le canton de Vaud. L'étude Mobus Audio a recueilli l'avis des participantes et participants sur ses services et leur valeur ajoutée.

Les services de santé mobiles dirigés par des infirmières et infirmiers peuvent jouer un rôle crucial pour combler les lacunes des systèmes de santé, en particulier concernant les soins préventifs.

Le Bus santé opère depuis plus de 30 ans partout dans le canton de Vaud, et fournit des services de prévention cardiovasculaire.

L'étude qualitative descriptive Mobus Audio d'Unisanté a déterminé, lors d'entretiens semi-structurés, le point de vue de 32 patientes et patients sur les services fournis. Les personnes participantes ont indiqué de

multiples raisons pour leur visite au bus, notamment l'accessibilité, la facilité de prendre un rendez-vous, et les coûts inférieurs à ceux d'une ou d'un médecin. Les services du Bus santé ont été salués en raison de leur approche globale et efficace. Les personnes participantes ont exprimé un vif intérêt pour la prévention, en particulier lorsqu'elles ont comparé leurs résultats d'une année sur l'autre. Elles ont fait l'éloge des infirmières du bus, appréciant leur ouverture d'esprit, leur écoute et leur communication. Ces interactions, associées à des conseils personnalisés, les ont amenés à modifier leur mode de vie.

La demande de soins préventifs est forte et le Bus santé est un exemple de la manière dont cela peut être réalisé et servir de modèle à d'autres cantons.



Plan stratégique:
Objectif 10

Participation des collaboratrices et collaborateurs d'Unisanté à des commissions

En 2024, les collaboratrices et collaborateurs d'Unisanté ont activement participé à un large éventail de commissions universitaires, facultaires, de l'École de médecine de la Faculté de Biologie et médecine de l'UNIL, fédérales, cantonales, ainsi qu'à des Fondations, plateformes ou groupes d'expertes et d'experts, illustrant leur engagement dans la vie académique, politique et professionnelle. Cette présence reflète le rôle central d'Unisanté dans les processus de décision, la coordination interinstitutionnelle et l'évolution des politiques de santé publique à différents niveaux.

Total des commissions où siège une collaboratrice ou un collaborateur d'Unisanté en 2024

266

* Commissions facultaires à la Faculté de Biologie et de médecine (FBM) de l'UNIL (hors École de médecine)

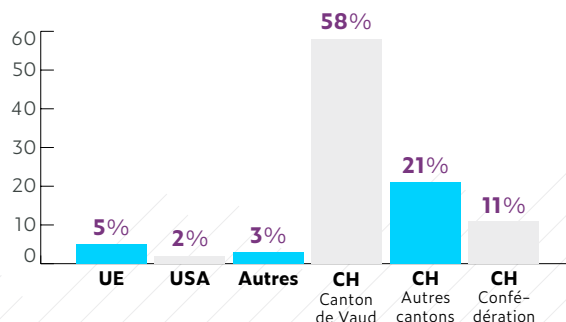
Commissions

12	Commissions universitaires à l'UNIL
23	Commissions facultaires à la FBM*
5	École de médecine de la FBM
11	Commissions fédérales
39	Commissions cantonales
176	Fondations, plateformes, groupes d'expertes et experts, etc.

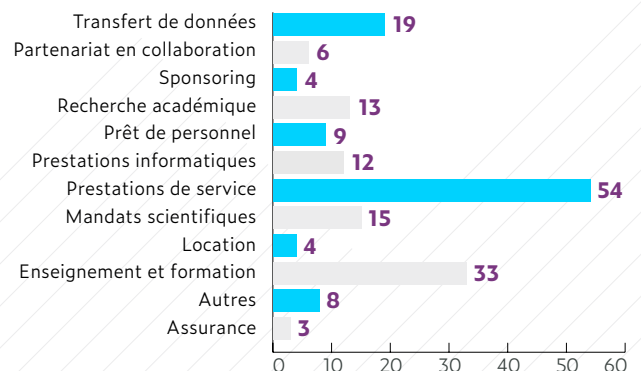
Conventions en 2024

Unisanté conclut chaque année des conventions tant au niveau cantonal, national, qu'international. Ses partenaires peuvent aussi bien être des entités privées (41%), que publiques (39%) ou académiques (20%). En 2024, la Direction d'Unisanté a signé 238 engagements juridiques, dont 180 nouveaux contrats. La majorité de ceux-ci se situent dans le canton de Vaud, démontrant ainsi l'ancrage local de l'institution. Les relations au niveau national (Confédération et autres cantons) représentent un tiers de ces contrats et 10% ont été contractés à l'international (en Europe, aux États-Unis et ailleurs dans le monde). Les nouveaux contrats ont essentiellement porté sur des prestations de service telles que les expertises médicales, la médecine du travail, du support à des mandats de recherche. Les contrats concernent l'enseignement et la formation et portent majoritairement sur l'enseignement au cabinet pour les futurs médecins généralistes et en santé publique avec la SSPH+.

Répartition selon la provenance du partenaire



Type de contrat



Ressources humaines

3



Prix de l'Excellence et de l'Innovation

Selon le Conseil de direction d'Unisanté, le Secteur de soins aux migrants se distingue par son engagement et sa capacité d'innovation. Ce secteur est composé de 70 collaboratrices et collaborateurs répartis sur dix sites, dans tout le canton de Vaud. Spécialisées dans la prise en charge individualisée, les équipes administratives, soignantes et médicales mettent en œuvre une approche agile et collaborative pour répondre aux défis croissants du terrain, en particulier ces dernières années avec l'arrivée massive de personnes fuyant l'Ukraine.

En 2024, le Conseil de direction d'Unisanté a remis son Prix de l'Excellence et de l'Innovation au Secteur de soins aux migrants du Département vulnérabilités et médecine sociale.

Le secteur a notamment su adapter son organisation pour faire face à une forte augmentation des besoins, en partenariat avec le Département femme-mère-enfant du CHUV pour la pédiatrie, le Département de psychiatrie du CHUV et la Fondation de Nant pour la santé mentale, ainsi que les médecins de première ligne. De fait, en 2023, 12'481 bénéficiaires ont été vus par le secteur – plus du double par rapport à 2021 – et 14'912 consultations ont eu lieu.

Le Prix de l'Excellence et de l'Innovation salue l'engagement des équipes qui œuvrent avec dévouement et compétence auprès des populations concernées. Le secteur joue un rôle clé en offrant des soins spécialisés aux personnes issues de la migration forcée. Par ses actions de prévention, de suivi médical et de soutien psychologique, le secteur contribue activement à l'intégration et au bien-être des migrantes et migrants, dans une approche interprofessionnelle exemplaire. Leur travail incarne l'esprit de solidarité présent dans l'institution.



Organigramme

au 31 décembre 2024

- Membre de la Direction
- Membre du Conseil de direction

DSAS - DGS

Conseil



Président :
Dominique Arlettaz

UNIL - FBM

Jacques Cornuz

Direction générale (DG)

Direction financière (DFI)

Alain Rosat

Direction des ressources humaines (DRH)

Marc Hermant

Direction des soins (DSO)

Laurence Bouche

Direction médicale (DIM)

Philippe Staeger

**Département
épidémiologie
et systèmes
de santé
(DESS)**

Murielle Bochud ● / Stéphanie Monod ●

- Expertise et évaluation en santé publique
- Économie de la santé
- Systèmes et services de santé

- Dépistage des cancers et maladies chroniques
- Recherche en santé publique et en biostatistiques

**Département
médecine
de famille
(DMF)**

Nicolas Senn ●

- Enseignement prégradué
- Soins primaires - interprofessionnels
- Permanence du Flon

- Recherche en médecine de famille
- Formation postgraduée en cabinet

**Département
des polycliniques
(DDP)**

Carole Clair ●

- Médecine générale
- Recherche clinique et communautaire
- Dispositif infirmier

- Pharmacie
- Soins infirmiers ambulatoires

**Département
promotion de
la santé et
préventions
(DPSP)**

Stéphanie Pin ●

- Prévention des maladies non transmissibles
- Interventions communautaires
- Recherche en prévention cardiovasculaire

- Consultations préventives
- Information et plaidoyer

**Département
santé, travail et
environnement
(DSTE)**

David Vernez ●

- Médecine et santé au travail
- Prestations en entreprise
- Consultations / expertises

- Environnement
- Vaccination / médecine des voyages et santé globale

**Département
vulnérabilités
et médecine
sociale
(DVMS)**

Patrick Bodenmann ●

- Expertises médicales / Médecin-dentiste conseil
- Activités cliniques communautaires
- Soins aux migrants

- Médecine pénitentiaire
- Recherche et développement

**Département
urgences
et santé
communautaires
(DUSC)**

Philippe Staeger ●

- Centre de santé Blécherette
- Campus
- Réponse à l'urgence















- Garde médicale
- Centrale téléphonique des médecins de garde

Total des collaboratrices et collaborateurs

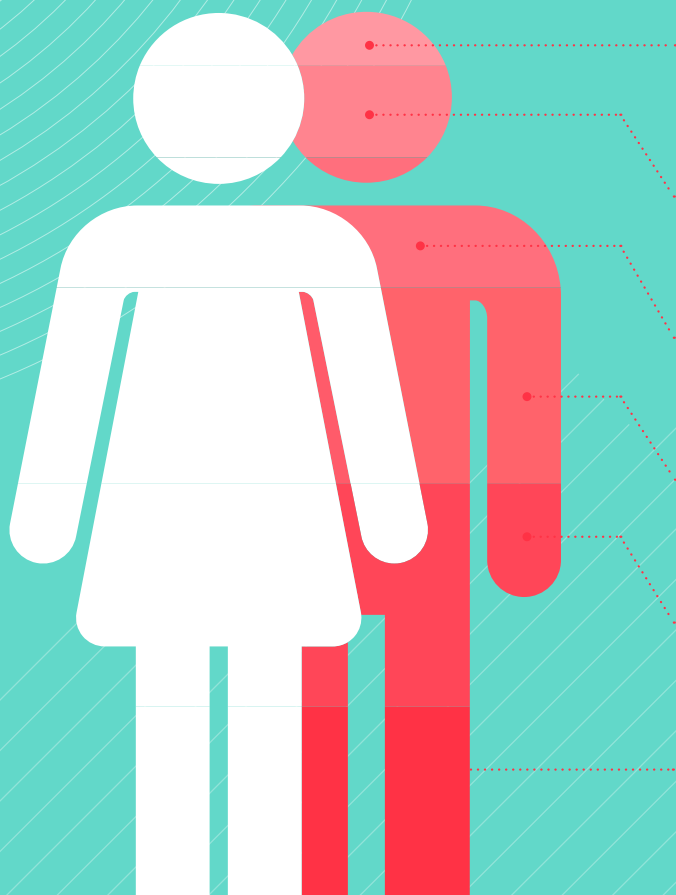
974  699  275

Total équivalent plein temps au 31.12.2024 :
699.19

Distribution des âges

- de 20 ans	9	 8	 1
20 à 29 ans	145	 107	 38
30 à 39 ans	325	 231	 94
40 à 49 ans	232	 161	 71
50 à 59 ans	200	 154	 46
60 à 65 ans	57	 36	 21
+ de 65 ans	6	 2	 4

Répartition du personnel



5% Pharmacie

8% Services et expertises

16% Recherche

20% Médical

21% Soins

30% Organisation et administration

Personnel de
la pharmacie

44

 37
  7
Personnel services
et expertises

78

 60
  18

Personnel soignant

206

 180
  26
Personnel de
recherche

157

 105
  52

Personnel médical

197

 105
  92
Personnel
administratif

292

 212
  80

Une nouvelle plateforme pour le déploiement du dispositif de développement des compétences

La création d'Unisanté a rassemblé une diversité de champs de compétences professionnelles au sein d'une institution dont la vocation d'expertise et d'enseignement est l'un des marqueurs d'identité. Cette richesse de savoirs et de compétences mérite d'être partagée et mise en valeur. Par ailleurs, les compétences dites transversales et personnelles sont un atout pour l'avenir et leur développement mérite également une attention soutenue.

En 2024, la Direction d'Unisanté a validé une politique de développement des compétences et parcours professionnels qui définit les principes en la matière et clarifie les responsabilités des départements et directions en matière d'apprentissage continu, ainsi que celles des managers et des collaboratrices et collaborateurs.

Cette même année, Unisanté s'est doté d'une plateforme de formation interne nommée « ateya » qui offre un accès cohérent et centralisé à une variété de supports de développement professionnel. Sont mises à disposition sur la plateforme aussi bien des

ressources informatives, telles que huit vidéos explicatives relatives à l'utilisation de notre logiciel RH, que des formations en présentiel et en ligne. Notons en particulier les formations en présentiel mises à

disposition de manière transversale par la Direction des soins, ainsi que les ateliers consacrés à la santé au travail ou le cursus des cadres déployés par la Direction des ressources humaines. Du côté des modules en

ligne, les collaboratrices et collaborateurs sont tenus de suivre un module relatif à la cybersécurité et à la protection des données. Elles et ils ont par ailleurs accès, de manière volontaire, à des modules susceptibles de les soutenir dans leur travail quotidien.

« ateya », la nouvelle plateforme d'Unisanté dédiée au développement des compétences du personnel, a été lancée en mai 2024. Elle donne accès à une variété de ressources pédagogiques et d'outils, notamment des vidéos, formations en présentiel, tutoriels ou e-learning.

Promotions institutionnelles

DDP

CLAIR Carole

Médecin cheffe

COUTINHO BORGES

GOUVEIA Alexandre

Médecin adjoint

GIMÉNEZ de MESTRAL Elena

Cheffe de clinique adjointe

HERREN David

Médecin agrée

HIBBERT David

Chef de clinique adjoint

JAREN Maxime

Chef de clinique adjoint

KANAGARATNAM Sujitha

Cheffe de clinique

MAURON Charlène

Cheffe de clinique

MBADU Eminence

Cheffe de clinique adjointe

NATER Amélie

Cheffe de clinique

SURCHAT Caroline

Médecin agrée

VELEZ ANTAO ROQUE David

Médecin agrée

DESS

NICOLET Anna

Responsable de recherche

DG

BRUNETTI Emmanuelle

Responsable gérance
et administration

DMF

BOULET-DAMI Marie-Claude

Cheffe de projet

DANON Nadia

Médecin agrée

MARTIN Sébastien

Responsable de
la Permanence du Flon

DPSP

BRISEBOIS Sylvain

Responsable de
l'Unité health's angels

JACOT SADOWSKI Isabelle

Médecin associée, Responsable
de l'Unité tabacologie clinique

SPRING Jérôme

Responsable de
l'Unité activité physique

DSO

ANDRÉ Emilie

Spécialiste clinique

GARCIA Jérémie

Spécialiste clinique

DSTE

SIKHA Nora

Responsable de l'Unité hygiène
du travail et de l'environnement

DUSC

BARATALI Laïla

Médecin agrée

DELORME Sarah

Médecin agrée

JATON Laure

Médecin agrée

KOPP Benoît

Médecin agrée

RODRIGUES Alexandre

Chef de clinique adjoint

DVMS

DEY Ludovic

Chef de clinique

LAGET Anna

Responsable de l'Unité EMUS

LANZREIN Julien

Gestionnaire de dossiers spécialisés

NICOLETTI Céline

Coordinatrice de l'Unité de coordina-
tion socio-médicale et administrative

Promotions et nominations académiques

DDP

CLAIR Carole

Professeure ordinaire

DURAND Marie-Anne

Professeure associée

SCHWARZ Joëlle

Privat Docent

VON PLESSEN Christian

MER Clinique, Privat Docent

DMF

SENN Nicolas

Professeur ordinaire,
Vice-doyen de la Faculté de
biologie et de médecine de l'UNIL

DSTE

HOPF Nancy

Professeure associée

DVMS

BODENMANN Patrick

Vice-doyen de la Faculté de
biologie et de médecine de l'UNIL

Professeurs invités

CAMPBELL David

University of Calgary

ELWYN Glyn

Dartmouth Geisel School of Medicine

RAT Cédric

Université de Nantes

VAN GANSE Eric

Université Claude Bernard Lyon 1

Prix et distinctions

Département des policliniques

- **Mme Léa Charnaux** a reçu le premier prix du *Ofac Pharmacy Award* pour son travail de Master intitulé « Exploration des préférences de la population romande dans la gestion de symptômes fréquents ».

Département épidémiologie et systèmes de santé

- **Mme Laura Ciavarella** a reçu, lors de la remise des prix de la Faculté de médecine et biologie de l'UNIL, le Prix Dre Suzannah Ravenscroft d'un montant de Fr. 600.- en récompense de son travail de master en lien avec la santé mentale périnatale.
- **Dre ès Sc. Chantal Arditi** a obtenu le *Best abstract Award* pour son abstract intitulé « Onco-hematology care through patients' eyes: findings from the 2023 Swiss Cancer Patient Experiences (SCAPE) survey » soumis à la conférence *Swiss Oncology & Hematology Congress 2024*.
- **Dre ès Sc. Yara Barrense-Dias** et son équipe ont obtenu l'*Abstract Award* lors de l'*International Conference on Social Pediatrics and Children's Rights 17th STATE of the ART Adolescent Health/Medicine Congress*. Ce dernier salue sa présentation intitulée « Mental health of young people in Switzerland and Liechtenstein in the (post)-pandemic era: a study on factors associated to depression and anxiety ».
- **Prof. Isabelle Peytremann Bridevaux** a reçu le prix Allianz Q 2024 d'un montant de Fr. 2'000.- lors du séminaire Allianz Q à Stoos des 21 et 22 juillet 2024 pour le développement de la Cohorte suisse des professionnelles et professionnels de la santé et des proches aidantes et aidants (Scohpic).
- **Dre Chiara Auwerx** a remporté le prix du jeune chercheur 2024 de la Société suisse de génétique médicale (SSMG) pour la recherche la plus innovante et la meilleure présentation en génétique médicale lors de la réunion annuelle de la SSGM, qui s'est tenue à l'hôpital universitaire de Berne les 16 et 17 mai 2024.
- **M. Samuel Moix** a été sélectionné par le comité des prix de l'*American Society of Human Genetics* (ASHG) comme demi-finaliste prédoctoral pour les prix d'excellence en recherche des stagiaires 2024. Ce prix a été remis lors de la réunion annuelle 2024 de l'ASHG, qui s'est tenue à Denver du 5 au 9 novembre 2024.
- **Dr Robin Hofmeister et Dr Adriaan van der Graaf** ont obtenu des bourses (Euro 1'000.-) de voyage pour assister respectivement aux conférences de l'*European Society of Human Genetics* et de la *Cohorts for Heart and Aging Research in Genomic Epidemiology*.
- **Prof. Mauricio Avendano Pabon** a été nommé *International Fellow de la British Academy* en 2024.

Département médecine de famille

- **Dre Jelena Dunaiceva** a reçu le prix du meilleur poster d'un montant de Fr. 500.- lors de la *Swiss Public Health Conference 2024* pour son travail intitulé « Factors associated with not recommended antibiotic prescriptions in Swiss primary care physicians ».
- **Dr Jean Perdrix** s'est vu décerner le prix Dr Jean-Paul Studer d'un montant de Fr. 2'000.- lors de la remise des prix de la FBM qui récompense une étudiante ou un étudiant en médecine, ou une ou un médecin, dont l'engagement, l'action ou l'ouvrage fait grandir l'humanité de la médecine de famille.

Département santé, travail et environnement

- **Dre ès sc. Hélène Hirzel** et son équipe ont été récompensées du « Grand Jet d'Or - AXA » d'un montant de Euro 50'000.- lors du *Geneva Health Forum 2024* pour leurs travaux sur l'évaluation du risque émergent d'exposition aux PFAS provenant de la gestion des déchets.
- **Dre Alix Miauton** reçoit le Prix de Faculté de la FBM d'un montant de Fr. 1'000.- récompensant son travail de thèse de doctorat exceptionnel intitulé « Safety and immunogenicity of a synthetic nanoparticle-based, T cell priming peptide vaccine against dengue in healthy adults in Switzerland: a double-blind, randomized, vehicle-controlled, phase 1 study ».
- **Dr Rainer Tan** a obtenu le *Wolfgang Stille-Preis* d'un montant de Euro 10'000.- de la *Paul Ehrlich Gesellschaft für Infektionstherapie e.V. (PEG)* de Frankfurt am Main qui décerne, tous les deux ans, un prix pour un travail exceptionnel dans le domaine de la thérapie anti-infectieuse.

4

Activités

Symposium, séminaires et colloques

Les événements organisés en Romandie et dans le canton de Vaud ont abordé divers sujets, tels que les nouvelles tendances alimentaires et le principe d'alimentation équilibrée, l'utilisation appropriée des anti-

Durant l'année 2024, 164 symposiums, séminaires et colloques ont été organisés à Unisanté, destinés à un large éventail de publics.

biotiques, la médecine du travail (ergonomie, travail de nuit, législations et réglementations) ainsi que la prise en charge médicamenteuses en EMS.

Les formations continues pour médecins généralistes appelées « Jeudis d'Unisanté » ont eu lieu dix fois. Les « Colloques du DESS », destinés aux chercheuses et chercheurs de toute la Suisse, ont été organisés à 27 reprises. Enfin, les colloques « Promotion de la santé et prévention » ont été tenus 14 fois.

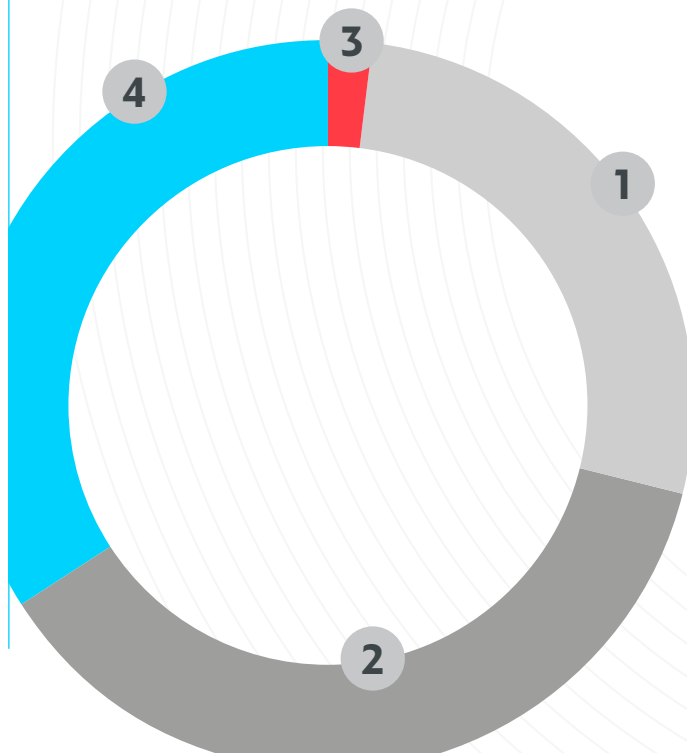
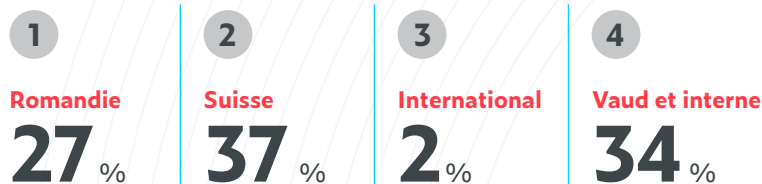
International :

- Séminaire: La déprescription en interprofessionnalité auprès de patientes et patients institutionnalisés: développement d'un programme de recherche et d'implémentation ancré dans les soins.
- Symposium AGLA (Arbeitsgruppe Lipide und Atherosklerose): Cours Lipides et prévention cardiovasculaire .
- *48th Annual meeting of the Group for Cancer Epidemiology and Registration in Latin Language Countries.*
- Conférence ISDM (International Shared Decision Making): Prise en charge de décision partagée.

National :

- Cinq conférences SCOHPICA (Cohorte suisse des professionnelles et professionnels de la santé et des proches aidants et proches aidants)
- 3^e symposium Santé et société: Santé - Une urgence démocratique
- *Swiss pain society and Swiss gender health network annual congress 2024*

Public visé :



Nombre de contacts-patients / clients en 2024

422'870

2022: 304'908* 2023: 293'255*

● 2022

● 2023

● 2024

DMF
Département
médecine de famille

DDP
Département des
policliniques

DPSP
Département promotion de
la santé et préventions

DSTE
Département santé,
travail et environnement

DVMS
Département
vulnérabilités
et médecine sociale

DUSC
Département
urgences et santé
communautaires

SPEC
Spécialités, non
rattachées spécifiquement
à un département

* L'uniformisation des définitions après la mise en place du nouveau dossier électronique du patient, a entraîné une révision des données des années antérieures

Pharmacie en nombre de client-es
DDP **58'110**
58'444 58'298

Soins ambulatoires¹ en nombre de contacts
DDP **2'432**
19'778 14'278

Policlinique en nombre de contacts
de médecine générale²
DDP **23'106**
19'791 20'863

Policlinique en nombre de contacts
Campus³
DDP **2'542**
2'315 2'360

Psychiatrie en nombre de contacts
de liaison
DDP **718**
776 743

Permanence en nombre de contacts
Flon
DMF **18'178**
19'929 18'339

Institutions et en nombre de contacts
collectivités
DPSP **2'293**
2'447 2'137

Bénéficiaires en nombre de contacts
- Groupes
DPSP **6'835**
5'485 5'357

Bénéficiaires en nombre de contacts
- Individuels
DPSP **3'209**
3'131 2'729

Multiplicateurs⁴ en nombre de contacts
DPSP **1'681**
2'164 2'452

Prévention en nombre de contacts
cardiovasculaire⁵
DPSP **2'699**
1'942 2'587

Publics en nombre de contacts
spécifiques
DPSP **3'758**
1'734 3'603

Tropivac⁶ en nombre de contacts
DSTE **16'919**
8'547 11'134

Santé au travail : en nombre de prestations
prestations de pré-
vention individuelles
DSTE **7'346**
2'522 5'661

Santé au travail: nbr d'action en santé au travail*
 prestations de prévention collectives
 DVMS **4'458**
 DSTE 5'601 5'712

Médecin- en nombre d'expertises
 dentiste conseil DVMS **27'871**
 DVMS 23'582 26'171

Soins aux en nombre de contacts
 migrants DVMS **37'513**
 DVMS 17'897 28'180

VISTA⁷ en nombre de contacts*
 DVMS **1'900**
 DVMS 1'811 2'005

Activités cliniques en nombre de contacts
 communautaires⁸ DVMS **3'113**
 DVMS 2'548 2'414

CEMAC⁹ en nombre de client·es
 DVMS **588**
 DVMS 920 792

Expertises en nombre d'expertises
 médicales DVMS **177**
 DVMS 165 176

EMUS¹⁰ en nombre de contact
 DVMS **3'516**
 DVMS 2'957 2'883

Programme en nombre de dépisté·es
 vaudois de dépistage DVMS **52'561**
 DESS 45'645 50'560

Cohorte en nombre de contacts
 DESS **884**
 740 446

Centre de en nombre de contacts
 santé Blécherette¹¹ DVMS **8'741**
 DVMS – 952

Activité en nombre de contacts
 en EMS¹¹ DVMS **1'522**
 DVMS – 490

Rau en nombre de contacts
 DUSC **920**
 DUSC 540 1'023

CTMG¹² en nombre d'appels
 DUSC **129'280**
 DUSC – –

1 Les activités des urgences et une partie du SSA ont été transférées au CHUV en novembre 2023

2 y.c. dermatologie

3 y.c. Accueil santé UNIL, Manufacture et Point santé EPFL

4 Professionnelles et professionnels du domaine santé-social (médecin, infirmière et infirmier, éducatrice et éducateur, enseignante et enseignant, etc.) qui contribuent à la diffusion des prestations de promotion de la santé et de prévention

5 y.c. diététique, tabacologie et consultation de conseils en activité physique

6 Tropivac: policlinique de médecine tropicale, voyages et vaccinations

7 Consultation VIH-IST Anonyme

8 y.c. coordination socio-médicale et EmvS

9 Centre d'évaluation médicale d'aptitude à la conduite

10 Équipe mobile d'urgences sociales

11 Deux mois d'activité en 2023

12 La CTMG a été intégrée à Unisanté le 1^{er} juillet 2024, les chiffres couvrent 6 mois d'activité

Des conférences pour le personnel d'Unisanté

Unisanté organise régulièrement des conférences destinées spécifiquement à son personnel, notamment les « Grands rendez-vous d'Unisanté » et les « Colloques Leadership ».

Les « Grands rendez-vous d'Unisanté » sont organisés depuis 2022. Ils ont pour vocation de réunir régulièrement les collaboratrices et les collaborateurs de l'institution autour de thématiques en lien avec ses missions.

Douze conférences ont été données, essentiellement par des professeures et professeurs d'universités venant du Canada, de France ou de Suisse. Les sujets abordés couvraient diverses thématiques telles que: la santé publique, le consensus scientifique, la première ligne de soins, la

recherche sur le tabagisme ou l'épuisement professionnel du personnel soignant.

Unisanté permet également à ses cadres de bénéficier de moments de réflexion et d'échanges lors de « Colloques Leadership ». Entre 2021 et 2024, dix conférences ont été organisées, réunissant des professeures et professeurs d'université ainsi que des personnes dirigeantes d'une entreprise, venues partager leurs visions du leadership. Divers aspects ont été abordés comme les fondamentaux du leadership institutionnel, dans une entreprise publique, le leadership et les modèles d'affaire, l'innovation, le genre ou encore le leadership équitable et bienveillant.

Des événements pour rassembler le personnel d'Unisanté

Instaurées en 2021, les sorties socioculturelles d'Unisanté permettent aux collaboratrices et aux collaborateurs de se retrouver hors murs pour faire (mieux) connaissance et découvrir, ensemble, un aspect original de la vie, de la culture ou de la nature de la région. Jusqu'ici, 26 sorties socioculturelles ont été organisées, comme par exemple des visites du CERN, de l'opéra de Lausanne, des studios de la RTS ou des sorties nocturnes en raquettes aux Paccots.

Par ailleurs, l'institution organise plusieurs fois par année des événements festifs regroupant l'ensemble du personnel: le buffet estival et le Noël d'Unisanté et, depuis 2022, la soirée du personnel, déguisée.

Les activités d'Unisanté, réparties sur plusieurs sites, ne permettent pas de se rencontrer au quotidien. Des événements festifs organisés spécialement pour le personnel de l'institution contribuent à renforcer la cohésion d'équipe.

Le Noël d'Unisanté est l'occasion d'inviter une conférencière ou un conférencier pour découvrir un sujet inédit pour l'institution, comme en témoigne la liste ci-dessous.

Conférences de Noël

- 2019 « Les arbres et la forêt – Santé de la terre, santé de l'homme »**
Ernst Zürcher, chargé de cours à l'UNIL, EPFL, ETHZ
- 2020 « Quel respect pour les droits humains et les droits de l'enfant dans un monde post-Covid-19? »**
Manon Schick, cheffe du Service de la Protection de la jeunesse du Canton de Vaud
- 2021 « D'un sommet à l'autre »**
Nicole Niquille, alpiniste et première femme guide de Suisse
- 2022 « Réveil des femmes iraniennes, un regard anthropologique »**
Chowra Makaremi, chargée de recherche en anthropologie au CNRS
- 2023 « CIO: Les enjeux à la veille des JO de Paris 2024 »**
Dialogue entre Christophe Dubi, directeur exécutif des Jeux olympiques et Claude Stricker, directeur de l'Académie internationale des sciences et techniques du sport.
- 2024 « Germaine de Staël: dialogue entre littérature et santé »**
Stéphanie Genand, Prof. de littérature à l'Université Paris Est Créteil

L'expertise d'Unisanté : une notoriété reconnue

Être reconnu par ses différents publics est probablement le principal défi de l'institution en matière de communication. Cette notoriété se joue sur plusieurs terrains parmi lesquels les médias ou les réseaux sociaux.

Unisanté a fêté ses cinq ans en 2024. En termes de communication, cette durée est très courte pour construire sa notoriété, pour être reconnu par ses différents publics : la population, les professionnels et professionnels, les médias ou ses partenaires. La pandémie de COVID-19 a joué un rôle d'accélérateur, Unisanté a bénéficié d'une forte exposition médiatique pendant ses trois premières années d'existence. Depuis 2022, les efforts se maintiennent pour accroître cette notoriété.

La visibilité dans les médias n'a cessé d'augmenter, elle était de 470 parutions totales dans la presse écrite, radio, TV ou en ligne en 2022. En 2024, le nombre de parutions totales est passé à 980 soit plus du double. Cette augmentation traduit l'intérêt des journalistes pour les domaines d'expertise et les parutions scientifiques de l'institution.

Elle est également l'illustration qu'Unisanté traite de sujets sociétaux, qui concernent et intéressent le grand public.

Cette tendance est également visible sur les réseaux sociaux. LinkedIn est la plateforme de prédilection d'Unisanté de par son ancrage académique et sa production de contenu scientifique, l'institution y est naturellement plus active. En 2022, le nombre d'abonnés était de 9'745 avec 184 messages postés dans l'année. En 2024, le compte LinkedIn compte 16'476 abonnés et 256 messages postés. Pour dialoguer avec un public plus large, Unisanté est également présent sur Instagram. L'augmentation se traduit aussi sur ce réseau. Créé courant 2022, le compte avait 332 personnes abonnées, il en compte 1'727 en 2024. Le nombre de publications est passé de 32 en 2022 à 367 en 2024.

Le renforcement de l'identité est une course de fond et Unisanté une institution pleine de ressources et d'endurance!

x2

En 2024 le nombre de parutions totales est passé à **980 soit plus du double** que l'année 2023.

Comptes



Actifs**2024****2023**

Liquidités	14'188'341	35%	7'222'993	18%
Débiteurs	5'421'536	13%	7'593'491	19%
Titres	-	0%	5'134'980	12%
Stocks	989'706	2%	697'625	2%
Actifs de régularisation	10'320'007	26%	8'845'554	22%
Immobilisations nettes	9'723'836	24%	11'244'620	27%
Total	40'643'426	100%	40'739'263	100%

Passifs**2024****2023**

Fournisseurs	4'282'171	11%	3'911'747	10%
Dettes à court terme	5'446'004	13%	5'124'425	12%
Passifs de régularisation	392'018	1%	386'785	1%
Provisions	4'938'476	12%	5'352'048	13%
Dettes à long terme	5'280'000	13%	7'027'500	17%
Fonds scientifiques affectés	11'678'759	29%	10'857'840	27%
Fonds étrangers	32'017'428	79%	32'660'345	80%
Fonds scientifiques	2'746'217	7%	2'083'663	5%
Fonds revalorisation immeuble	1'025'633	3%	1'025'633	2%
Fonds de réserve	589'895	1%	753'168	2%
Fonds de réserve du Conseil	3 216'455	8%	3'512'308	9%
Capital	1'000'000	2%	1'000'000	2%
Résultat de l'exercice	47'798	0%	-295'854	0%
Fonds propres	8'625'998	21%	8'078'918	20%
Total	40'643'426	100%	40'739'263	100%

Tous les montants
sont en CHF.

Charges

	2024	2023
Salaires	69'318'761	64'986'259
Charges sociales	15'402'077	14'261'221
Salaires externes	1'021'386	860'582
Personnel intérimaire	170'657	289'662
Formation, déplacements et congrès	732'538	748'918
Autres frais du personnel	699'538	684'012
Charges de personnel	87'344'957	81'830'654
Achat de médicaments et vaccins	14'849'068	19'554'880
Achat d'équipements et mobilier	156'868	643'731
Achat de matériel	431'025	485'119
Analyses externes et examens	1'162'237	1'271'823
Mandats donnés à des tiers	13'003'715	12'044'040
Frais informatiques	1'716'272	978'836
Frais administratifs	1'154'047	1'123'453
Frais de traduction	438'629	335'093
Entretien et réparation des locaux et équipements	150'654	228'371
Frais de locaux	6'054'475	5'702'762
Amortissements	997'256	979'645
Autres charges	3'009'774	4'176'943
Attribution aux fonds de recherche	17'684'022	16'470'139
Charges d'exploitation	60'808'042	63'994'835
Total	148'152'999	145'825'489

Tous les montants
sont en CHF.

Produits

	2024	2023
Consultations médicales	13'848'448	13'939'972
Soins infirmiers	1'258'750	1'620'014
Expertises	4'884'140	4'786'751
Médecine du travail	1'724'809	1'197'397
Prévention et promotion de la santé	758'429	631'740
Prestations de laboratoire	401'398	293'945
Vente de matériel	59'238	60'660
Vente de médicaments et vaccins	17'685'820	23'117'319
Revenus des mandats	6'307'186	5'707'440
Refacturation de personnel	4'170'660	3'874'672
Autres produits	8'224'118	7'344'619
Utilisation de fonds de recherche	17'041'742	18'085'577
Pertes sur débiteurs	32'287	-40'516
Subventions	70'433'401	64'851'401
Total	146'830'426	145'470'991

Charges et produits hors exploitation

	2024	2023
Résultat d'exploitation	-1'322'573	-354'498
Produits et charges des titres	390'427	37'813
Plus et moins-value sur titres	-	234'838
Intérêts	-41'143	-57'228
Variations de provisions	413'572	-305'252
Produits et charges uniques ou hors période	627'690	134'175
Produits et charges exceptionnels	-20'175	14'298
Résultat net de l'exercice	47'798	-295'854



Rapport de l'organe de révision au Conseil de la Polyclinique médicale universitaire et dispensaire central de Lausanne, Lausanne

Rapport sur l'audit des comptes annuels

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la Polyclinique médicale universitaire et dispensaire central de Lausanne (l'institut), comprenant le bilan au 31 décembre 2024, le compte d'exploitation, la proposition d'affectation du résultat et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la société, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Autres Informations

La responsabilité des autres informations incombe au conseil. Les autres informations comprennent les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels et de notre rapport correspondant.

Notre opinion d'audit sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des comptes annuels, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent par ailleurs comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

Responsabilité du Conseil relatives aux comptes annuels

Le conseil est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.



Lors de l'établissement des comptes annuels, le conseil est responsable d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la société à poursuivre ses activités et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le conseil a l'intention de liquider la société ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTSuisse: <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil.

En outre, nous vous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Forvis Mazars SA

Joël Schneuwly
Expert-réviseur agréé
(Réviseur responsable)

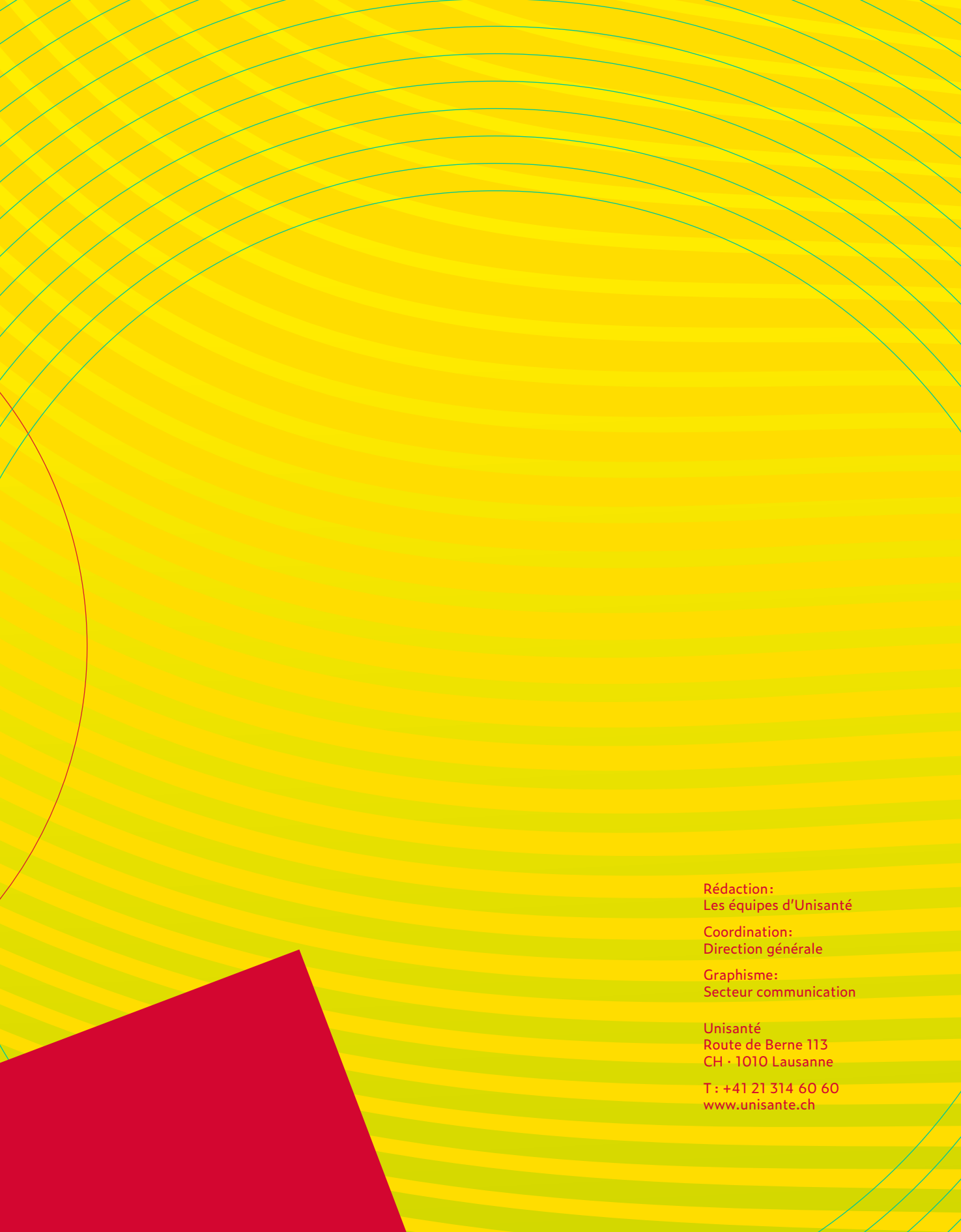
Jean-Christophe Bodez
Expert-réviseur agréé

Lausanne, le 7 avril 2025

Annexes :

- Comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, proposition d'affectation du résultat, tableau des flux de trésorerie et annexe)





Rédaction:
Les équipes d'Unisanté

Coordination:
Direction générale

Graphisme:
Secteur communication

Unisanté
Route de Berne 113
CH · 1010 Lausanne

T : +41 21 314 60 60
www.unisante.ch



45421