



RAPPORT  
**ANNUEL**  
2023

**unisanté**

Centre universitaire de médecine générale  
et santé publique • Lausanne



# Sommaire

## 1. Gouvernance 4

Les mots du Président	5
Plan stratégique	6
Le Conseil d'Unisanté	7
Conseil de direction d'Unisanté	8
Editorial du Prof. Jacques Cornuz	9
Loi sur la santé	10
Ouverture du CSB	11

## 2. Missions 12

Première ligne de soins	14-15
Populations en situation de vulnérabilité	16-17
Promotion de la santé et préventions	18-19
Systèmes et services de santé	20-21
Médecine et santé au travail	22-23
Recherche et enseignement	24-29

## 3. Ressources humaines 30

Prix de l'Excellence et de l'Innovation	31
Organigramme	32-33
Unisanté en quelques chiffres	34
Promotions institutionnelles	36
Prix et distinctions - Nominations	37

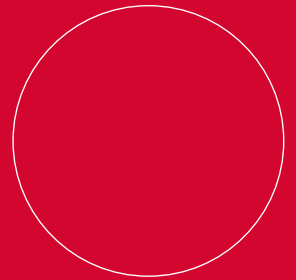
## 4. Activités 38

Symposium, séminaires et colloques	39
Statistiques des activités	40-41
Médias - Nos sites	42
Environnement	43

## 5. Comptes 44

Actifs - Passifs	45
Charges	46
Produits / charges et produits hors exploitation	47
Rapport de l'organe de révision	48-49

# Gouvernance



## Cinq ans au service de la population

L'année 2023 est la cinquième pour Unisanté. L'institution a pris son envol en 2019 et a, depuis lors, intégré et développé de nouvelles compétences et, par conséquent, étoffé et diversifié son expérience dans la promotion de la santé des personnes et des populations.

Au moment où le système de santé de notre pays, dont la qualité est reconnue, risque de ne plus arriver à répondre aux attentes en croissance; au moment où les soins de première ligne doivent indiscutablement jouer un rôle accru, notamment pour éviter de surcharger le système hospitalier; au moment où nombreuses et nombreux sont les médecins généralistes qui arrivent à l'âge de la retraite et où la pénurie de médecins et de personnels soignants commence à se faire sentir, le présent rapport illustre à quel point Unisanté est très bien positionné pour relever ces défis majeurs pour l'avenir de la santé de la population vaudoise. De plus, grâce à sa capacité à conduire des recherches, à innover

et à expérimenter, Unisanté veut et peut apporter sa pierre à la construction d'une réflexion qui doit permettre d'initier les réformes dont notre système de santé a besoin.

À cet égard, l'ouverture du Centre de santé Blécherette en novembre 2023 (voir page 11) est un signal fort. En effet, ce nouveau centre de santé d'Unisanté est un modèle original qui est à l'écoute des besoins des gens dans leur globalité; un modèle qui vise à favoriser la prévention et à offrir des soins

ambulatoires de courte ou de longue durée; un modèle qui intègre un effort de formation des futures professionnelles et professionnels de la santé; et un modèle qui veut mettre en exergue l'interprofessionnalité et les nouvelles professions de la santé, notamment grâce à la contribution de ses infirmières praticiennes spécialisées.

L'introduction du rapport annuel 2022 annonçait la volonté d'Unisanté de se tourner résolument vers l'avenir. L'année 2023 a été l'occasion de placer plusieurs jalons pour tracer la voie pour le futur de l'institution. En particulier, des décisions importantes ont été prises par le Conseil d'Unisanté pour réunir dès 2025 la plupart des activités d'Unisanté dans un même bâtiment, actuellement en construction sur le site du Biopôle à Lausanne-Vennes: cette concentration en un lieu unique favorisera indiscutablement les interactions entre les multiples facettes d'Unisanté et sera un facteur d'innovation.

C'est donc avec une vive reconnaissance pour le chemin parcouru par l'institution en 2023 et pour l'engagement remarquable de toutes les collaboratrices et de tous les collaborateurs d'Unisanté, mais aussi avec beaucoup d'espoir, que je vous invite à découvrir le présent rapport annuel pour apprécier la diversité des compétences de l'institution ainsi que l'originalité des ses projets.

Je termine en remerciant la Cheffe du Département de la santé et de l'action sociale de l'État de Vaud et la Direction de l'Université de Lausanne pour la confiance qu'elles témoignent à Unisanté dont toutes les missions se déclinent dans une double perspective sanitaire et académique.

**Dominique Arlettaz**  
Président du Conseil  
d'Unisanté





## Le Plan stratégique d'Unisanté

Le Plan stratégique 2020-2024 a été adopté par le Conseil d'État en juin 2020. Il guide le développement de l'institution sur cette période. Il détaille douze objectifs stratégiques, eux-mêmes déclinés en objectifs spécifiques, et a fait l'objet en 2022 d'un bilan intermédiaire.

Les thématiques développées dans le présent rapport annuel font référence aux objectifs du Plan stratégique. Cette référence est soulignée par une icône en forme de livre.

### L'institution souhaite développer, organiser, réaliser et évaluer les prestations et services

- 1** de la première ligne de soins
- 2** au sein et pour les populations en situation de vulnérabilité
- 3** dans le domaine de la promotion de la santé, de la prévention et des dépistages
- 4** dans le domaine de la santé publique
- 5** dans le domaine de la médecine et santé au travail
- 6** dans le domaine de l'impact de l'environnement sur la santé
- 7** dans le domaine de la santé mentale
- 8** en médecine de précision et santé personnalisée pour la première ligne de soins et dans une perspective de santé publique

### Elle prévoit aussi de maintenir et développer

- 9** un enseignement universitaire
- 10** des activités de recherche dans les objectifs qui précèdent

### Unisanté se propose enfin de

- 11** positionner l'institution comme un centre de médecine générale et santé publique au niveau cantonal, national et international
- 12** consolider Unisanté en tant qu'institution universitaire au service de la santé de chacun·e

## Le Conseil d'Unisanté

Selon le Décret sur la Polyclinique médicale universitaire et dispensaire central de Lausanne et son Règlement d'application, le Conseil d'Unisanté est composé de sept membres, représentatifs de la diversité des missions d'Unisanté, désignés par le Conseil d'État du Canton de Vaud sur la base de leurs compétences et expérience.

Le directeur général d'Unisanté, un représentant de la Direction générale de la santé du Département de la santé et de l'action sociale de l'Etat de Vaud (DSAS), un représentant de l'Université de Lausanne (UNIL) et un représentant du Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) assistent aux séances avec voix consultative.

Le Conseil assume la responsabilité de la bonne marche d'Unisanté. Entre autres attributions, il adopte son plan stratégique, son budget et ses comptes, son contrat de prestations conclu avec le DSAS, sa convention de collaboration avec l'UNIL, ainsi que ses rapports d'activités annuels. Le Conseil délègue l'ensemble de la gestion des affaires courantes à la Direction.

La composition du Conseil d'Unisanté au 31.12.2023 était la suivante:

### Président

**Prof. Dominique Arlettaz**

*Ancien recteur de l'Université de Lausanne*

### Membres

**Prof. Antoine Flahault**

*Directeur de l'Institut de santé globale, UNIGE*

**Mme Anne Marion Freiss**

*Préfète du district Ouest Lausannois*

**Dr Bertrand Kiefer**

*Rédacteur en chef de la Revue Médicale Suisse*

**Mme Julie Legault**

*Directrice des urgences et préparation de crises, DSAS*

**Mme Valérie Reymond-Benetazzo**

*Associée Reymond Jeanneret SA*

**Mme Pascale Rumo**

*Co-responsable affaires publiques, secrétaire générale, membre et secrétaire de Conseil d'administration*

*Définition  
des acronymes,  
voir l'organigramme  
des pages 32-33*

## Conseil de direction d'Unisanté

*De gauche à droite:*

**Dr Philippe Staeger**, chef du DDP  
**Dre es Sc. Stéphanie Pin**, cheffe du DPSP  
**Professeur Patrick Bodenmann**, chef du DVMS  
**Marianne Baudat**, adjointe au directeur général  
**Christian Cordoba**, responsable de la communication  
**Professeur Jacques Cornuz**, directeur général  
**Alain Rosat**, directeur financier  
**Professeure Stefanie Monod**, co-cheffe du DESS  
**Marc Hermant**, directeur des ressources humaines  
**Professeur David Vernez**, chef du DSTE  
**Professeure Murielle Bochud**, co-cheffe du DESS  
**Laurence Bouche**, directrice des soins

*Manque sur la photo:*

**Professeur Nicolas Senn**, chef du DMF



## Gestions des risques : une priorité pour maintenir la confiance

Dioxines, PFAS, vapotage, puffs, 5G, ... 2023 aura été pour Unisanté riche en interventions diverses et variées sur ces thématiques. Tout au long de l'année, que ce soit dans le cadre de notre enseignement facultaire, de nos cours de formation continue, de projets de recherche ou à la suite de demandes médiatiques (une bonne centaine!), Unisanté a apporté son expertise dans la compréhension, l'interrogation, la gestion des risques – avérés ou présumés – associés à ces substances, ces produits et ces nouvelles technologies.

La gestion du risque a en effet considérablement évolué ces dernières décennies. Longtemps, monopole des autorités sanitaires et des expertes et experts scientifiques, elle est maintenant un objet public, revendiqué par une multiplicité d'acteurs et organisations diverses. Cette évolution reflète une préoccupation croissante du public pour ces enjeux, dans un contexte d'hyper-information, de débat autour de l'incertitude scientifique et de la mise en œuvre du principe de précaution. Plus que jamais, la gestion des risques sanitaires doit donc reposer sur une expertise scientifique de qualité et faire preuve de déontologie, qui garantit la transparence et l'absence de conflit d'intérêt du processus décisionnel. Il s'agit également de proposer une vision large, intégrant à la fois les enjeux individuels et populationnels. C'est dans cette voie que s'inscrit Unisanté, comme en témoignent nos nombreuses activités en 2023. On pense en particulier à la gestion de la pollution aux dioxines, avec la création d'une consultation clinique pour les personnes souhaitant des informations personnelles et une étude populationnelle, épidémiologique sur l'impact de cette pollution.

Du fait de son statut d'établissement public et de son rattachement universitaire, Unisanté a ainsi confirmé son rôle de partenaire pour accompagner le processus de gestion des risques sanitaires, avérés ou potentiels. Il continuera à fournir une expertise scientifique indépendante dans son domaine de compétence en :

1. évaluant les risques sanitaires sur la base des connaissances existantes;
2. recommandant des mesures de prévention ou d'action;
3. évaluant, le cas échéant, l'impact des politiques publiques de gestion des risques;
4. participant à la formation des médecins et d'autres spécialités dans le domaine du risque.

L'enjeu était, est et sera toujours de taille: différencier ce qui est connu, de l'ordre des données (risques avérés), de ce qui est possible, mais sans certitudes (risques potentiels). Au carrefour des prises en charge individuelles (clinique, soins) et collectives (politique publique), Unisanté doit intégrer cette double perspective. En médecine, en santé publique, ce qui est vrai est vérifiable. Si nous devons – in fine – garder une seule autorité, ce sera la science. C'est à ce prix que la confiance du public dans les institutions universitaires sera conservée.

*Professeur  
Jacques Cornuz  
Directeur général*



## Gouvernance du système de santé suisse : analyse et propositions

Fondé sur une analyse de la littérature, un modèle de l'Observatoire européen des systèmes de santé, un avis juridique de l'Université de Neuchâtel et des entretiens d'expertes et d'experts, le rapport d'Unisanté met en évidence la nécessité de réformes pour dépasser les difficultés actuelles de déploiement de stratégies globales au sein du système de santé.

En effet, une vision fragmentée de la santé dans les bases légales, principalement axée sur les soins, l'enchevêtrement des compétences entre niveaux cantonal et fédéral, les déséquilibres entre parties prenantes dans la participation à la gouvernance et le manque de données exploitables pour la prise de décisions éclairées soulignent la nécessité d'une refonte.

► [Lien vers le rapport](#)

Ainsi la gouvernance devrait être revue afin de la rendre plus cohérente et permettre la mise en œuvre d'un système de santé plus durable, capable de répondre aux besoins croissants de santé de la population.

D'après cette analyse, une loi fédérale sur la santé passant par une révision partielle de la Constitution permettrait de fournir un cadre adéquat pour de futures politiques de santé. Le rapport espère susciter une réflexion politique et citoyenne plus large en vue de réformes nécessaires.

**Mandaté par l'Académie suisse des sciences médicales, Unisanté a analysé la gouvernance du système de santé suisse et l'opportunité d'une loi fédérale sur la santé. Le rapport conclut à une fragmentation de la vision santé dans le cadre légal et l'enchevêtrement des responsabilités entre cantons et Confédération. Cette situation appelle des réformes, qui pourraient être potentiellement appuyées par une modification de la Constitution et l'instauration d'une loi fédérale sur la santé.**

---

## Ouverture du Centre de santé Blécherette: entre innovation et formation

**Le Centre de santé Blécherette a ouvert ses portes en novembre 2023. Ce nouveau centre médical d'Unisanté peut dorénavant accueillir patientes et patients pour des consultations de médecine générale.**

Situé au nord des Plaines du Loup à Lausanne, le Centre de santé Blécherette (CSB) a pour mission de répondre aux besoins en soins de la population habitant dans les quartiers voisins du Centre. Des quartiers qui manquent déjà de médecins généralistes et dans lesquels l'arrivée d'ici 2030 d'environ 12'000 nouvelles personnes habitantes ou employées de la zone ne fera qu'augmenter ce besoin.

Le CSB comporte plusieurs dimensions innovantes avec notamment la présence d'infirmières praticiennes spécialisées (IPS) en soins de première ligne, formées pour dispenser des soins médico-infirmiers selon une approche globale. Le Canton de Vaud est pionnier dans la reconnaissance de ce nouveau métier de soins, et le CSB est la première structure à compter des IPS de première ligne.

Grâce à un accord avec le CHUV, le CSB offrira la possibilité à de jeunes médecins spécialistes de se préparer à leur future activité en cabinet par une immersion communautaire avec un haut niveau d'autonomie.

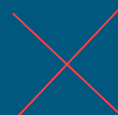
La Fondation des soins à domicile de Lausanne (FSL) et le CSB sont voisins, ce qui favorise la communication, la formation, la coordination et les visites communes au domicile des patientes et patients suivis par les deux partenaires. C'est assurément une aubaine en faveur de la qualité des soins à la population âgée du quartier.

Le CSB accueillera également une permanence sociale baptisée « Thé à l'info », dans laquelle des assistantes sociales d'Unisanté offriront leurs conseils à la population et aux professionnelles et professionnels du réseau sociosanitaire vaudois.

Citons encore le fait que le CSB portera la responsabilité médicale de plusieurs EMS situés dans le quartier, offrant ainsi une opportunité supplémentaire de formation des futurs médecins généralistes.



# Missions



1

Première  
ligne de soins

2

Populations  
en situation  
de vulnérabilité

3

Promotion  
de la santé  
et préventions

4

Systèmes  
et services  
de santé

5

Médecine  
et santé  
au travail

6

Recherche  
et enseignement

# 1

## Première ligne de soins



Plan stratégique:  
**Objectif 1**

### Consultation Covid long: plus de 700 personnes reçues

Après une phase aiguë de Covid-19, de nombreuses patientes et patients se plaignent de la persistance de symptômes altérant leur vie quotidienne, ceci durant plus de trois mois après le début de l'infection.

Les symptômes le plus souvent relevés sont la fatigue chronique, les difficultés à respirer, les troubles anxio-dépressifs, digestifs ou cognitifs (en particulier les troubles de la concentration), les troubles du goût ou de l'odorat, les douleurs du système nerveux, thoraciques ou musculaires.

La majorité de la patientèle ressent au minimum de la fatigue. Certaines et certains cumulent deux à trois symptômes voire davantage qui peuvent apparaître même après des

infections aiguës peu symptomatiques. Ces troubles au long cours surviennent chez 10 à 20% des personnes infectées et, dans certains cas, la sévérité des symptômes perturbe la reprise du travail même après plusieurs années.

Unisanté travaille en partenariat avec le CHUV, en particulier ses services cliniques (pneumologie, immunologie, infectiologie, otorhinolaryngologie, troubles du sommeil, neurologie et neuropsychologie). La collaboration avec le médecin traitant, par lequel la patientèle est référée, est essentielle pour assurer le suivi et d'éventuelles prises en charge complémentaires, comme la physiothérapie ou la psychothérapie pour gérer les aspects émotionnels.

Le pronostic est en général favorable mais certaines personnes évoluent très lentement et avec beaucoup de fluctuations.

**Unisanté et le CHUV ont ouvert une consultation spécifique à Unisanté afin de répondre aux besoins des patientes et patients souffrant de ce syndrome.**



Plan stratégique:  
**Objectif 4**

**Sur sollicitation de la Société Francophone de Tabacologie une équipe d'Unisanté a utilisé l'approche Delphi *Fast-Track* pour identifier et quantifier les accords consensuels au sujet de l'utilité du vapotage dans la prise en charge clinique de l'arrêt du tabac.**

## Le vapotage pour l'arrêt du tabac: un consensus entre experts francophones

Malgré les preuves croissantes du potentiel du vapotage pour l'arrêt du tabac, son utilisation fait toujours débat parmi les professionnelles et professionnels de la lutte contre le tabagisme. Afin d'identifier et quantifier les accords consensuels entre les membres de la Société Francophone de Tabacologie (SFT) sur la place et l'utilité du vapotage dans la prise en charge clinique des personnes fumeuses, nous avons utilisé l'approche Delphi *Fast-Track*, développée par Unisanté. Cette approche consiste en une session structurée de réflexion de groupe permettant l'élaboration d'affirmations en lien avec la thématique, suivie de deux séries de questionnaires en ligne permettant le développement de consensus entre expertes et experts.

L'ensemble de ce processus n'a duré que 40 jours. La plupart des affirmations proposées aux membres de la SFT ont fait l'objet d'un accord consensuel (26/33). En résumé, les membres de la SFT considèrent que le vapotage est efficace et utile dans l'arrêt du tabac et que les personnes fumeuses devraient se voir proposer des traitements pharmacologiques et le vapotage, avec des explications claires sur les avantages et les inconvénients. Trouver rapidement des consensus sur les actions prioritaires pour l'arrêt du tabac est une base permettant d'adopter des lignes directrices cliniques, et pour s'attaquer aux enjeux prioritaires et urgents de santé publique, comme à l'épidémie de tabagisme menée par l'industrie.



Plan stratégique:  
**Objectif 9**

**Unisanté a introduit des méthodes pédagogiques innovantes qui ont permis d'améliorer l'engagement et augmenter les compétences des étudiantes et étudiants en médecine.**

## Moderniser l'enseignement de la médecine interne générale ambulatoire

Pour adapter l'enseignement aux exigences contemporaines, l'adoption de nouvelles méthodes pédagogiques, telles que la ludification est importante. La modernisation des méthodologies d'apprentissage répond aux attentes et aux modes d'apprentissage des nouvelles générations d'étudiantes et étudiants. Les études sur le sujet ont montré une préférence pour l'apprentissage interactif et le travail collaboratif.

permet un enseignement de l'examen clinique et un entraînement des techniques de communication de décision partagée.

En outre, depuis 2021, un escape game sur la thématique des vertiges est proposé aux 60 étudiantes et étudiants de 4<sup>e</sup> année. C'est le résultat d'un travail de Master dont le but était de créer le jeu et d'analyser l'impact et la satisfaction auprès des élèves. Ce model d'apprentissage a bien et très bien répondu à leurs attentes (96% de réponses positives sur un panel de 23 étudiantes et étudiants interrogés) selon le rapport d'évaluation du cours-bloc concerné.

Parmi les méthodes utilisées à Unisanté, le recours à des patientes et patients simulés

# 2

## Populations en situation de vulnérabilité

### Soins dentaires des personnes défavorisées, et migrantes: une aide nécessaire



Plan stratégique:  
**Objectif 2**

Le Secteur médecin dentiste conseil (MDC) a la charge de l'analyse des devis émis par la profession dentaire pour des patientes et patients bénéficiaires de l'aide sociale, sur la base d'un mandat confié à Unisanté (alors PMU) en 2007. Notre mission consiste à évaluer et accorder des soins nécessaires dans le respect de l'équité et du contrôle des dépenses publiques. Les dossiers transitent sur la plateforme informatique MEDIDENT-VD, lancée en 2009, parfaitement intégrée et appréciée aujourd'hui par tous les partenaires.

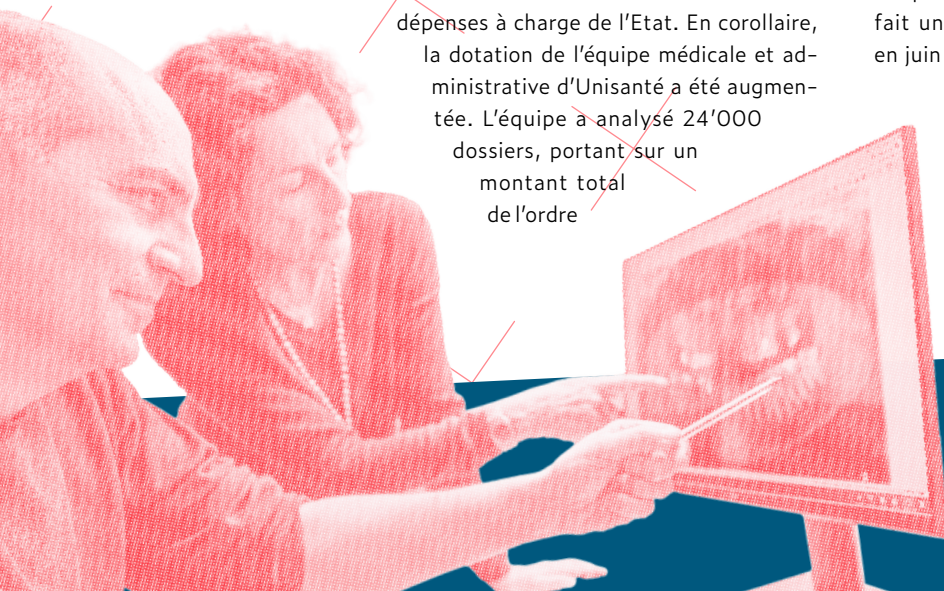
2023 a été marquée par une augmentation du nombre de demandes de l'ordre de 22%, entraînant une hausse du même ordre des dépenses à charge de l'Etat. En corollaire, la dotation de l'équipe médicale et administrative d'Unisanté a été augmentée. L'équipe a analysé 24'000 dossiers, portant sur un montant total de l'ordre

de 34 millions de francs suisses. Notre analyse a permis de diminuer les dépenses de l'Etat à hauteur de 15%, dans le respect du principe de n'accorder que des soins simples, économiques et adéquats, tout en visant l'équité.

Notre développement a suscité des demandes de collaboration. Ainsi le Canton de Genève a souhaité il y a quelques années travailler avec MEDIDENT-VD, et nous sommes heureux de voir MEDIDENT-GE s'implémenter chez nos voisins genevois, dans le courant de

**En 2023, la situation politique et économique mondiale a entraîné, même en Suisse, une forte hausse du nombre de demandes d'aide.**

2024. Trois cantons alémaniques ayant également manifesté de l'intérêt pour ce modèle unique en Suisse, nous avons présenté et fait une démonstration de la plateforme en juin 2023 à Zoug dans le cadre de l'association des Médecins dentistes cantonaux de Suisse. L'intérêt suscité a initié les réflexions sur l'élaboration d'une plateforme MEDIDENT 2.0.





Plan stratégique:  
**Objectif 2**

**Dans le cadre d'une étude, des séances de musicothérapie ont été développées et conduites à Unisanté pour douze personnes sans domicile fixe (sdf) pendant six semaines. Résultat: cette approche s'est révélée faisable et largement acceptée.**

## Implémenter la musicothérapie pour des personnes sans domicile fixe: est-ce faisable?

Visant une prise en charge holistique alliant soins de premiers recours et médecines complémentaires, la médecine intégrative représente une piste prometteuse pour répondre aux divers besoins bio-psycho-sociaux des personnes sdf et contribuer à une meilleure équité en santé.

S'inscrivant dans un axe de recherche naissant, l'étude HoPIM financée par la Fondation Leenaards a confirmé des niveaux d'intérêts élevés en médecine intégrative et a identifié la musicothérapie comme étant particulièrement populaire au sein de cette population. Forte de ces constats, la seconde partie de l'étude a visé à tester la faisabilité, l'acceptabilité et les effets potentiels de séances de musicothérapie.

Ces séances ont été développées par un musicothérapeute certifié expérimenté avec la population cible. Elles ont pris la forme de six séances de deux heures, dispensées en groupes pendant six semaines. Un membre

de l'équipe de recherche pair-aidant avec expérience vécue de sans-abrisme a participé aux séances pour faciliter les contacts entre les personnes participantes et le musicothérapeute. Un questionnaire mesurant la qualité de vie et le stress psychologique a été administré avant et à la fin des séances. Sur les 16 personnes incluses dans l'étude, seules 12 l'ont terminée. En moyenne, les personnes ont participé à 3.5 séances sur 6.

Les résultats préliminaires des analyses statistiques suggèrent des effets positifs sur la qualité de vie et le stress psychologique. Selon cette étude pilote, l'implémentation de la musicothérapie pour des personnes sdf est faisable et prometteuse. L'incorporation de cette approche dans les soins conventionnels représente une piste à envisager pour mieux répondre à la complexité des besoins de cette population.

# 3

## Promotion de la santé et préventions



Plan stratégique:  
**Objectif 3** ▶ ▼

**Unisanté a collaboré à la première vague d'une campagne cantonale d'achats-tests. De jeunes mineurs ont tenté de se procurer du tabac dans 400 points de vente tirés au sort. Dans 30% des cas, la vente a eu lieu, alors qu'elle leur est pourtant interdite depuis 2006.**

### Campagne d'achats-tests dans le canton de Vaud: le tabac encore trop accessible aux mineurs

La première phase d'une campagne d'achats-tests de tabac et d'alcool sur l'ensemble du territoire vaudois d'une durée de quatre ans s'est déroulée en 2023. Projet d'envergure, il est porté par deux départements cantonaux, le Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine et le Département de la santé et de l'action sociale, en collaboration avec Unisanté, la Fondation vaudoise contre l'alcoolisme, la Police cantonale du commerce et Ad-diction Suisse.

Des jeunes âgés de 14 à 17 ans et des accompagnantes et accompagnants ont d'abord suivi une formation durant laquelle les cadres légaux, les enjeux, les protocoles et des exercices de mise en situation leur ont

été présentés. Ces clientes et clients mystères ont ensuite visité un quart des points de vente vaudois.

Dans 30% des cas, les jeunes ont pu acheter du tabac. Près de la moitié des ventes (41%) a eu lieu par le biais d'automates. Les systèmes de contrôle par jeton, qui doit en principe être donné par la vendeuse ou le vendeur après vérification de l'âge de l'acheteuse ou de l'acheteur, sont pointés du doigt. En revanche, le contrôle de la pièce d'identité par l'automate semble fiable.

La police du commerce a envoyé des courriers aux points de vente visités, pour les informer du résultat du test et leur rappeler les dispositions légales. La campagne se poursuit jusqu'en 2026 et les points de vente récidivistes seront sanctionnés.

### Actions visant à réduire les inégalités face au dépistage du cancer dans le canton de Vaud

Les programmes vaudois de dépistage envoient à chaque résidente et résident du canton une invitation à se faire dépister, dès 50 ans, par courrier postal. Afin d'accompagner cet envoi d'invitations systématiques et standardisées, pas toujours aisément compréhensible par toutes et tous, des actions de sensibilisation territoriale ont été menées dans trois districts vaudois en 2023 (Broye-Vully, Jura-Nord Vaudois et Riviera-Pays d'Enhaut), dans le cadre d'un projet soutenu par la Commission de promotion de la santé et de lutte contre les addictions.

Ces actions visaient à sensibiliser les populations locales à la thématique du cancer, sa prévention et son dépistage, mais également à amplifier la visibilité du test de recherche

de sang dans les selles comme méthode de dépistage du cancer du côlon. Ce test est susceptible de mieux répondre aux critères d'acceptabilité et d'accessibilité d'une partie de la population vaudoise.

En collaboration avec divers partenaires, comme des associations, des fondations, les réseaux et pôles de santé, et des communes, des actions de diverses natures ont eu lieu: par exemple, des interventions lors

**Afin de réduire certaines inégalités territoriales et d'accroître l'accès à toutes et à tous au dépistage du cancer du sein et du côlon, Unisanté a mené en 2023 de nombreuses actions locales et participatives auprès de la population du canton.**

de cours de français ou de cafés contact, des séances d'informations, des stands lors de manifestations, ou des permanences.

Le projet participe également à l'amélioration continue de la communication des programmes vaudois de dépistage.

## Formation de promotion de l'activité physique et prévention des chutes dans les logements adaptés

Les logements adaptés avec accompagnement se développent rapidement afin de répondre aux enjeux démographiques liés au vieillissement de la population et au souhait des seniors de vieillir à domicile. Pourvus d'appartements adaptés et d'une salle communautaire, ces logements sont rendus vivants et sécuritaires grâce à l'accompagnement d'une référente ou d'un référent social. Des activités sont régulièrement proposées, afin de favoriser la bonne santé physique, psychique et sociale des locataires.

Pour soutenir les employées et employés dans la réalisation de cette tâche, Unisanté a conçu une formation de base adaptée à la pratique de ces professionnelles et professionnels relais. Le

contenu proposé a été varié, alternant théorie et exercices pratiques autour des thématiques du vieillissement, de l'activité physique et de la prévention des chutes. Des moments d'échanges ont permis la mise en réseau des professionnelles et professionnels ainsi que l'échange de bonnes pratiques, mais également l'identification des principales barrières rencontrées dans leur travail et la réflexion autour d'amorces de solutions.

Six mois après la formation, une évaluation a révélé la mise en place de nouveaux groupes d'activité physique, une meilleure adhésion aux séances existantes ainsi qu'une intention

**Unisanté a lancé en 2023 une nouvelle formation visant à soutenir le développement de mesures encourageant le mouvement des locataires vivant dans un logement adapté du canton de Vaud. 50 personnes de référence ont été formées.**

importante des personnes formées de proposer davantage de mesures visant la promotion du mouvement au sein de leur structure.



Plan stratégique:  
**Objectif 3** ◀ ▼

## Centre de compétences en promotion de la santé et préventions

Unisanté, au travers de son Département promotion de la santé et préventions, est un centre de compétences, de ressources et d'appui en promotion de la santé et prévention des maladies non transmissibles. En 2023, il a réalisé 380 réponses à des demandes d'information (population, institutions, partenaires, autorités publiques et politiques, médias), participations actives à des réseaux et groupes divers, ou rédactions d'argumentaires.

Dans un objectif de mise à jour, partage et transfert des connaissances, 13 colloques ont été organisés et ont rassemblé un total d'environ 550 personnes. Les thèmes abordés étaient la tabacologie et prévention du tabagisme, l'activité physique, l'alimentation, les environnements favorables à la santé ainsi que les lipides et la prévention cardiovasculaire.

Des symposiums sont aussi organisés dans le but de renforcer les savoirs et pratiques pro-

**En 2023, Unisanté a réalisé 380 activités d'expertise et organisé 13 colloques thématiques et trois symposiums en matière de promotion de la santé et prévention. Ces derniers ont réuni 805 personnes.**

fessionnelles et d'encourager la collaboration entre les actrices et acteurs contribuant

à la promotion de modes de vie et d'environnements favorables à la santé dans le canton de Vaud et au-delà. En 2023, ils portaient sur la promotion de l'activité physique dans le domaine des soins, la tabacologie et prévention du tabagisme et les cadres de référence et compétences professionnelles en promotion de la santé. Ils ont réuni environ 255 personnes (professionnelles et professionnels de la santé, de la promotion de la santé et prévention, du social, de l'éducation, membres de collectivités publiques ou politiques, membres du corps enseignant, étudiantes ou étudiants, chercheuses ou chercheurs).

### Résultats de l'évaluation :

- 10** nouveaux groupes d'activité physique créés après la formation.
- 31%** des répondantes et répondants à l'évaluation annoncent une meilleure adhésion aux séances.
- 79%** des personnes formées ont l'intention de proposer davantage de mesures au sein de leur structure.

# 4

## Systèmes et services de santé



Plan stratégique:  
**Objectif 4**

### Comprendre les trajectoires des professionnels de la santé pour éviter qu'ils ne quittent le métier

Unisanté, l'Institut et Haute École de la Santé La Source et le CHUV ont lancé en 2022 la cohorte nationale SCOHPICA (*Swiss Cohort of Health Professionals and Informal Caregivers*). L'objectif est de récolter des données auprès des professionnelles et professionnels de la santé et des proches aidantes et proches aidants afin d'aider les acteurs de la santé dans la planification, le suivi et la gestion du personnel ainsi que dans l'élaboration de politiques publiques et managériales visant à garantir des conditions de travail optimales.

La première collecte de données, finalisée en janvier 2023, a totalisé près de 1700 réponses provenant des trois régions linguistiques de Suisse. Une trentaine de professions sont représentées. Les résultats

indiquent que 13% des personnes participantes affirment qu'elles ne resteront pas dans leur profession si leurs conditions de travail devaient rester les mêmes. 25% estiment ne pas utiliser toute l'étendue de leur pratique et 17% estiment ne pas avoir été bien préparées à la réalité de la profession. Plus de 80% expriment un niveau de bien-être satisfaisant et 11% ressentent des symptômes d'épuisement permanents voire un épuisement complet.

**Une cohorte nationale étudie les parcours des professionnelles et professionnels de la santé en Suisse, notamment afin d'identifier les facteurs associés à la décision de rester dans leur profession. Les premiers résultats ont été publiés en octobre 2023.**

Une deuxième collecte de données a commencé le 1er octobre 2023 afin d'obtenir des résultats plus représentatifs et détaillés. À fin décembre 2023, il y avait déjà plus de 4000 nouvelles participantes ou participants à l'étude.

► [Site SCOHPICA](#)



## Projet SELPHUV : personnaliser la prévention solaire au moyen de la photographie UV

**Une étude interdépartementale publiée en avril 2023 a démontré la faisabilité et l'acceptabilité d'un service de prévention du cancer de la peau utilisant la photographie UV et des messages de prévention personnalisés, ciblant les groupes ayant une exposition chronique au soleil.**

► **«Projet SELPHUV»**  
Visualisez la page ici

Les rayons ultraviolets (UV) sont le principal facteur causal des cancers de la peau et les personnes ayant des activités de loisirs ou professionnelles à forte exposition aux UV courent un risque accru. Malgré des campagnes de prévention variées et de longue date, l'incidence du cancer de la peau en Suisse continue d'augmenter et reste parmi les plus élevées d'Europe. Ceci suggère que de nouvelles approches de prévention sont nécessaires.

Pour le projet SELPHUV, 440 personnes ont rempli un questionnaire dont l'objectif était de recueillir des informations sur leurs

habitudes de protection au soleil. Leur visage a été photographié pour compter et leur montrer la présence de taches UV et de rides. Un message de prévention personnalisé a été délivré sur place.

Un questionnaire de suivi leur a été envoyé trois mois plus tard. 62% des personnes disent avoir amélioré leur protection solaire. Chaque moyen de protection investigué a été davantage utilisé. La plus forte progression étant pour le port de chapeau passant de 54% à 71%.

La raison principale pour un changement favorable du comportement semble être liée au message de protection personnalisé. Quant aux raisons de non-changement, outre une protection déjà jugée convenable, les travailleuses et travailleurs en extérieur ont souligné l'impossibilité de suivre certaines recommandations dans le cadre professionnel.

## Le vrai prix de l'alimentation

Le projet «*From farm to fork and beyond: A systemic approach to implementing True cost accounting for food in Switzerland*» (TRUE-COST) est un projet interdisciplinaire (santé publique, ingénierie environnementale, économie publique et innovation, économie de la santé, agroéconomie, sciences comportementales et géographie humaine) qui réunit des expertes et des experts de l'Université de Lausanne, d'Unisanté, du centre E4S (UNIL-IMD-EPFL), de l'EPFL, de la HES-SO, de l'Université de Berne et de la Haute école spécialisée bernoise. Des partenaires associés (Beelong, Equal Profit, Ecozept et El Hage Conseil) seront garants d'un lien fort avec le secteur privé et les réseaux de recherche internationaux sur le sujet. L'objectif principal de TRUE-COST est de proposer des options pour la mise en œuvre

de la comptabilité analytique réelle de l'alimentation, qui évalue en termes monétaires les impacts environnementaux, sanitaires et sociaux du système alimentaire en Suisse. Le projet stimulera la discussion entre les différentes parties prenantes sur les leviers de la transition vers un système alimentaire sain, durable, résilient et équitable.

Unisanté est impliqué dans plusieurs modules du projet, en particulier ceux liés à la mesure de l'impact de l'alimentation sur la santé, la gestion des données et des ontologies, le développement d'un modèle économique, ainsi que les aspects de choix des consommatrices et consommateurs et d'économie comportementale.

**Dans le cadre d'un projet de recherche interdisciplinaire Sinergia, des équipes d'Unisanté travaillent sur l'impact environnemental et sanitaire de l'alimentation pour favoriser la transition vers un système alimentaire suisse plus durable.**

► [Lien vers la plate-forme](#)



Plan stratégique:  
**Objectif 4** ◀ ▶

# 5

## Médecine et santé au travail



Plan stratégique:  
**Objectif 5**

### Stratégie d'évaluation de la neurotoxicité des solvants organiques

Nous avons toutes et tous été au moins une fois en contact avec des solvants organiques, présents dans les peintures et les produits ménagers. Le Règlement européen relatif à la mise sur le marché de produits ne prévoit cependant pas d'évaluation systématique de la neurotoxicité de ces substances, dont la relation entre la dose et la ou les réponses physiologiques est encore mal comprise, comme par exemple pour les éthers de glycol présents dans des milliers de produits en Suisse.

En Suisse, plusieurs instituts de recherche collaborent depuis 2021 pour développer une stratégie afin de classer ces solvants selon leurs potentiels effets neurotoxiques.

Plusieurs millions de tonnes d'éthers de glycol sont produites par année. Afin d'estimer la capaci-

**Des effets neurotoxiques ont été observés chez l'être humain suite à l'exposition aux solvants organiques. Un projet est réalisé pour évaluer ce risque, et protéger la population des nouveaux produits mis sur le marché.**

té de notre corps à absorber et éliminer ces substances, nous avons recruté et exposé des volontaires à de faibles concentrations d'éthers de glycol pendant quelques heures. À Unisanté, nous disposons d'une cabine d'exposition nous permettant de réaliser ces expériences dans des conditions contrôlées. Seuls sept pays dans le monde disposent de ce type de cabine.

Nous avons démontré que les éthers de glycol sont rapidement absorbés et éliminés par notre corps. En intégrant ces résultats dans un modèle mathématique, nous pouvons prédire le comportement de ces substances pour une plus longue durée ou de plus grandes concentrations d'exposition. Ce modèle nous permet également de prédire les concentrations maximales dans l'air sans effets neurotoxiques. Cette recherche contribuera à la protection des travailleuses et travailleurs exposés quotidiennement pendant plusieurs années ainsi que de la population générale en cas d'exposition de domestique.

► [Lien vers l'étude](#)





Plan stratégique:  
**Objectif 5**

**Pour répondre aux enjeux de santé mentale et à l'évolution du monde du travail, Unisanté développe un concept innovant de prévention intégré des risques psychosociaux.**

## Développement d'un concept intégré de prévention des risques psychosociaux au travail

Le travail est un déterminant social de la santé dans le champ duquel la prévention des risques psychosociaux représente un sujet de préoccupation croissant. En réponse, Unisanté, au travers de son Département santé, travail et environnement, a élaboré un dispositif intégré de prévention et de gestion des risques psychosociaux qui inclut un format de consultation innovant intitulé « Activer ses ressources ».

Ce dispositif vise à mieux appréhender cet enjeu transversal afin de renforcer la complémentarité et la synergie des actions de prévention. Il se décline en quatre quadrants, offrant des services spécifiques à chaque besoin. Les deux premiers quadrants « Activer ses ressources » sont des interventions individuelles (privé, professionnel). Le troisième quadrant concerne les interventions collectives en entreprise (diagnostics et formation). Enfin, le quatrième quadrant envisage la création d'un groupe de soutien à moyen terme pour les personnes confrontées au stress ou au burnout.

La consultation « Activer ses ressources » est destinée à toute personne qui ressent des tensions au travail, qui se sent stressée ou épuisée et qui cherche un regard spécialisé pour analyser sa situation professionnelle et trouver des pistes d'action. Elle peut être sollicitée par les collaboratrices et les collaborateurs des entreprises clientes d'Unisanté, ou sollicitée par les médecins traitants. Elle permet une analyse approfondie par une approche inspirée des thérapies cognitivo-comportementales. Trois consultations espacées dans le temps sont proposées pour un suivi personnalisé avec un bilan à l'aide d'un questionnaire, une analyse détaillée de la situation professionnelle ainsi que l'identification et le suivi des pistes d'action pouvant favoriser le maintien ou le retour en emploi.

# 161

En 2023, 161 consultations ont ainsi été réalisées.

# 6

## Recherche et enseignement



Plan stratégique:  
**Objectif 10**

**Lancée en été 2023, la plateforme FORCES (FORMATION de Coproduction En Santé) promeut le partenariat entre chercheuses, chercheurs, professionnelles et professionnels de la santé, patientes, patients ainsi que les membres du public.**

► **«Plateforme FORCES»**  
*Visualisez la page ici*

### Symposium: Les adolescents faces à leurs médicaments

Lorsqu'une personne prend des médicaments depuis son plus jeune âge, dans le cas d'une maladie héréditaire par exemple, c'est d'abord son entourage qui se charge de tous les aspects liés aux médicaments, le passage de la dépendance vers l'autonomie se développant sur plusieurs années.

La pharmacie d'Unisanté suit des adolescentes, des adolescents et jeunes adultes dans le cadre de sa consultation pharmaceutique, intégrant un soutien de l'adhésion médicamenteuse. Il s'agit essentiellement de cas complexes liés à des situations de poly-

### Ensemble, coproduisons les soins de demain

Bien que le partenariat soit pratiqué depuis plusieurs années dans les pays anglo-saxons et le nord de l'Europe, le constat actuel en Suisse est un manque de capacités et de moyens dans sa mise en place. C'est pourquoi FORCES a été lancé.

Le projet est porté par une équipe de huit personnes, dont quatre personnes patientes ou citoyennes partenaires et quatre professionnelles ou professionnels de la santé et de la recherche. L'implication des patientes et patients partenaires se base sur leur savoir acquis par expérience personnelle du système de santé et leurs compétences professionnelles et person-

nelles. Elles et ils s'impliquent à toutes les étapes des travaux, soit la rédaction de projets, de formations ou la collecte et la dissémination de données.

FORCES est une plateforme en ligne gratuite et accessible à toutes et tous (niveau de lisibilité dit primaire). Son but est de promouvoir l'implication des patientes, des patients et du public dans la coproduction et la recherche en santé. La plateforme regroupe des formations en ligne interactives destinées aux patientes et patients, aux professionnelles et professionnels ainsi qu'aux chercheuses et chercheurs, un outil de mise en lien et un service de conseil. La plateforme met régulièrement à disposition de nouveaux contenus sur la coproduction et la recherche en santé.

médication, pathologies difficiles à vivre, ou situation familiale complexe.

Dans ce contexte, l'équipe de la pharmacie a été confrontée à des questions connexes liées à l'autonomisation des patientes et des patients comme la notion de consentement, la sexualité, les comportements à risque ou la présence ou non des parents durant les entretiens. Une collaboration a été initiée avec la Division interdisciplinaire de santé des adolescents du CHUV afin de soutenir les bonnes pratiques de l'équipe en lien avec cette population spécifique. Les échanges ont souligné le besoin des équipes de pharmacie de ville de futures formations.

**L'adolescence est une période de transition caractérisée par la quête d'identité, de socialisation et d'autonomisation, notamment autour de la gestion d'un éventuel traitement médicamenteux pris de façon chronique. La pharmacie d'Unisanté a organisé un symposium le 31 octobre 2023 et a réuni une cinquantaine de personnes.**



Plan stratégique:  
**Objectif 10**

## Une innovation en Tanzanie pour la lutte contre la surprescription d'antibiotiques

**Publiée en décembre 2023 dans la revue scientifique *Nature Medicine*, une étude à grande échelle du projet DYNAMIC montre des résultats prometteurs. L'utilisation du nouvel outil numérique de décision clinique a permis de réduire de deux à trois fois la prescription d'antibiotiques.**



Plan stratégique:  
**Objectif 10**

► [Visualisez l'article ici](#)

Lancé en 2021, le projet DYNAMIC a été initié par une collaboration internationale d'Unisanté, de l'Institut Tropical et de Santé Publique Suisse, de l'*Ifakara Health Institute* et du *National Institute for Medical Research* en Tanzanie et est soutenu par la Fondation Botnar et par la Direction du Développement et de la Coopération Suisse.

Le projet se concentre sur l'amélioration des soins destinés aux enfants de 0 à 14 ans, dans des pays à ressources limitées. Une équipe, composée d'expertes et d'experts médicaux et informatiques suisses et tanzaniens, a poursuivi le développement de son outil ePOCT+ qui associe un algorithme

d'aide à la décision clinique à quelques tests clés de diagnostic rapide.

Cet outil guide les prestataires de soins tout au long du processus de consultation, en les incitant à évaluer les symptômes et les signes, à effectuer des tests si nécessaire, pour finalement proposer un diagnostic et un traitement approprié. Le tout est soutenu par une stratégie de formation des cliniciennes et des cliniciens basée sur la visualisation de leur propre prescription mensuelle de médicaments.

La publication de ces résultats est un jalon important qui pourrait favoriser une adoption plus large de cet outil ou d'un outil similaire. Ouvrant la voie à des soins plus sûrs et efficaces pour les patientes et les patients en Tanzanie et dans d'autres pays.

## Symposium romand sur l'équité en santé: racisme dans les soins?

**Chaque année, Unisanté organise un symposium romand sur l'équité en santé. La 4e édition s'est tenue au cœur de la cité hospitalière de Lausanne le 20 septembre 2023.**



Plan stratégique:  
**Objectif 10**

L'équité en santé est un sujet de préoccupation croissant dans le monde médical. En 2023 le symposium a mis en lumière un aspect crucial de cette question: le racisme dans les soins.

Quel est l'impact du racisme dans les soins? Telle était l'ouverture de ce symposium. Plus spécifiquement ont été abordés les enjeux liés aux discriminations et leurs conséquences dans les soins avec comme angle d'approche les questions de race, de racisme et de populations racisées.

Ce symposium, organisé par le Département vulnérabilités et médecine sociale d'Unisanté, a connu un grand succès avec plus de 120 personnes participantes, venues assister aux interventions riches et complémentaires

de 12 expertes et experts internationaux et nationaux. Plus précisément, ce symposium a regroupé expertes et experts, partenaires, praticiennes et praticiens, chercheuses et chercheurs, actrices et acteurs du système de santé et de santé publique. Au programme: une partie plénière suivie d'une table ronde et de deux ateliers.

La présence du Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et de la prévention du racisme, de la Vice-rectrice Égalité, diversité et carrières de l'UNIL, de socio-anthropologues, infirmières, doctorantes et doctorants, étudiantes et étudiants de médecine et de soins infirmiers ainsi que de cinéastes a fait la part belle à l'interdisciplinarité et l'interprofessionnalité, éléments clés pour une meilleure compréhension de l'enjeu de l'intersectionnalité omniprésente dans la thématique du racisme dans les soins.

## Nombres de publications

# 448

publications pour l'année 2023  
2021 : 473 2022 : 485

## 278

333 | 272

Articles à portée internationale

## 79

91 | 97

Articles à portée nationale ou régionale

## 46

45 | 47

Rapports, thèses et papiers de conférences

## 45

4 | 69

Livres et chapitres de livres

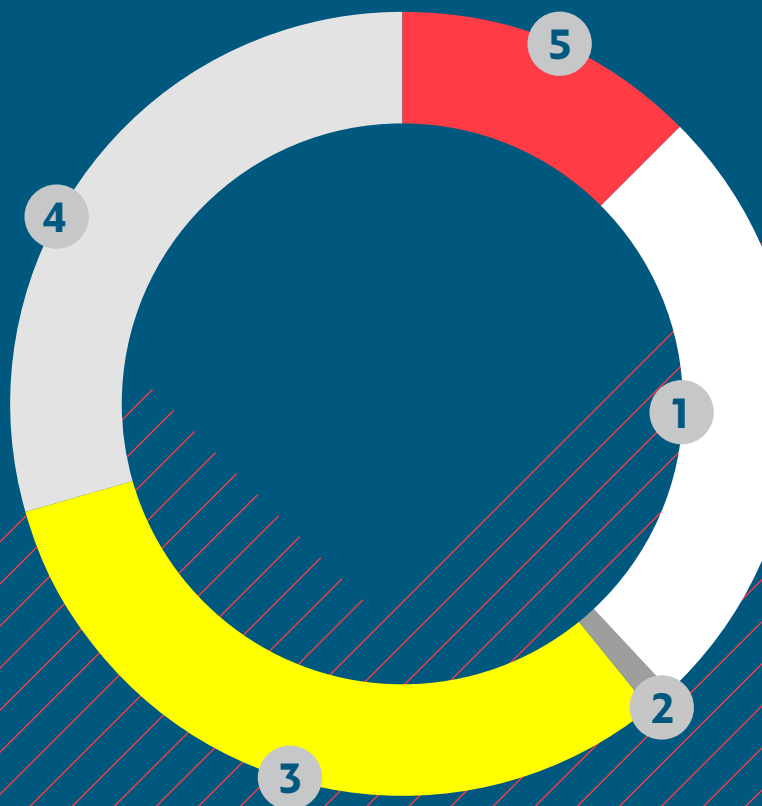
## Fonds scientifiques

Total des fonds obtenus

# Fr. 13'175'000.-

2021 : 15'018'900 2022 : 14'011'000

- 1 Diverses fondations et soutiens à la recherche  
Fr. 3'369'000.-
- 2 Fonds européens  
Fr. 138'000.-
- 3 Organismes cantonaux  
Fr. 4'154'000.-
- 4 Organismes nationaux  
Fr. 3'859'000.-
- 5 Fonds national suisse de la recherche scientifique  
Fr. 1'655'000.-



Pour des raisons d'uniformisation, les chiffres ont été arrondis au millième le plus proche

# 83

## Thèses en cours

37 MD | 44 PhD | 2 MD-PhD

1 DVMS  
**8**

3 DESS  
**23**

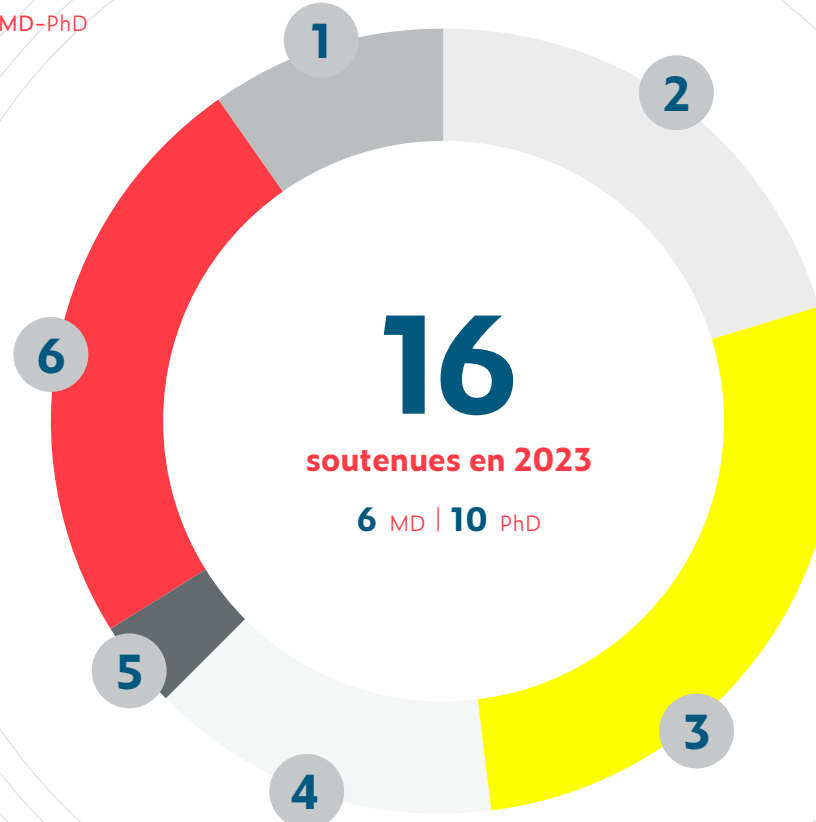
5 DPSP  
**3**

2 DDP  
**17**

4 DMF  
**12**

6 DSTE  
**20**

Définition des acronymes,  
voir l'organigramme des pages 32-33



## Thèses PhD

### Financements

**3** Swiss Learning Health System

**2** Ligue suisse contre le cancer

**2** Fonds prévention du tabagisme

**15** Fonds internes

**4** Fonds internationaux (France, Europe)

**7** Fondations privées

**9** FNS  
Fonds national suisse de la recherche scientifique

**12** FBM  
Faculté de biologie et de médecine - UNIL

**3** État de Vaud

**6** Confédération

**3** Collège de médecine de premier recours

**4** Autres

### Collaborations

**4** inter départementales

**9** inter institutionnelles

**7** inter universitaires



Plan stratégique:  
**Objectif 12** ▶ ▼

**Les « Grands rendez-vous d'Unisanté » ont pour vocation de réunir régulièrement les collaboratrices et collaborateurs autour de grandes thématiques en lien avec les missions de l'institution.**

Pour la deuxième année consécutive, Unisanté a reçu plusieurs conférencières et conférenciers de renom, venus partager leur expertise en santé publique.

- Prof. Antoine Flahault, Directeur de l'Institut de santé globale de l'Université de Genève, a inauguré la série 2023 en présentant la question du consensus scientifique, illustrée par la crise du Covid-19.
- Prof. Raphaël Heinzer, Directeur du Centre d'investigation et de recherche sur le sommeil du CHUV, a présenté les impacts des troubles du sommeil sur la santé publique, avec notamment l'exemple du rythme scolaire des adolescentes et des adolescents et de ses conséquences sur la durée de leur sommeil, sa qualité ou encore l'état dépressif.
- Les Prof. Catherine Hudon et Prof. Mylaine Breton, de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke, ont exposé deux approches novatrices en médecine de première ligne : l'« accès adapté », qui revoit le système de planification des médecins généralistes, et l'approche VISAGES, visant à coordonner les soins et les services de santé des personnes avec des besoins multiples et complexes.
- Prof. Franck Chauvin, Professeur à l'Université de Saint-Étienne et ancien président du Haut conseil de la santé publique, a évoqué la coordination entre décision publique et connaissances scientifiques, qui exige une bonne connaissance du système politique par les scientifiques.

## Les « colloques leadership » d'Unisanté

Ces colloques sont organisés, depuis 2021, à l'attention des cadres de l'institution. Ils ont pour objectif de nourrir leur réflexion en matière de leadership, chaque colloque accueillant une intervenante ou un intervenant particulièrement remarqué par son expertise ou l'originalité de son parcours. En 2023 Unisanté a eu le plaisir d'accueillir :

- Prof. Jocelyne Bloch, professeure et médecin adjointe au service de neurochirurgie du CHUV et co-directrice du laboratoire NeuroRestore ainsi que Prof. Grégoire Courtine, professeur associé à l'EPFL et co-directeur du laboratoire NeuroRestore. Exceptionnellement cette intervention s'est inscrite dans le cadre de la journée « Osez tous les métiers », Prof. Bloch et Prof. Courtine ayant ainsi fait découvrir aux enfants des collaboratrices et collaborateurs d'Unisanté leurs travaux de façon ludique et vulgarisée.
- Mme Sophia de Meyer, Fondatrice de Opaline, qui a présenté son parcours ainsi que sa vision sur le leadership en transition comme outil d'innovation sociale et impact systémique;

**Les « colloques leadership » nourrissent les réflexions des cadres en matière de leadership en institution médico universitaire.**

## Les colloques du mardi midi



Plan stratégique:  
**Objectif 12**

**Les colloques du mardi midi permettent de présenter en quinze minutes l'actualité de l'institution en matière de recherche, les unités et secteurs d'Unisanté et, de façon générale, les projets en cours. Ce moment est destiné à visibiliser les travaux de l'institution et à permettre aux collaboratrices et collaborateurs de mieux connaître le «qui fait quoi».**

La présentation des unités et secteurs d'Unisanté ayant eu lieu principalement en 2022, le concept a été réinventé en 2023 avec un nouveau format proposant le défi suivant : répondre à trois questions en seulement 10 minutes, en utilisant un langage accessible au grand public et sans recours à des diapositives. Les questions centrales de ce format sont : Quoi? Pourquoi? Résultats?

L'objectif principal est de mettre en avant et de partager les études et recherches menées à Unisanté, et de présenter les nouvelles unités et secteurs qui voient le jour à travers les évolutions

de l'organisation. Cette approche permet non seulement de valoriser le travail réalisé, mais aussi de favoriser la diffusion des connaissances et des innovations.

Ces interventions sont filmées et mises en ligne sur la plateforme vidéo d'Unisanté. Cette mise à disposition permet à tous les membres de l'organisation de les consulter à tout moment, renforçant ainsi la transparence et la collaboration au sein d'Unisanté.

# 24

rendez-vous en 2023

- Au total ~500 présences en direct dans les salles
- Au total ~600 personnes en ligne lors des directs

# Ressources humaines

# 3

## Prix de l'Excellence et de l'Innovation

Karin Zürcher est adjointe à la cheffe du Département promotion de la santé et préventions (DPSP) d'Unisanté depuis octobre 2022. Elle encadre les équipes du DPSP mettant en œuvre des programmes cantonaux de prévention et promotion de la santé confiés par la Direction générale de la santé (tabac, alimentation, activité physique et santé mentale), contribue au partage des savoirs et au renforcement des compétences professionnelles en matière de prévention et promotion

de la santé (ex. symposiums en promotion de la santé et prévention, formations continues internes), assume des enseignements dans le domaine (ex. module optionnel Promotion de la santé et

prévention du CAS en Santé publique), seconde la cheffe de département dans la conduite et le développement du département et développe des partenariats.

**Le Conseil de direction a décidé de décerner le Prix de l'Excellence et de l'Innovation à une personne en particulier, Madame Karin Zürcher.**

Karin Zürcher est titulaire d'une licence en sciences sociales (orientation anthropologie de la santé) de l'UNIL, d'un CAS en Santé communautaire et d'un MAS en Santé publique, tous deux de l'Université de Genève.

Elle dispose également d'un Certificat en leadership et conduite d'équipe de l'Association Suisse pour la Formation des cadres. Elle a débuté son parcours professionnel dans le domaine de la recherche, de l'enseignement et des prestations de service au niveau HES santé et social. Ensuite, dès 2010, au sein des Ligues de la santé devenues Promotion Santé Vaud en 2018, elle a entre autres pris la responsabilité du Programme cantonal de prévention du tabagisme. Dans ce cadre, elle a particulièrement investi les aspects de politique publique et réglementation des produits du tabac.

Depuis 2020, Karin Zürcher est membre de la Commission fédérale pour les questions liées aux addictions et à la prévention des maladies non transmissibles (CFANT). Elle s'engage activement dans le développement, la diffusion et le partage des connaissances en matière de santé publique entre les professionnelles et professionnels, la population et les décideuses et décideurs politiques.



# Organigramme

au 31 décembre 2023

- Membre de la Direction
- Membre du Conseil de direction

**DSAS - DGS**

**Conseil**



Président :  
**Dominique Arlettaz**

**UNIL - FBM**

Jacques Cornuz

**Direction générale (DG)**

**Direction financière (DFI)**

Alain Rosat

**Direction des ressources humaines (DRH)**

Marc Hermant

**Direction des soins (DSO)**

Laurence Bouche

**Direction médicale (DIM)**

Patrick Bodenmann

Philippe Staeger

**Département  
épidémiologie  
et systèmes  
de santé  
(DESS)**

**Murielle Bochud ● / Stéphanie Monod ●**

- Expertise et évaluation en santé publique
- Économie de la santé
- Systèmes et services de santé

- Dépistage des cancers et maladies chroniques
- Recherche en santé publique et en biostatistiques

**Département  
médecine  
de famille  
(DMF)**

**Nicolas Senn ●**

- Enseignement prégradué
- Soins primaires - interprofessionnels
- Permanence du Flon

- Recherche en médecine de famille
- Formation postgraduée en cabinet

**Département  
des polycliniques  
(DDP)**

**Philippe Staeger ●**

- Médecine générale
- Recherche clinique et communautaire
- Dispositif infirmier campus Dorigny

- Pharmacie
- Soins infirmiers ambulatoires

**Département  
promotion de  
la santé et  
préventions  
(DPSP)**

**Stéphanie Pin ●**

- Prévention des maladies non transmissibles
- Interventions communautaires
- Recherche en prévention cardiovasculaire

- Consultations préventives
- Information et plaidoyer

**Département  
santé, travail et  
environnement  
(DSTE)**

**David Vernez ●**

- Médecine et santé au travail
- Prestations en entreprise
- Consultations / expertises

- Environnement
- Vaccination / médecine des voyages et santé globale

**Département  
vulnérabilités  
et médecine  
sociale  
(DVMS)**

**Patrick Bodenmann ●**

- Expertises médicales / Médecin-dentiste conseil
- Activités cliniques communautaires
- Soins aux migrants

- Médecine pénitentiaire
- Recherche et développement

### Total des collaboratrices et collaborateurs

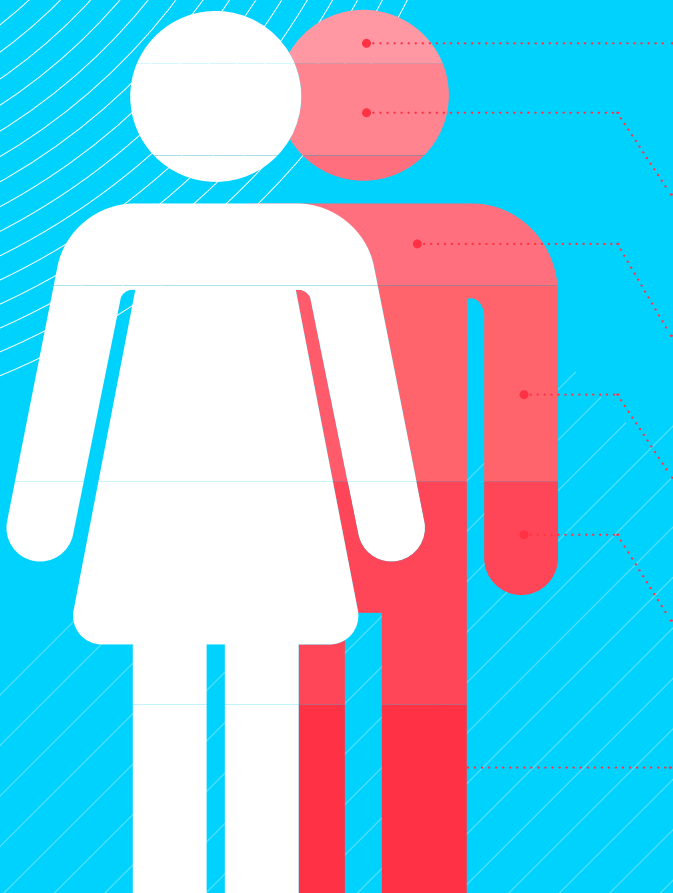


Total équivalent plein temps au 31.12.2023 :  
644.75

### Distribution des âges

- de 20 ans	<b>9</b>	8 (female icon)	1 (male icon)
20 à 29 ans	<b>161</b>	110 (female icon)	51 (male icon)
30 à 39 ans	<b>316</b>	220 (female icon)	96 (male icon)
40 à 49 ans	<b>209</b>	148 (female icon)	61 (male icon)
50 à 59 ans	<b>185</b>	142 (female icon)	43 (male icon)
60 à 65 ans	<b>45</b>	27 (female icon)	18 (male icon)
+ de 65 ans	<b>12</b>	7 (female icon)	5 (male icon)

### Répartition du personnel



<b>5%</b>	Pharmacie
<b>7%</b>	Services et expertises
<b>17%</b>	Soins
<b>17%</b>	Recherche
<b>21%</b>	Médical
<b>33%</b>	Organisation et administration

Personnel de  
la pharmacie

49

40 9

Personnel services  
et expertises

63

45 18

Personnel soignant

159

140 19

Personnel de  
recherche

164

108 56

Personnel médical

194

102 92

Personnel  
administratif

308

227 81

## Unisanté obtient le label *Friendly Work Space*



Plan stratégique:  
**Objectif 12** ▼

**En novembre 2023, Unisanté a franchi une étape importante en recevant le label Friendly Work Space (FWS) au cours d'une cérémonie officielle qui s'est déroulée à Aarau. Cette reconnaissance a été décernée par Promotion Santé Suisse.**

L'obtention de ce label témoigne de l'engagement constant d'Unisanté en faveur de la santé et du bien-être de ses collaboratrices et collaborateurs.

Il est le résultat d'une préparation intensive, suivie d'une évaluation minutieuse menée par deux expertes externes. Ces dernières ont passé en revue la politique d'Unisanté et les initiatives liées à la santé au travail, les comparant à vingt-cinq critères de qualification rigoureux.

Les expertes ont scruté de près la cohérence entre le positionnement de l'institution et les actions entreprises au sein du Système de Gestion de la Santé en Entreprise. Elles ont également évalué la qualité des données à disposition, élément essentiel pour une compréhension précise de la situation actuelle et la mise en place d'outils efficaces pour définir les priorités futures. Il faut dire que le label FWS n'a été attribué qu'à environ une centaine d'entreprises suisses jusqu'ici, ce qui souligne davantage sa valeur.

Le label FWS constitue un encouragement pour Unisanté à poursuivre cette démarche et faire de l'institution un environnement de travail sain et ouvert, où chacune et chacun trouve du plaisir, du sens, et se sent reconnu et respecté.

## Une approche plus inclusive pour les documents RH

Quelle est l'expérience des personnes qui postulent à Unisanté et des collaboratrices et collaborateurs si elles et ils ne se reconnaissent pas dans une binarité de genres? C'est la question au sujet de laquelle la DRH a été interpellée en 2023. Elle a alors initié une démarche de réflexion avec l'appui de spécialistes internes. Sur la base de

cette analyse, une importante quantité de formulaires et de modèles de courriers ont été modifiés.

L'objectif de la démarche était de rendre la communication d'Unisanté en tant qu'employeur la plus inclusive possible, tout en tenant compte des impératifs administratifs (organismes tiers) et techniques.

**Une démarche concertée a été menée par la Direction des ressources humaines d'Unisanté afin de rendre ses formulaires et courriers plus inclusifs.**

Les mesures principales ont consisté à remplacer la formule d'appel dans les courriers par «Bonjour <Nom> <Prénom>», à favoriser au maximum l'utilisation de formes non genrées dans le corps de texte et à adapter toutes les fonctions et leurs accords.

## Promotions institutionnelles

### DDP

#### **BALLIF Aurélie**

Cheffe de clinique

#### **BARBALAT-GHOSN Marie-José**

Responsable de groupe

#### **BIANCHI Valentine**

Cadre soignante 1er niveau

#### **BONGARD Aurélie**

Cheffe de clinique

#### **BOURGEAUD Johan**

Chef de clinique

#### **BRAJKOVIC Sandra**

Responsable de groupe

#### **BREMOND Catherine**

Responsable de groupe

#### **DEPRAZ Valentin**

Responsable de groupe

#### **HERREN David**

Chef de clinique adjoint

#### **HERREN David**

Chef de clinique

#### **KOEHLI Lionel**

Médecin agréé

#### **KOPP Benoît**

Chef de clinique

#### **NAYAK Jérémie**

Responsable de groupe

#### **SAMUSURE Jérémie**

Médecin agréé

#### **SAVARY Julie**

Responsable de groupe

#### **SCHUETZ-LEUTHOLD Muriel**

Pharmacienne cheffe adjointe, responsable Officine

#### **SURCHAT Caroline**

Cheffe de clinique

#### **TROXLER Stéphanie**

Responsable de groupe

#### **VELEZ David**

Chef de clinique

#### **WOLFENSBERGER Adrian**

Chef de clinique

### DESS

#### **AKRE Christina**

Responsable du Secteur sciences sociales

#### **ARDITI Chantal**

Responsable de recherche

#### **BARTH Cornelia Anne**

Chargée de recherche

#### **CHAMBERLAIN- CETTOU Jonviea**

Responsable de recherche

#### **DA COSTA MARQUES Adriana**

Secrétaire de direction

#### **DIAS Luca**

Administrateur gestionnaire (cadre)

#### **ESTOPPEY YOUNES Sandrine**

Cheffe de projet

#### **FILIFE RIBEIRO Luisa**

Secrétaire responsable de programme de dépistage

#### **MACERA Sandra**

Gestionnaire de dossiers

#### **PEREIRA DE SOUZA Nayara**

Secrétaire assistante

#### **STADELMANN Sophie**

Chargée de recherche

#### **YATIK Dilan**

Secrétaire d'unité

### DFI

#### **VONLANTHEN Alan**

Responsable de la transformation digitale

### DG

#### **CHAUVET David**

Chargé de publication et de communication numérique

#### **RIBEIRO Dan**

Chargé de publication et de communication numérique

### DMF

#### **BRANTSCHEN Estelle**

Cadre soignante 1er niveau

#### **MÜLLER CHABLOZ Yolanda**

Médecin adjointe

### DPSP

#### **GAMBIN Nolwenn**

Responsable du Secteur alimentation et activité physique

#### **PIN Stéphanie**

Cheffe de département

### DRH

#### **DUVANEL Noémie**

Gestionnaire de dossiers spécialisés

### DSO

#### **BAUERMEISTER Murielle**

Adjointe à la Directrice des soins

#### **PETITGENET Isabelle**

Cadre soignante 1er niveau

### DSTE

#### **ABDERHALDEN Alessia**

Chargée de recherche

#### **ROCHAT Lysiane**

Co-responsable de l'Unité facteurs humains et promotion de la santé

#### **STEINER DUBUIS Amélie**

Co-responsable de l'Unité facteurs humains et promotion de la santé

### DVMS

#### **BALLIF Colin**

Responsable de l'Unité EMUS

#### **HYVERT Laurent**

Co-responsable du Secteur activités cliniques et communautaires

#### **PALMINTERI Josiane**

Responsable de l'Unité de soins aux migrants

#### **REVAZ Yves**

Responsable du Secteur médecin dentiste conseil - Médecin adjoint

#### **SCHALLER Nathalie**

Responsable adjointe de l'Unité de soins aux migrants

#### **TAN Rainer**

Responsable de l'Unité médicale de soins aux migrants

#### **TORKOWSKA Katarzyna**

Cheffe de clinique

## Nominations académiques

### DESS

**MEIER Armando**

Maître assistant

### DMF

**MÜLLER-CHABLOZ**

**Yolanda**

Privat Docent

### DSTE

**HIRZEL Hélène**

Privat Docent

### DVMS

**BONDOLFI Constantin**

Chargé de cours à l'UNIL

**TZARTZAS**

**Konstantinos**

Chargé de cours à l'UNIL

## Prix et distinctions

### Département vulnérabilités et médecine sociale

- **Mme Luana Schaadl**, a reçu le «Early Career KHM Prize 2023» du Collège de médecine de premier recours d'un montant de Fr. 5000.– pour son étude «Health, Needs, Experiences and Expectations of Homeless Individuals in the Canton of Vaud», qu'elle mène sous la supervision de la Dre Véronique Grazioli et du Prof. Patrick Bodenmann.
- **Dr Kevin Morisod**, a reçu le prix spécial de la FBM (Prix Docteur Jean-Pierre Mustaki) d'un montant de Fr. 2000.– pour son travail de doctorat de médecine (MD) sous la supervision du Prof. Patrick Bodenmann. Son travail a consisté en une revue systématique de la littérature sur les interventions visant à améliorer l'équité en santé chez les personnes S/sourdes.

### Département santé, travail et environnement

- **M. Raphaël Semann**, a remporté l'un des trois « Best Poster Awards » lors de la conférence de la Society for Ambulatory Assessment à Amsterdam, pour « La télépression sur le lieu de travail vous touche-t-elle? », une étude d'évaluation ambulatoire du bien-être et des concomitants liés à la santé de la télépression sur le lieu de travail chez des travailleuses et travailleurs en bonne santé.

### Bourses

- Bourse SOLIS (Fr. 18'000.–) à **Mme Léa Grosjean** pour soutenir sa thèse MD sur l'expérience et les besoins des professionnelles et professionnels de santé travaillant dans le milieu de la migration (supervision de la Dre Véronique Grazioli et du Prof. Patrick Bodenmann).
- Bourse 2023 du « Fonds interprofessionnalité » du Collège de médecine de premier recours (Fr. 50'000.–) à la **Dre Nicole Jaunin-Stalder**, médecin agréée au Département médecine de famille et **Mme Veronika Schoeb**, directrice de Recherche à l'HESAV pour le projet « Maintenir les personnes âgées à domicile grâce à la collaboration interprofessionnelle: une prise en charge en santé communautaire innovante et participative ».
- Bourse de démarrage 2023 du Collège de médecine de premier recours (Fr. 20'000.–) à la **Dre Juliane Messer**, médecin assistante au Département médecine de famille, pour le projet « Prise en charge de patient·e·s présentant des troubles de santé mentale en médecine de famille en Suisse: exploration du vécu des médecins de famille » (supervision de la Dre Christine Cohidon).
- Bourse de démarrage 2023 du Collège de médecine de premier recours (Fr. 24'000.–) au **Dr Arnaud Peytremann**, chef de clinique au DMF, pour le projet « Gender differences in antibiotic prescriptions in primary care: a prospective longitudinal study in Swiss sentinel practices » (supervision de la Dre Yolanda Müller Chabloz).
- Subside « Ambizone » du Conseil national de la recherche du Fonds national suisse (Fr. 878'000.– pour 4 ans) au **Dr Rainer Tan**, chef de clinique au Département vulnérabilités et médecine sociale pour le projet « MOBILE health Clinical Decision Support for All (MOCA), a cluster randomized trial in Tanzania ». Ce fonds international hautement compétitif vise à soutenir de jeunes chercheuses et chercheurs désireux de concevoir, administrer et superviser de manière autonome un projet au sein d'une institution d'enseignement supérieur suisse.

# 4

## Activités

## Symposium, séminaires et colloques

**En 2023, ce ne sont pas moins de 138 événements qui ont été organisés à Unisanté par l'ensemble des départements. Symposiums, conférences, colloques et séminaires ont eu lieu tant pour un public de spécialistes que pour le grand public.**

Dans le cadre des événements organisés au niveau romand et vaudois, les thèmes ont principalement porté sur la santé publique et les politiques de santé, l'activité physique et l'alimentation, la santé mentale, la médecine du travail (prévention des risques psychosociaux, législations et réglementations), et les méthodes de recherche clinique et épidémiologique.

Les « Juedis d'Unisanté », une série de formations continues pour les médecins généralistes, ont été organisés à dix reprises. Les « Colloques du DESS », destinés aux chercheuses et chercheurs suisses, ont eu lieu vingt-sept fois. En outre, les « Grands rendez-vous » d'Unisanté ont réuni l'institution à quatre reprises.

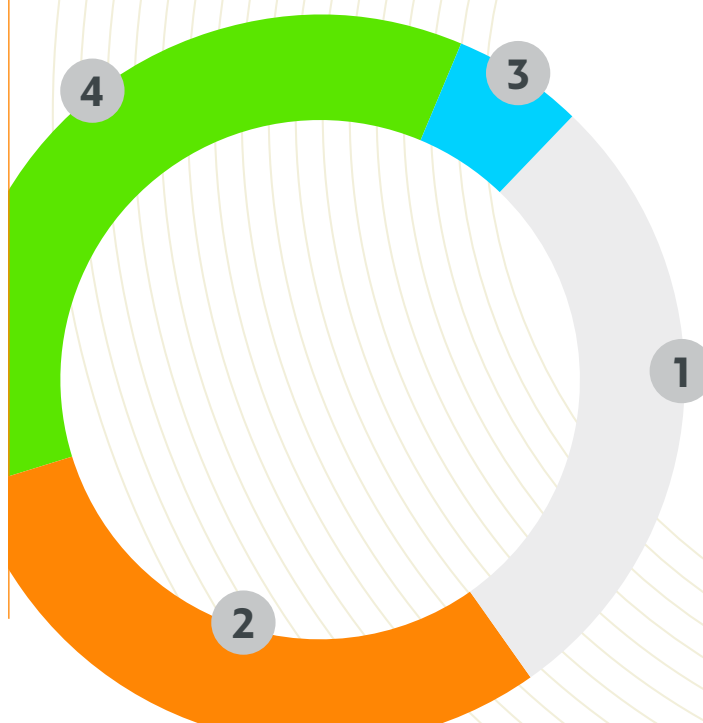
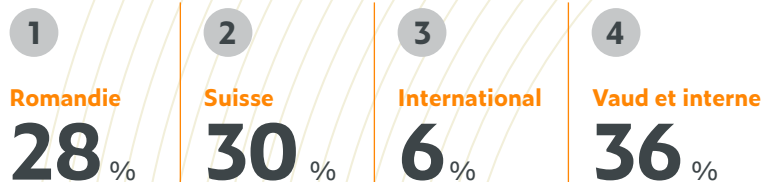
### International :

- Colloque scientifique « Quelle surmortalité en Suisse au temps du COVID? »
- Colloque « Système de santé: le système d'information multi-sources du Registre Général des Cancers de Poitou-Charentes: conception, développement et application à l'ère des données massives en santé »
- Summer School « Health equity in chaotic times »
- Symposium « Tabacologie et prévention du tabagisme »
- Symposium « Cadres de référence et compétences professionnelles en promotion de la santé: quelle évolution pour répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain? »
- Symposium « Masculinités, santé, genre. Aux intersections des savoirs et des pratiques sur les corps »
- 5<sup>e</sup> Symposium organisé par le Groupe francophone de soins primaires
- Conférences en Tanzanie et Rwanda

### National :

- Quatre colloques SCOHPICA (Cohorte suisse des professionnelles et professionnels de la santé et des proches aidants et proches aidants)
- Conférence suisse de santé publique 2024 « Santé publique et soins de première ligne: plus forts ensemble »

### Public visé :



## Nombre de contacts-patients / clients en 2023

# 304'273

2021: 343'796 2022: 308'953

● 2021

● 2022

● 2023

**DMF**Département  
médecine de famille**DDP**Département des  
policliniques**DPSP**Département promotion de  
la santé et préventions**DSTE**Département santé,  
travail et environnement**DVMS**Département  
vulnérabilités  
et médecine sociale**SPEC**Spécialités, non  
rattachées spécifiquement  
à un département

\* La diminution du nombre de contacts-patients par rapport aux années précédentes est expliquée par le fait que la prise en charge des patientes et patients des spécialités ainsi que les activités du secteur soins ambulatoire ont été transféré au CHUV en 2023

Pharmacie en nombre de client-es

**58'298**

52'304 58'444

Centre de santé en nombre de contacts

**952**

- -

Soins ambulatoires\* en nombre de contacts

**14'278**

24'038 19'778

Activité en EMS en nombre de contacts

**490**

- -

Urgences\*<sup>1</sup> en nombre de contacts**16'715**

19'256 21'641

Institutions et en nombre de contacts

**2'137**

1'883 2'447

Policlinique en nombre de contacts

**20'863**

18'081 19'791

Bénéficiaires en nombre de contacts

**5'357**

3'179 5'485

Policlinique en nombre de contacts

**2'360**

1'953 2'315

Bénéficiaires en nombre de contacts

**2'729**

1'785 3'131

Psychiatrie en nombre de contacts

**743**

1'084 776

Multiplicateurs<sup>5</sup> en nombre de contacts**2'452**

2'285 2'164

Permanence en nombre de contacts

**18'339**

16'247 19'929

Prévention en nombre de contacts

**2'587**

1'857 1'942

Publics  
spécifiques  
DPSP en nombre de contacts  
**3'603**  
670 1'734

Tropivac<sup>7</sup>  
DSTE en nombre de contacts  
**11'134**  
4'583 8'547

Santé au travail :  
prestations de pré-  
vention individuelles  
DSTE en nombre de prestations  
**5'661**  
5'186 2'522

Santé au travail :  
prestations de pré-  
vention collectives  
DSTE en nombre de prestations  
**12'517**  
3'097 5'601

Médecin-  
dentiste conseil  
DVMS en nombre d'expertises  
**26'171**  
20'749 23'582

Soins aux  
migrants  
DVMS en nombre de contacts  
**28'180**  
15'906 17'897

VISTA<sup>8</sup>  
DVMS en nombre de tests  
**7'241**  
4'542 6'396

Activités cliniques  
communautaires<sup>9</sup>  
DVMS en nombre de contacts  
**2'414**  
1'879 2'548

CEMAC<sup>10</sup>  
DVMS en nombre de client-es  
**792**  
991 920

Expertises  
médicales  
DVMS en nombre d'expertises  
**176**  
184 165

EMUS<sup>11</sup>  
DVMS en nombre de contact  
**2'883**  
1'446 2'957

Programme  
vaudois de  
dépistage  
DESS en nombre de dépisté-es  
**50'560**  
48'218 45'645

Cohorte  
DESS en nombre de contacts  
**446**  
1'004 740

SérocoVid  
DESS en nombre de contacts  
**1'055**  
2'770 850

COVID-19  
Vaccination<sup>12</sup> en nombre de doses  
**2'981**  
24'835 12'216

COVID-19  
Testing<sup>13</sup> en nombre de tests  
**159**  
60'814 18'790

<sup>1</sup> (y.c. réponse à l'urgence région centre). La diminution du nombre de contacts-patients par rapport aux années précédentes est expliquée par le fait que les activités des urgences ont été transférées au CHUV en novembre 2023

<sup>2</sup> (y.c. dermatologie)

<sup>3</sup> (y.c. Accueil santé UNIL, Manufacture et Point santé EPFL)

<sup>4</sup> Ouverture en novembre 2023

<sup>5</sup> Professionnelles et professionnels du domaine santé-social (médecin, infirmière et infirmier, éducatrice et éducateur, enseignante et enseignant, etc.) qui contribuent à la diffusion des prestations de promotion de la santé et de prévention

<sup>6</sup> (y.c. diététique, tabacologie et FIT: consultation de conseils en activité physique)

<sup>7</sup> Tropivac: policlinique de médecine tropicale, voyages et vaccinations

<sup>8</sup> Consultation VIH-IST Anonyme

<sup>9</sup> (y.c. coordination socio-médicale et EmvS)

<sup>10</sup> Centre d'évaluation médicale d'aptitude à la conduite

<sup>11</sup> Équipe mobile d'urgences sociales

<sup>12</sup> Regroupe la vaccination contre le COVID-19 réalisés dans les départements

<sup>13</sup> Regroupe les tests de dépistage réalisés dans les départements

# 4<sup>e</sup>

Unisanté est la quatrième institution de santé la plus connue du canton

## Une notoriété croissante

Créée en 2019, l'institution s'est rapidement fait connaître auprès de la population vaudoise. La pandémie de Covid-19 a été un facteur important accélérant la notoriété d'Unisanté. En 2022, les expertes et experts mandatés pour l'évaluation intermédiaire du plan stratégique ont souligné le fait que la marque Unisanté était déjà bien implantée auprès des étudiantes et étudiants, des professionnelles et professionnels de la santé ainsi que des différents partenaires.

Cependant notre institution n'avait pas connaissance de la notoriété réelle auprès de la population. En 2023, la Direction a effectué une étude de notoriété pour objectiver l'implantation de la marque Unisanté auprès des Vaudoises et Vaudois. Les résultats de l'étude menée en ligne auprès d'un échantillon représentatif de la population indiquent

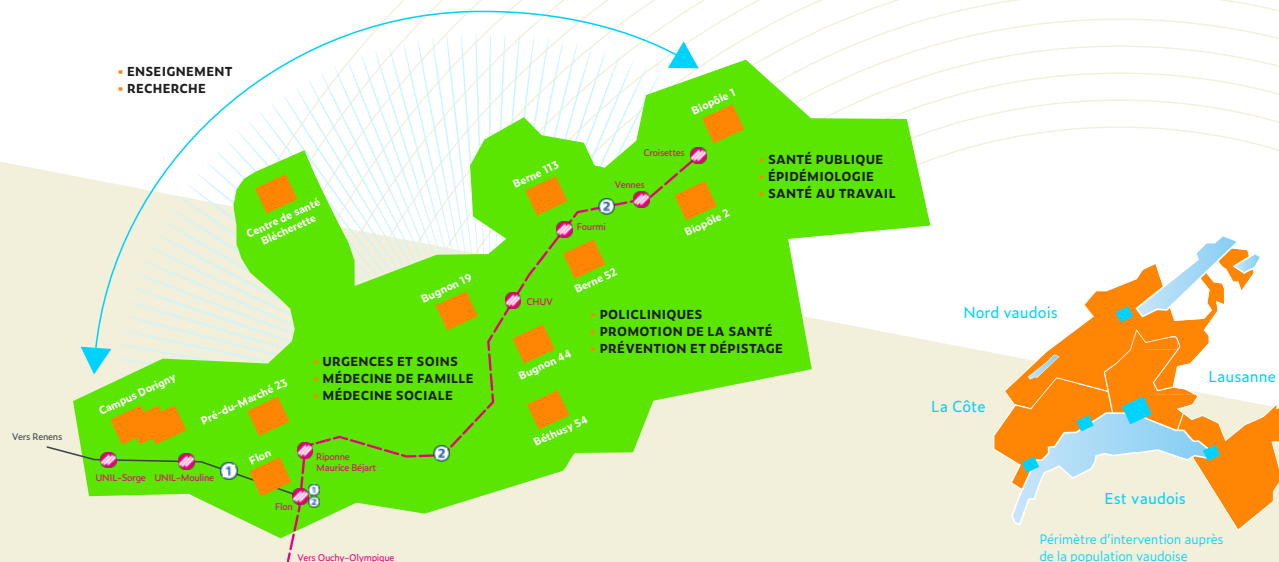
qu'Unisanté est la quatrième institution de santé la plus connue du canton. 85 % des personnes interrogées indiquent connaître

l'institution, que ce soit uniquement de nom ou parce qu'elles ont eu recours à l'une de ses prestations. L'étude a également mis en avant les activités les plus reconnues par la population, à savoir les prestations de prévention, la consultation de médecine générale, les urgences ambulatoires, la vaccination et médecine du voyage et les activités de recherche et d'enseignement.

**La marque Unisanté s'est rapidement implantée auprès des diverses institutions académiques et sanitaires. Une étude de notoriété a permis de confirmer objectivement que l'institution est également reconnue par le grand public dans le canton de Vaud.**

Les résultats sont au-dessus des estimations ou prédictions préalables et constituent une bonne surprise. Cette étude a permis d'objectiver pour la première fois le niveau de notoriété de l'institution et des différentes activités et servira de mètre étalon pour mesurer son évolution dans le temps.

## Nos sites



## Un simulateur d'empreinte carbone pour réduire les émissions de CO<sub>2</sub> des cabinets médicaux



Plan stratégique:  
**Objectif 6**

**Financé par le Plan climat vaudois 2020, Unisanté a développé un simulateur permettant aux cabinets médicaux volontaires du canton de Vaud de calculer leur empreinte carbone et de bénéficier de recommandations et d'outils d'aide adaptés pour la réduction des émissions de CO<sub>2</sub>.**

Le système de santé dans son ensemble est responsable de 4 à 6% des émissions mondiales de gaz à effet de serre, ce qui équivaut pour la Suisse à environ 1 tonne de CO<sub>2</sub> par personne et par année.

Afin de répondre à l'urgence climatique, le Conseil d'État a présenté en 2020 le Plan climat vaudois, premier volet d'une stratégie climatique à long terme, qui a permis le financement de plusieurs mesures dont le projet « Cabinet Vert » mené par Unisanté.

Son but était de mettre à disposition des cabinets médicaux (nouveaux ou en construction) un outil de calcul de bilan carbone en ligne et leur fournir des recommandations adaptées pour diminuer leur impact carbone. L'équipe projet, pilotée par le Département médecine de famille d'Unisanté, était

► *Lien vers le site [www.eco-doc.ch](http://www.eco-doc.ch)*

composée d'informaticiens, de médecins, d'un ingénieur en environnement et d'une analyste de données, membres du personnel d'Unisanté ou du cabinet de conseil lausannois EA.

Depuis le lancement de l'outil en ligne et jusqu'à décembre 2023, plusieurs dizaines d'évaluations ont été menées à l'aide du simulateur d'empreinte carbone.

L'objectif à moyen terme du simulateur est de sensibiliser les médecins, les soignantes et les soignants à l'impact environnemental des cabinets et d'intégrer dans la pratique clinique les questions des liens entre santé et environnement. Des développements futurs pourraient également intégrer l'impact de la prescription médicamenteuse.

# Comptes

# 5

Actifs	2023		2022	
	Montant	Pourcentage	Montant	Pourcentage
Liquidités	7'222'993	18%	12'614'953	27%
Débiteurs	7'593'491	19%	10'867'246	23%
Titres	5'134'980	12%	4'496'662	9%
Stocks	697'625	2%	693'360	1%
Actifs de régularisation	8'845'554	22%	6'492'916	14%
Immobilisations nettes	11'244'620	27%	12'196'315	26%
<b>Total</b>	<b>40'739'263</b>	<b>100%</b>	<b>47'361'452</b>	<b>100%</b>

Passifs	2023		2022	
	Montant	Pourcentage	Montant	Pourcentage
Fournisseurs	3'911'747	10%	5'783'941	12%
Dettes à court terme	5'124'425	12%	6'121'281	13%
Passifs de régularisation	386'785	1%	673'005	1%
Provisions	5'352'048	13%	5'051'699	11%
Dettes à long terme	7'027'500	17%	8'697'500	18%
Fonds scientifiques affectés	10'857'840	27%	12'298'586	26%
<b>Fonds étrangers</b>	<b>32'660'345</b>	<b>80%</b>	<b>38'626'012</b>	<b>81%</b>
Fonds scientifiques	2'083'663	5%	2'169'700	5%
Fonds revalorisation immeuble	1'025'633	2%	1'025'633	2%
Fonds de réserve	753'168	2%	1'027'799	2%
Fonds de réserve du Conseil	3'512'308	9%	3'837'448	8%
Capital	1'000'000	2%	1'000'000	2%
Résultat de l'exercice	-295'854	0%	-325'140	0%
<b>Fonds propres</b>	<b>8'078'918</b>	<b>20%</b>	<b>8'735'440</b>	<b>19%</b>
<b>Total</b>	<b>40'739'263</b>	<b>100%</b>	<b>47'361'452</b>	<b>100%</b>

Tous les montants  
sont en CHF.

## Charges

	2023	2022
Salaires	64'986'259	61'028'926
Charges sociales	14'261'221	13'587'036
Salaires externes	860'582	748'919
Personnel intérimaire	289'662	393'013
Formation, déplacements et congrès	748'918	569'963
Autres frais du personnel	684'012	625'446
Achat de médicaments et vaccins	19'554'880	19'990'874
Achat d'équipements et mobilier	643'731	333'847
Achat de matériel	485'119	423'852
Analyses externes et examens	1'271'823	1'337'761
Mandats donnés à des tiers	12'044'040	13'423'206
Frais informatiques	978'836	733'471
Frais administratifs	1'123'453	1'208'765
Frais de traduction	335'093	365'754
Entretien et réparation des locaux et équipements	228'371	220'726
Frais de locaux	5'702'762	5'583'607
Amortissements	979'645	913'396
Autres charges	4'176'943	3'064'382
Attribution aux fonds de recherche	16'470'139	17'604'579
<b>Total</b>	<b>145'825'489</b>	<b>142'157'523</b>

Tous les montants  
sont en CHF.

<b>Produits</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Consultations médicales	13'939'972	13'793'996
Soins infirmiers	1'620'014	2'407'791
Expertises	4'786'751	4'743'002
Médecine du travail	1'197'397	1'005'988
Prévention et promotion de la santé	631'740	448'757
Prestations de laboratoire	293'945	533'696
Vente de matériel	60'660	77'019
Vente de médicaments et vaccins	23'117'319	22'761'707
Produits divers	35'012'308	34'880'436
Pertes sur débiteurs	-40'516	-69'074
Subventions	64'851'401	61'774'966
<b>Total</b>	<b>145'470'991</b>	<b>142'358'284</b>

<b>Charges et produits hors exploitation</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Résultat d'exploitation	-354'498	200'761
Produits et charges des titres	37'813	20'075
Plus et moins-value sur titres	234'838	-750'635
Intérêts	-57'228	-75'104
Variations de provisions	-305'252	230'483
Produits et charges uniques ou hors période	134'175	49'380
Produits et charges exceptionnels	14'298	-100
<b>Résultat net de l'exercice</b>	<b>-295'854</b>	<b>-325'140</b>



Mazars SA  
Bloom  
Avenue de Gratta-Paille 2  
CH-1018 Lausanne

Tél: +41 21 310 49 49  
www.mazars.ch

## Rapport de l'organe de révision au Conseil de la Policlinique médicale universitaire et dispensaire central de Lausanne, Lausanne

### Rapport sur l'audit des comptes annuels

#### *Opinion d'audit*

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la Policlinique médicale universitaire et dispensaire central de Lausanne (l'**institut**), comprenant le bilan au 31 décembre 2023, le compte d'**exploitation et le tableau des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date ainsi que l'annexe**, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

#### *Fondement de l'opinion d'audit*

Nous avons effectué notre **audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH)**. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « **Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels** » de notre rapport. Nous sommes indépendants de l'**institut**, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

#### *Autres informations*

La responsabilité des autres informations incombe au conseil. Les autres informations comprennent **les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels et de notre rapport correspondant**.

**Notre opinion sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune conclusion d'audit sous quelque forme que ce soit sur ces informations.**

Dans le cadre de notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent par ailleurs comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres **informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.**

## mazars

### *Responsabilité du Conseil relatives aux comptes annuels*

Le conseil est responsable de l'établissement des comptes annuels conformément aux dispositions légales et aux statuts. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le conseil est responsable d'évaluer la capacité de l'institut à poursuivre l'exploitation de l'entreprise. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de l'institut à poursuivre ses activités et d'établir le bilan sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le conseil a l'intention de liquider l'institut ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

### *Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels*

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Une plus ample description de nos responsabilités relatives à l'audit des comptes annuels est disponible sur le site Internet d'EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/fr-ch/audit-rapport-de-revision>. Cette description fait partie intégrante de notre rapport.

### **Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires**

Conformément à l'art. 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil.

En outre, nous vous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

MAZARS SA

**Joël-Paul-Emile Schneuwly**

avril 08, 2024

Qualified Electronic Signature by  SwissID

Joël Schneuwly  
Expert-réviseur agréé  
(Réviseur responsable)

**Jean-Christophe Bodez**

avril 08, 2024

Qualified Electronic Signature by  SwissID

Jean-Christophe Bodez  
Expert-réviseur agréé

Lausanne, le 8 avril 2024

Annexes

- Comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, tableau des flux de trésorerie et annexe)

Rédaction :  
Les équipes d'Unisanté

Coordination :  
Direction générale

Graphisme :  
Secteur communication

Unisanté  
Route de Berne 113  
CH · 1010 Lausanne

T : +41 21 314 60 60  
[www.unisante.ch](http://www.unisante.ch)